

发挥人才评价的正向激励作用

石羚

习近平总书记在中央人才工作会议上强调:“人才是衡量一个国家综合国力的重要指标。国家发展靠人才,民族振兴靠人才。”建立科学的人才评价机制,对树立正确用人导向、激励引导人才发展、调动人才创新创造积极性、加快建设人才强国具有重要意义。

革正在推动更多优秀人才脱颖而出,为高质量发展凝聚强大动力。

职称制度是专业技术人才评价和管理的基本制度,对党和政府团结凝聚专业技术人才,激励专业技术人才职业发展,加强专业技术人才队伍建设有重要意义。党的十八大以来,习近平总书记高度重视人才发展体制机制改革,强调要着力破除体制机制障碍,向用人主体放权,为人才松绑,让人才创新创造活力充分迸发,使各方面人才各得其所、尽展其长。这次职称制度改革,健全了制度体系,完善了评价标准,创新了评价机制,让更多专业技术人才享受到改革红利。

今天,职业形态已经大大丰富,职业评价体系也已经多元化,但职称依然是衡量学术技术水平和专业能力的主

要标志。这次职称制度改革,将所有职称系列均设置到正高级,新增高级职称200万人,增设工程、经济、会计等11个系列的正高职称,惠及近3000万专业技术人员,将有效增加我国高层次人才供给。同时,改革还将发展态势好、从业规模大的新兴职业纳入职称评价范围,在相应职称系列中新增艺术创意设计、动漫游戏、运动防护师、快递工程等13个评审专业,各地增设特色评审专业113个。这些举措,扩大了职称评价人员范围,畅通了各类人才职称申报渠道,有助于进一步激发各类人才干事创业的热情。

职称职称,关键是要“与职相称”。纵观27个职称系列的改革指导意见,从高校教师职称评审将师德表现作为首要条件,不以SCI、SSCI等论文相关

指标作为前置条件和判断的直接依据;到对医护人员加强医德医风和从业行为评价,淡化论文要求;再到对研究人员强调论文质量,探索实行代表作制度……改革明确以品德、能力、业绩为评价导向,更加注重业绩成果和实际贡献,以实绩论英雄,避免唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项倾向。标准是人才评价的标尺。相关举措,将令职称评价标准回归岗位需求和实际贡献,也将让更多人才避免在专业外耗费精力,让人才专注本专业。

济济多士,乃成大业;人才蔚起,国运方兴。40多年前,人民日报头版以醒目方式报道了“中国科学院提升陈景润为研究员”的消息,激励许多人向着科学高峰攀登,为实现科学技术现代化贡献自己的力量。奋进新征程,我们比历史上任何时期都更加渴求人才。不断完善人才评价体系,努力形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面,使优秀人才脱颖而出,我们就一定能为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强人才保证和智力支持。

(原载《人民日报》)

思想观澜

2021年,中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于加强社会主义法治文化建设的意见》提出:“把社会主义核心价值观融入社会主义法治文化建设全过程各方面,实现法治和德治相辅相成、相得益彰。”社会主义核心价值观和法治文化建设之间具有极其密切的内在关系,社会主义核心价值观是社会主义先进法治文化的思想精髓,为社会主义法治文化建设确定了实质内涵和价值灵魂。同样,社会主义法治文化建设也是展现、传播和实现社会主义核心价值观的重要方式和载体。

把社会主义核心价值观融入法治文化建设具有重要意义。社会主义核心价值观发生作用主要在思想领域,作为一个评判是非曲直的价值标准,社会主义核心价值观对人们的行为选择具有指引和评价的作用,其最终目的是让人们拥有更加美好的生活和实现国家富裕强盛。国家根据社会系统正常运转、社会秩序有效维护的需要,把社会主义核心价值观的内在要求转化为法律规范,并要求人们通过执法、司法和守法活动予以践行。可以说,社会主义核心价值观是中国特色社会主义法治的价值内核。人们在立法、执法、司法及守法的环节中,围绕核心价值观如何弘扬、践行和维护等问题所表现出来的各种行动策略,是一种法治文化现象。因此,把社会主义核心价值观融入法治文化建设,对于厚植法治文化的思想根基,推动社会主义核心价值观更加深入人心具有重要意义。

