我国改进科技人才评价方式

不将论文外语等作为职称评审限制性条件

新华社北京7月3日电（记者 白国龙 胡喆）克服唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项倾向，使人才称号回归学术性、荣誉性本质，不将论文、外语、专利、计算机水平作为应用型人才、基层一线人才职称评审的限制性条件……近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见》，提出多项具体举措，改进科技人才评价方式。

在统筹科技人才计划方面，意见指出，要加强部门、地方的协调，建立人才项目申报查重及处理机制，防止人才申报违规行为，避免多个类似人才项目同时支持同一人才。

在科学设立人才评价指标方面，意见提出注重个人评价与团队评价相结合，尊重和认可团队所有参与者的实际贡献。引进海外人才要加强对其海外教育和科研经历的调查验证，不把教育、工作背景简单等同于科研水平。对承担国防重大工程任务的人才可采用针对性评价措施，对国防科技涉密领域人才评价开辟特殊通道。

意见要求，坚持正确价值导向，不把人才荣誉性称号作为承担各类国家科技计划项目、获得国家科技奖励、职称评定、岗位聘用、薪酬待遇确定的限制性条件。

意见明确，强化用人单位人才评价主体地位，落实职称评审权限下放改革措施，支持符合条件的高校、科研院所、医院、大型企业等单位自主开展职称评审。不简单以学术头衔、人才称号确定薪酬待遇、配置学术资源。

此外，意见要求加大对优秀人才和团队的稳定支持力度。国家实验室等的全职科研人员及团队不参与申请除国家人才计划之外的竞争性科研经费，由中央财政给予中长期目标导向的持续稳定经费支持。

河南开展用工合法合规情况专项检查

新华社郑州7月4日电（记者 孙清清）记者从河南省人力资源和社会保障厅获悉，为有效防范和及时查处用人单位劳动保障违法行为，河南省人力资源和社会保障厅决定自今年7月2日至8月3日在全省组织开展用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查。

据了解，专项检查范围是各类用人单位，重点是招用农民工较多的工程建设领域和劳动密集型加工制造、餐饮服务等行业企业以及劳务派遣单位。

专项检查内容是用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规的情况，包括以下方面。一是用人单位特别是建筑施工企业遵守按月足额支付工资规定情况；二是用人单位特别是建筑施工企业、建筑劳务公司劳动合同签订情况；三是用人单位遵守工时、休息休假规定情况；四是用人单位遵守高温津贴规定情况；五是禁止使用童工规定执行情况；六是用人单位参加社会保险并缴纳社会保险费情况，特别是建筑施工企业参加工伤保险执行相关法律法规情况。

据介绍，专项检查分为宣传发动、检查评级、分析总结三个阶段进行。要求各地抽调人员，充实一线检查队伍，强化执法手段，认真开展执法检查。对存在违法行为的用人单位，必须责令整改，依法进行处理（处罚）。对违法情节严重和拒不执行处理决定的用人单位，在依法处理的同时，要按照相关规定，依法向社会公布。对拖欠工资并达到列入农民工工资“黑名单”条件的，及时纳入“黑名单”实施联合惩戒。

俄罗斯国家福利基金大幅增加

新华社莫斯科7月4日电（记者 胡晓光）俄罗斯财政部3日公布的数据显示，以美元计算，俄国家福利基金从6月1日的637.5亿美元大幅增至7月1日的771.1亿美元，增幅近21%。

俄财政部说，国家福利基金大幅增加的原因是俄政府将2017年联邦预算增加的油气收入部分划拨到国家福利基金账户。

俄罗斯自2003年起将石油天然气超额收入积累起来建立政府稳定基金，并于2008年将其拆分为储备基金和国家福利基金。储备基金用于补贴财政开支和偿还国家外债，国家福利基金则主要用于补贴养老金。

从2018年1月1日起，俄将国家福利基金和储备基金整合为新的国家福利基金。

高温天 戏水漂流享清涼

7月4日，游客在燕山深处的河北省承德市兴隆县天桥峪景区漂流。

夏日炎炎，各地的亲水休闲消暑项目受到游客青睐。人们与水为伴，乐享清凉。 新华社发

活动时间：7月7日~7月8日

活动地点：德银购物广场(项城玉坤车之家)

销售热线：0394-8178999 8587333