

# 致返周乡亲的一封信

亲爱的乡亲们：

随着春节临近，你们将陆续返乡，为了您和家人的健康，我们再次提醒大家，要牢固树立“每个人都是自己健康第一责任人”的理念，切实提高疫情防控意识，做好个人防护措施，避免感染疫病。

## 一、返乡前

(一)做好返乡准备。请准备充足旅途所需的一次性医用口罩（每日至少2只以上）、手消毒剂等物资，选择合适的出行时间和交通工具，尽量避免多次中转和旅途中长时间停留，鼓励错峰返乡。

(二)主动登记报备。准备返周的乡亲请提前将返乡时间、14日内旅居史、从事职业包括是否从事冷链物流行业、个人联系方式等主动向所属社区(村)报备，有高风险地区旅居史

和从事冷链物流行业的要提供7日内核酸检测阴性报告，返乡后严格遵守属地疫情防控措施。

## 二、返乡途中

(一)旅途中尽量使用私家车，确需要乘坐公共交通工具的，要严格按照相关要求做好个人防护，全程正确佩戴口罩；在公共交通工具上要遵守秩序和乘务人员管理要求，全程佩戴口罩，尽量避免非必要的进食；同时做好旅途中的健康监测，并妥善保存票据以备查询。如旅途过程中出现发热、乏力、干咳等症状，应立即到就近的医疗机构就诊，取消或终止旅行。

(二)学生放假最好直接返乡，尽量减少不必要的旅行、访亲。

## 三、返乡后

(一)高风险地区返周的乡亲，应持有效7日内核酸检测阴性证明和健康通行绿码，返乡后第一时间向所

属社区(村)报备，严格落实14天集中隔离医学观察+2次核酸检测等措施，食宿、医疗及核酸检测等费用需要自理。对有疫情发生但未确定为中高风险的重点关注地区返周人员、从事冷链作业、医疗卫生行业以及集中隔离场所服务等重点人员，应持有效7日内核酸检测阴性证明和健康通行绿码，纳入社区健康监管。

(二)低风险地区返周的乡亲请返乡后及时主动向所属社区(村)报备，配合社区(村)做好健康监测等，返乡期间如出现发热、乏力、干咳等症状的，须第一时间报告社区(村)，并由专人专车转移至就近的医疗机构就诊。

(三)所有返周乡亲在返乡后尽量不要离周，或外出旅游、探亲访友，关注国家权威机构发布的风险提示信息，不要前往中高风险地区(包括其周边地区)；日常生活中非必要不出

行，继续保持“戴口罩、勤洗手、勤通风、少聚集、一米线、用公筷”等良好卫生习惯；提倡家庭私人聚会聚餐等控制在10人以下；要密切关注自己和家人的健康状况，凡出现发热、咳嗽、乏力、腹泻等症状时，请第一时间戴好口罩到就近医院的发热门诊就诊，就诊时请主动告知医护人员近14日内旅居史或接触史等有关情况。

疫情并未结束，抗疫仍在继续！我们相信，在全体父老乡亲的共同努力和密切配合下，一定会让您、我和我们的家人度过一个健康、欢乐、祥和的春节！

最后，衷心祝愿乡亲们一路平安，返周顺利！

周口市新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控指挥部办公室

2021年1月8日

画中有话



## 安全隐患

日前，一位微博博主曝光了一起疑似婴儿护肤品引发“大头娃娃”的事件，引发网友热议。为了不使使用激素药品，不少新手爸妈喜欢购买号称无激素的护肤“神药”。然而，“新华视点”记者调查发现，不少所谓的“神药”其实违规添加了激素，却披着“消”字号的外衣，在市场上大行其道；这些“神药”未经药品监管部门审批，未经临床验证，安全隐患很大。

新华社发 朱慧卿 作

## 为技能人才畅通职业发展渠道

■尹双红

近年来，新业态蓬勃发展，孵化出网约配送员、无人机驾驶员、直播销售员等众多新职业。这些新职业如何开展技能人才评价，如何提升劳动者职业技能水平，备受社会关注。近日，浙江温州4名一线快递员首批获评快递工程技术人员初级职称，杭州市20名外卖骑手成功获得“网约配送员”的职业技能等级认定初级证书。各地在技能人才评价制度方面的改革试水，为行业从业者打开了广阔职业发展通道。

尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，是我们党治国理政的一项重大方针。快递员、外卖员等群体获评职称、取得职业技能证书，正是尊重劳动、尊重人才的生动体现。为了规范引导新职业成长和行业发展、推动技能人才评价制度改革，2020年11月7日，人社部发布了《关于支持企业大力开展技能人才评价工作的通知》，提出支持各级各类企业自主开展技能人才评价工作，发放职业技能等级证书。此举意味着，全国超2亿的“蓝领”工作者都能参与职称评定。各地积极落实技能人才评价制度改革，有助于提升社会对相关职业的认可和尊重，畅通技能人才的职业发展渠道，激励他们提升服务水平和职业技能，为实现人生出彩而奋勇拼搏。

推动技能人才评价制度改革，对相关行业具有强力托举作用。以快递业为例，我国的快递工作已经从劳动密集型向技术密集型转变，不仅智能化水平提高，岗位技术含量也在增加。前不久，杭州快递小哥李庆恒就凭借过硬的职业技术被认定

为杭州市高层次人才，享受对应补贴。同时我国快递年业务量持续增加，人均快递量再创历史新高，带来大量人才缺口。借此机会会让社会重新认识快递行业，让有志从事快递工作的劳动者看到广阔的职业发展前景，有利于提升快递行业吸引力，破解困扰快递业已久的用工难问题。对于行业内部来说，职称等评价机制的引入，能够激发从业者良性竞争，也为管理层选拔任用人才提供借鉴参考，长远来看能够推动劳动者提升素质本领，进而推动行业持续健康发展。

技能人才评价制度改革，也有助于打破唯学历论和职业壁垒，在全社会形成尊重劳动、崇尚技能的风气，从而激发劳动者拼搏奋斗的积极性和，实现人才资源充分涌流、人才活力竞相迸发。技能人才培育机制改革进一步扩展了各类人才施展才能的舞台，极大激发广大劳动者的潜能。未来，还应进一步健全与评价机制紧密联系的福利待遇、晋升通道体系，完善体系化的技能人才培育机制，加快造就一支高素质劳动者和技能人才队伍。更多的职业工种特别是新兴职业开展职业认定，将全面提升劳动者职业技能水平和就业创业能力，为扩大就业容量、提升就业质量提供助力。

人才是第一资源，人才制度改革往往具有牵一发而动全身的带动效应。健全技能人才培养、使用、评价、激励制度，是保持就业稳定、缓解结构性就业矛盾的重要举措，必将为经济提质增效和高质量发展提供重要支撑，更好地推动国家发展和社会进步。

(据《人民日报》)

## 热血铸盾 护佑安宁

■新华社记者 董建国 吴剑锋

在福建漳州，“远亲不如近邻，近邻不如漳州110”的说法家喻户晓。自1990年成立以来，“漳州110”始终初心不改，忠诚为民，构筑起一道守护一方平安的铜墙铁壁，被当地亲切地称为“人民的守护神”。

从最初成立时的7个人、3支枪、一辆三轮摩托车，到如今的9个中队、240余名警力，三十多年来，“漳州110”队伍不断壮大，不变的是竭诚为民服务的底色和内核。

时光荏苒，初心不变。三十多年来，“漳州110”始终把群众满意当成最大的考量。大到徒手夺刀、飞檐走壁救下轻生女孩，小到送迷路老人回家、为市民找回失窃的电动车……在当地百姓津津乐道的故事里，总有这支队伍的影子。“警察就在身边，平安就在眼前”，是当地群众的切身体会。

创新探索不止步，让“漳州110”总能更快更灵服务群众。“漳州110”始终在接警快、派

警快、到场快、处置快上下功夫，努力实现“更快一秒”。百姓的痛点在哪里，创新的方向就在哪里。近年来，更是从百姓需求出发，从群众反映的“急”“难”“危”等问题入手，运用大数据、互联网等技术，努力让人民群众更满意。

让群众“零差评”需要与时俱进的创新，也需要热血不息的坚持。“漳州110”这块闪亮的招牌背后，有每一位警员的铮铮誓言和平凡坚守。他们有的冲在打击犯罪的一线，有的长期默默无闻、甘当无名英雄，有的在平凡工作岗位上甘做“老黄牛”、当好“螺丝钉”……多年来，一棒接着一棒传，一个接着一个干，努力涓滴成河，让人民群众生命财产安全有了更多保障。

榜样是旗帜，也是力量。“漳州110”的内核不限于漳州一隅，已在祖国大地上将热血铸就的金盾擦得熠熠生辉，牢牢护佑着大家的生活安宁。

(新华社福州1月9日电)