推进社会主义核心价值观融入法治文化建设,需要把社会主义核心价值观融入科学立法、严格执法、公正司法、全民守法各环节,探索创新融入法治文化建设的实现途径。

把社会主义核心价值观融入立法过程,要以社会主义核心价值观为指导,合理把握立法需求,把握不断发展变化的世情、国情、民情,坚持把社会主义核心价值观融入立、废、改、释环节,使宪法、法律法规更好地呈现社会主义核心价值观。要以社会主义核心价值观为指导,着力提高立法质量,恪守以民为本、立法为民的理念,使每一项立法都符合宪法精神,反映人民意志,得到人民拥护。

把社会主义核心价值观融入执法过程。优化执法依据,力促执法内容体现社会主义核心价值观的要求。改进执法程序环节,充分实现执法合法性与执法合理性的统一,杜绝简单执法、过度执法、粗暴执法。

把社会主义核心价值观融入司法过程。用社会主义核心价值观影响司法人员的理念,加强“公正、诚信、法治”等价值理念的宣传教育,促使司法人员在司法办案过程中严格遵守既定的办案程序,维护司法程序公正,保障司法结果公正。

把社会主义核心价值观融入法律信仰的树立过程。坚持把社会主义核心价值观融入法治宣传教育中,深化全民法律信仰情感,促进社会成员树立法治意识,增强法治观念,养成用法治方式解决社会矛盾的理念,推动形成全民尊法学法守法用法的良好局面。

坚持法治德治并举 促进美好生活实现

赵进才

美好生活是人类永恒的追求目标。随着我国社会主要矛盾的深刻转变,促进人民美好生活的实现成为中国共产党更高的奋斗目标。依法治国与以德治国相结合作为治国安邦的重要方略,其本身也是实现人民美好生活的重要保障。美好生活既需要道德的引领,又要依靠法律的保障,因此,只有把法治建设与道德建设紧密结合起来,才能达到相得益彰的效果,才能保障社会稳定,进而促进美好生活的实现。

加强法治建设的道德关照

一是推进立法工作的科学化。提高立法人员的政治素质和专业素养,从而确保立法工作不会偏离社会主义发展的轨道,提升立法的科学化。二是落实执法工作的规范化。加强对执法人员的道德教育力度,提高执法人员的职业道德素养,引导执法人员树立正确的权力观和利益观。三是规范司法工作的公正化。司法工作人员要提高自己的约束力,减少外部环境对自身的干扰。此外,司法工作人员也要提升自身独立审判的能力,从而确保司法工作的公平公正。四是增强守法工作的全民化。只有社会成员信仰法律,法律才能发挥其应有的作用。因此,应增强公众的法治意识,培养全社会的法律信仰,实现全民守法的社会氛围。

加强道德建设的综合保障

一是强化道德建设的法治保障。法律是最基本的社会规范,也是道德的底线保障,加强道德建设的法治保障就要用法治来解决道德领域中的突出问题。二是营造良好的道德建设社会氛围。坚持正确的价

把社会主义核心价值观融入法治文化建设

许阿琰

警惕假友情下的真围猎

徐荔

“不是兄弟胜似兄弟”,其实质就是披着友情的外衣,搞权钱交易、利益输送。可悲的是,徐会良在这个原则性问题上“选择性失明”,在“温水煮青蛙”式的侵蚀中,步步失守、节节败退。后来的为人站台,“当大哥护小弟”;一手遮天,视规章制度为“稻草人”;带坏风气,热衷于吃喝玩乐;与组织离心离德……都是思想上的“溃堤”,导致贪欲似洪水,一泄千里。

以案为鉴,领导干部当警惕假友情下的真围猎,擦亮眼睛,保持头脑清醒,主动净化朋友圈、纯洁社交圈;与人交往要谨慎把握好“亲”“清”二字,明确交往规则和界限,掌握好交往尺度。面对围猎,要经得住诱惑、稳得住心神,决不能自缚于“关系网”,甚至将“友情”凌驾于道德法律之上。在日常工作生活中,要常思贪欲之害、常怀律己之心,把“慎独慎初慎微慎友”融入到修身做人、为官用权、干事创业的方方面面,警惕小毛病,严防小问题,做到思想上生一不染,行动上一身正气,让围猎者无孔可入、无猎可围。

