

接续奋斗,推动“十四五”起好步

■李拯

刚刚闭幕的十九届五中全会,审议通过“十四五”规划和二〇三五年远景目标的建议,为我国发展指明方向、擘画蓝图。“十四五”时期是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后,乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年。由此开始,我国将踏上新的发展征程。

编制和实施国民经济和社会发展规划,是我们党治国理政的重要方式。“十三五”规划实施以来,我国取得了巨大的发展成就。在收官之年,主要指标总体将如期实现,重大战略任务和165项重大工程项目全面落地见效,规划确定的各项目标任务即将胜利完成。这是经济快速发展的5年,经济总量接近100万亿元大关,人均GDP突破1万美元;这是发展含金量更高的5年,2015到2019年,战略性新兴产业增加值年均实际增长10.4%,经济结构进一步优化;这是民生持续改善的5年,脱贫攻坚成果举世瞩目、社会保障体系继续完善、社会事业繁荣发展,14亿中国人在共同富裕的道路上迈出坚实步伐……经过“十三五”时期的发展,我国经济实力、科技实力、综合国力跃上新的台阶,为“十四五”时期经济社会发展积累了雄厚的基础。

在“十三五”收官之际,回首一路艰辛,环视世界风云,才更加深刻体会到走过的不平凡道路、实现的历史性跨越。“十三五”时期的成就、抗击新冠肺炎疫情取得的重大战略成果,使得我们对中国的发展道路、制度模式和未来前景更加自信,更增强了全党全国各族人民团结奋斗的强大凝聚力。在“十三五”的实践中,中国共产党领导和我国社会主义制度的优势进一步彰显,新发展理念更加深入人心,广大党员干部政治品质和斗争精神斗争本领得到锤炼,全国各族人民精神面貌更加奋发昂扬,为开启全面建设社会主义现代化国家新征程提供了有力政

治保证和强大奋进力量。

“十四五”时期我国将进入新发展阶段,对此我们必须要有深刻认识。从外部看,当今世界正经历百年未有之大变局,疫情全球大流行使得这个大变局加速演进,经济全球化遭遇逆流,保护主义、单边主义上升。从内部看,我国已进入高质量发展阶段,继续发展具有多方面优势和条件,同时发展不平衡不充分问题仍然突出,我国发展仍然处于重要战略机遇期,但机遇和挑战都有新的发展变化。因而,我们要胸怀中华民族伟大复兴的战略全局和世界百年未有之大变局,把握好我国社会主要矛盾变化带来的新特征新要求,应对好错综复杂国际环境带来的新矛盾新挑战,推动“两个一百年”奋斗目标有机衔接,为全面建设社会主义现代化国家开好局、起好步。

推动“十四五”时期经济社会发展,需要贯彻落实新发展理念,紧扣推动高质量发展,着力构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。继续完善崇尚创新、注重协调、倡导绿色、厚植开放、推进共享的机制和环境,才能以发展理念转变引领发展方式转变、促进发展效益提升。从“量的积累”转向“质的飞跃”,从“体量优势”转向“质量优势”,不断提升发展的质量和水平,才能实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。畅通国内大循环,更好激活中国的超大规模市场优势,并在更高层次实现国内国际双循环良性互动,才能在世界激荡变革期站稳脚跟,在开顶风船、走上坡路中推动中国发展更上层楼。

时间的书页不断掀开,发展的命题日新月异。从新中国成立以来,连续十四个五年规划(计划),前后相续、有机衔接,串联起波澜壮阔的现代化奋进历程。在“十三五”和“十四五”的历史交汇点看向未来,中国已经在时间的坐标中书写了伟大的发展奇迹,也将在未来创造让世界刮目相看的新的更大奇迹。

(据《人民日报》)

激励创新

画中有话



《深圳经济特区科技创新条例》11月1日起施行,这是覆盖科技创新全生态链的地方性法规。结合深圳实际,该条例做出不少鼓励和保护科技创新的制度设计。

新华社发 朱慧卿 作

“蓝领”月薪超大学生:学习能力是关键

■陈城

这几日,“蓝领”月薪过万、高过大学生的话题引发关注。有媒体报道,近日,一位专门招聘“蓝领”的人力资源公司负责人给江苏一家电子厂招聘了月薪8000元的普工,工人刚到现场,就被隔壁的电子厂以月薪1万元抢走了。对此现象,该负责人表示,现在“所有工厂都缺人”。

