

# 提前达标彰显全球气候治理的中国担当

■新华社记者 邹多为

中国生态环境部27日“晒”出的2018年中国应对气候变化“成绩单”显示,中国已提前达到2020年比2005年下降40%—45%的碳排放目标。面对全球气候变化挑战不断,中国提前完成任务不仅展现出积极应对气候变化的努力和成效,更彰显了参与全球气候治理的责任与担当。

近日,多个世界机构发布的环境领域调查报告接连发出警告:今年以来,极端高温天气肆虐全球,温室气体水平增长没有放缓,气候变化影响比以往更为明显。在全球生态环境形势越发严峻、承诺与行动拉开距离之时,“新鲜出炉”的《中国应对气候变化的政策与行动2019年度报告》,既是对即将在马德里召开的

联合国气候变化大会的鼎力支持,也为全球生态文明建设注入新活力。

中国应对全球气候变化,体现在百分百践行承诺。数据显示,2018年中国推动绿色循环低碳发展成效明显,非化石能源占一次能源消费比重达到14.3%;2000年以来,全球新增绿化面积约四分之一来自中国……言必信,行必果,来之不易的成绩背后凝聚了中国艰苦卓绝的付出。淘汰落后产能、推动散煤替代,关停“散乱污”企业、优化能源结构、推进各地碳转型等,中国为应对气候变化采取的一系列措施成效显著,凸显恪守承诺的信念。对此,联合国秘书长古特雷斯充分肯定:中国正提前兑现现在《巴黎协定》中所作承诺。

中国应对全球气候变化,融

汇于深度参与国际合作。随着工业化程度不断深入,环境污染、生态破坏以及由此引发的一系列气候变化成为世界关注焦点。面对这项系统性综合工程,国际社会需要通力合作、共同努力。为构建更加公平合理、合作共赢的全球治理体系,中国加强气候变化南南合作,成立“一带一路”绿色发展国际联盟,推动与柬埔寨、老挝、肯尼亚等国低碳示范区合作,积极为其他发展中国家提供力所能及的支持和帮助。美国盖茨基金会联席主席比尔·盖茨说,中国已表现出在气候变化问题上发挥引领作用的坚定决心,不仅致力于减少自身排放,而且通过开发新方法助力其他国家减排。

中国应对全球气候变化,还显示在建设性推进气候多边进程。面对美国“退群”等单边主义

行为,中国始终坚持多边主义,坚定维护《联合国气候变化框架公约》《京都议定书》和《巴黎协定》等多边协定,恪守“共同但有区别的责任”原则,提升国际社会共同应对气候变化的意愿和信心。未来中国还将积极推动完成《巴黎协定》实施细则遗留问题谈判,进一步保证多边机制的权威性和有效性。

中国是世界上最大的发展中国家,面临着发展经济、改善民生、消除贫困等一系列艰巨任务。然而,作为负责任大国,中国从不转嫁自身国际责任。切实履行应对气候变化的使命,践行绿色发展理念,中国不断为推动实现联合国可持续发展目标贡献中国方案,引领全球气候治理取得新成就。

(新华社北京11月28日电)



画中有话



见光涨

下单时明码标价,上门时却“漫天要价”;客户抱怨司机不守约,司机却称定价太低赔钱做生意……货拉拉、快狗打车网约车服务平台近期频频被“吐槽”,在货运车司机和客户两边“不讨好”。

新华社发 朱慧卿 作

## “暴力裁员” 测试企业温度与法规力度

■新华社记者 冯源 张璇

连日来,一篇某互联网企业前员工痛陈离职遭遇的文章在互联网上广泛传播。一时间,“暴力裁员”成为网络热词。这家企业随即发表声明,向这位前同事致歉,表示“该主管并没有充分尽责地了解其患病情况”,承认在沟通和处理过程中,“相关人员确实存在简单粗暴、不近人情等诸多不妥行为”。目前,当事人已经申请劳动仲裁。

看似简单的这一离职个案引发社会关注,因为事情发生在一家知名的网络公司。以往的舆论热点大多关注名企名人明星如何如何,如今这一热点聚焦于困难群众,可以说是社会舆情的一个变化。

当前,不少企业采用“绩效评估制度”来管理员工,自然有其合理性。但是,如果对员工没有公平、公正的评定,或者评定条款不清晰,只凭企业一方的主观断定,且不去

了解当事人的实际情况。那么,这样的绩效考核有可能会成为企业损害员工合法权益的借口和挡箭牌。

“十个指头有长短”,一个企业必然会有员工处于绩效末位。但如果他的其他工作表现都符合企业或者是劳动合同法的规定,那么企业就不能滥用所谓的“末位淘汰”进行裁员。

人才是企业发展的基石,聚拢人才首先要善待员工。知名企业尤其要模范遵守劳动法规,营造有温度的企业文化,不断增加凝聚力而不是离心力,不然的话会让人看在眼里,凉在心里。

保障员工合法权益,同时还需要仲裁机关等劳动部门的监督管理,只有公平公正执法,才能有效保护劳资双方的合法权益。透过这一事件,既可测试企业的温度,亦可测试法规的力度。

(新华社杭州11月27日电)