事实上,二人所谓的“关系很铁”

从完善网点布局规划,补齐便民设施短板、丰富社区商业业态等方面推进“便民生活圈”建设;成立专门运营管理机构,负责新建或改造提升“便民生活圈”具体任务的落地落实……日前,《陕西省城市一刻钟便民生活圈建设工作方案》印发,助力打造城市商圈新亮点,为市民生活提供便利。这正是:

便民生活圈,服务更齐全。
百姓记心间,城市添亮点。

曹一 图 燕陆 文



因才施策 给“英雄”用武之地

熊丙奇

被发掘出来,不能在庸常的发展轨道上遭到埋没。为此,用人者还需切实破除人才评价中的唯资历、唯学历、唯“帽子”论,建立重视人才真实能力、真实贡献,具有足够灵活性及包容度的专业评价体系,从而真正把“因才施策”落到实处。

当前的人才管理与评价工作,存在两方面的弊端,一是人才管理中的“官本位”现象,二是人才评价行政化的问题。“官本位”观念的影响,使得一些单位中的资源配置过度向领导倾斜、集中。这种情况,让不少年轻人才产生了“一定要做官”的想法,把人才发展的多元轨道变成了单一轨道。以高校为例,不乏有才华横溢的青年学者为了有更好的个人前途,想方设法往领导岗位发展,耽误了有价值的学术研究。这既是资源的错配,也是人才的浪费。

唯资历、唯学历等“五唯”问题,则是人才评价行政化的典型表现。过于僵化的人才发展机制,大大增加了人才在

本职工作之外的压力。当前的论文评价,表面上看是学术评价,但关注的重点往往是论文发表的数量与期刊档次,而非论文的学术创见本身,这就把学术研究的导向引向了偏差的方向,以至于造成了论资排辈、“派阀”丛生的问题。在行政主导的管理与评价体系中,行政部门给专业人才布置了过多非专业任务,使得人才必须成为“全才”才能得到认可,而这显然不利于那些“专才”出头,也违背了“专业的人做专业的事”的原则。

当前,我国正在推进“破五唯”改革,这一改革方向非常正确。但对于改革,不乏有专业人士颇为焦虑,担心没有了论文、奖项、“帽子”等硬指标,人才评价会不会变成“关系评价”,全由领导说了算。应当看到,对待各类人才,我们既要有灵活的标准和必要的特殊政策,帮助他们更好地发挥才干,也要避免人才评价的随意化。在打破行政主导的评

价之后,各单位需要建立具备公信力的专业评价机制取而代之,如此才能让人才感受到公正,而不至于无所适从。

2010年发布的《国家中长期人才发展规划纲要(2010—2020年)》便提出,围绕用好活人才,要完善政府宏观管理、市场有效配置、单位自主用人、人才自主择业的人才管理体制,克服人才管理中存在的行政化、“官本位”倾向,取消科研院所、学校、医院等事业单位实际存在的行政级别和行政化管理模式。2016年发布的《关于深化人才发展体制机制改革的意见》更明确提出,根据不同领域、行业特点,坚持从实际出发,具体问题具体分析,增强改革针对性、精准性。纠正人才管理中存在的行政化、“官本位”倾向,防止简单套用党政领导干部管理办法管理科研教学机构学术领导人员和专业人才。

一直以来,有关部门都高度重视在人才管理工作中去除行政化和“官本位”倾向,这对于用好活人才极为重要。值得注意的是,在推进改革过程中,存在由行政部门推进去行政化管理和评价的问题。为此,要切实建立其专业共同体,着重发挥专业人才自身作用,从而做到用专业标准评价专业人才的贡献,让“金子”在哪里都能发光。

消费者寒心吗?