普工如此抢手,其所折射的劳动力市场及其经济现象值得细究。结合近些年大学生平均工资普遍较低的现实情况,“蓝领”月薪过万,就更加引人注目。“蓝领”工资超过大学生的现象,其实并没有颠覆经济常识。观察近些年的职业薪资水平,能够发现各个行业和职业的薪资涨跌,与其行业和职业所提供的产品和服务的市场评价越来越贴近。

事实也是如此。从此次媒体报道的案例就可以看出,正是工人岗位的稀缺性,使得“蓝领”月薪过万。报道称,随着消费回暖和“双11”的刺激,不少制造工厂订单量明显上升,以“蓝领”为主的制造业用工迅速走高,多地开始争抢蓝领工人,不少蓝领工人月薪过万,在一些就业领域超过了本科生等群体的平均月薪。

当然,“蓝领”之所以在劳动力市场上受追捧,是因为现在许多普工早已不是十几年前的概念。说到底,蓝领工人自身所掌握的职业技能是其月薪上涨的根本原因。随着科技发展,用工

企业也开始大量使用先进设备来提高生产力,这意味着流水线上的工人除了需要熟练的操作技术外,还要能够适应高新技术的新设备。这就要求“蓝领”具备一定的学习能力,而这种以操作经验为基础的学习能力并不以学历作为衡量标准。

在“蓝领”群体中,有很多具有各自特点的专业人才。这部分专业人才并非拥有高学历,但他们对相关专业技术的不断实践,获得了如高级技工、技师、高级技师等相关职业技能认证。这样的工人,其角色和能力与工程师一样,是企业解决生产或服务难题时不可或缺的人才。此类群体,当然是市场稀缺人才。

在此,我们也无须担心人力资源配置“倒挂”。蓝领工人的月薪高过大学生,是市场评价的结果。但是,这个评价,只是一个方面、一个工种的评价,并非对大学生能力和价值的否认。随着市场化程度的不断提高,制造业的不断升级自然要求工人的能力不断提高,这必然会带动相关行业薪资的上涨。这也意味着,只要其能力符合市场需要,无论是蓝领工人还是大学生,都将能够获得与能力相匹配的薪资水平。

所以,“蓝领”月薪超过大学生,并不能证明“读书无用论”。恰恰相反,蓝领工人受追捧,其背后核心因素还是学习以及学习能力。只不过,这个学习以及学习能力的判定,并不只以学历为标准。

(据《光明日报》)

捍卫社会文明切莫以暴制暴



■晨曦

日前,山西太原刘某用开水浇一只怀孕母猫,引发网友愤怒,刘某随后被所在单位解除劳动合同。但部分网友的追讨并没有停止,近日,刘某汾阳老家不断收到快递,大多是网友寄去的花圈和寿衣。据了解,刘某平常在外地工作,老家只有75岁的爷爷奶奶。

或许以暴制暴的做法对不文明行为有制约作用,但并不应该是最正确的捍卫方式。上文中,刘某拿开水浇猫是人对于动物的虐待,网友给

其爷爷奶奶寄花圈寿衣则是一种人对人的精神虐待,带有恐吓性质,已经涉嫌违法。

在传统的儒家文化中,“和为贵”思想一直都占据着主流。在维护社会文明的过程中,我们更应该借鉴这种思想。当然,“和为贵”不是无限度的容忍,而是动用法律、社会道德约束等各种手段,形成惩治不文明、唾弃不文明行为的合力,并引导人们树立正确的文明观。

虐猫事件发生后,央视数次发声,呼吁为禁止虐待动物立法。虐待动物者应该受到法律惩戒,对虐待动物事件中容易形成的网络暴力,也应该有相应的法律规定。这个问题不解决,只谈论动物权益的保护,而忽略他人的权益,很容易顾此失彼。无数事实证明,唯有以文明的方式应对不文明,才能真正捍卫社会文明,推动社会文明进步。②9