应该说这些扶贫商品的经营者是精明的,懂得搭乘“百万党员消费助农”活动的快车,趁机大卖自己的产品。但是像这样投机取巧、耍小聪明的做法,就不可取了。开展消费助农,是为了推动农产品上行、支持脱贫地区乡村特色产业发展壮大、巩固脱贫攻坚成果,是国家的一项善政。作为产品经营者,理当珍惜这一平台,以感恩之心为消费者提供优质产品和公道合理的价格,把生意做好、做长久,以吸引更多消费者。如果只贪图眼前的一点不当小利,不思长远、不存志向,只能自砸招牌、自毁形象,注定走不远。

辣说

“一个想抱‘大腿’,一个甘被‘围猎’,两个心怀鬼胎的人,从此沆瀣一气。”近日,《中国纪检监察报》对云南省大理州文化和旅游局原党组书记、局长徐会良违纪违法案进行了剖析。其中,在任祥云县委书记期间,徐会良与不法商人李军的所谓“友情”,令人警醒。上任伊始,在处置社会治安问题上,徐会良有光明正大的途径不走,却找李军这个有黑社会背景的老板去“摆平”,第一脚就已经踩进了泥水里。从此,二人相互承诺,像“亲戚”一样经常走动聚会,后来发展到“公开送烟送酒送茶”,关系越走越近,圈套越勒越紧,直到滑入犯罪的深渊。

事实上,二人所谓的“关系很铁”

从完善网点布局规划,补齐便民设施短板、丰富社区商业业态等方面推进“便民生活圈”建设;成立专门运营管理机构,负责新建或改造提升“便民生活圈”具体任务的落地落实……日前,《陕西省城市一刻钟便民生活圈建设工作方案》印发,助力打造城市商圈新亮点,为市民生活提供便利。这正是:

便民生活圈,服务更齐全。
百姓记心间,城市添亮点。

曹一 图 燕陆 文

随感

国家发展靠人才,民族振兴靠人才。近日,中央人才工作会议在京召开。会上,习近平总书记深刻阐明了人才工作对党和国家事业发展的重要性,强调要深化人才发展体制机制改革,并作出重要部署,为新时代人才工作擘画蓝图。人才难得,轻视不得,耽误不得,对此,习近平总书记指出:要用好用活各类人才,对待急需紧缺的特殊人才,要有特殊政策,不要求全责备,不要论资排辈,不要都用一把尺子衡量,让有真才实学的人才英雄有用武之地。这“三个不要”为因才施策、用好用活人才指明了方向,提供了重要遵循。

人才的类型与特点千差万别,只有用不同的“尺子”衡量人才,才能根据人才的长处,让他们在适合的岗位上发挥才干。专业的人做专业的事,不仅意味着专业工作需要特定的人才队伍与之匹配,也意味着具有专业特长的人才应当

日前,笔者在单位倡导下参加了“百万党员消费助农”活动(即消费扶贫),心生诸多感慨,不吐实不快。按照活动要求,笔者登录指定网站之一挑选商品,但是却发现这里商品的价格比普通购物网站高出了一大截。以笔者购买的坚果巴旦木为例,三袋108克带壳巴旦木售价54元,折合每1000克166元,外加运费10元;而相同商品在普通购物网站售价却在每1000克70元左右,且免运费。价格还在其次,更让人难以接受的是,收到的商品存在严重的质量问题,有部分果粒已经发生霉变和虫蛀。

人穷,志不能短

孙国彦

笔者的遭遇并非个例,一同事购买的鹅肉外包装注明净含量为1200克,但打开包装却发现,里面只有两个标注均为500克的分装袋,一袋确实是鹅肉,而另一袋却是汤料。“商品详情”所称的另外200克不知所指为何。

类似的现象比比皆是,大家的一致反应是好心扶贫反被坑。

的确,消费扶贫是扶贫的形式之一,作为一名党员,有义务也有责任积极参与,为巩固脱贫攻坚成果尽一份力。价格高尚可理解,但是,像这样缺斤短两、制售低劣商品的行为,就显得太不厚道了。此举与那些令人深恶痛绝的无良商家有什么区别?这样的做法岂不是让那些为扶贫提供支持和帮助的千千万万的党员

欢迎来论

各位读者,本版的《新论》《辣说》《思考》《随感》《思想观澜》《热点冷析》等栏目长期征稿,欢迎踊跃来稿,请勿一稿多投。
来稿请寄: zkrbjwt@126.com zkrb1234@126.com
电话: 15890541222 13525731576