

## 我市农业综合开发项目顺利通过省级验收

本报讯(记者 马四新)7月20日上午,省验收组对我市2008年度农业综合开发项目验收反馈会在周口饭店召开。省验收组成员、市农开办、财政局等有关部门的负责人参加了会议。会议由副市长史根治主持。

2008年,我市共完成改造中低产田25.2万亩,产业化经营项目5个,项目涉及9个县市,21个乡镇,146个行政村。共完成新打、修复机电井4229眼,建桥2817座,营造农田防护林1.04万亩,喷滴灌工程1.44万亩,开挖疏浚渠

道523公里,修机耕路637.1公里,培训农民2.59万人次。

7月13日至20日,省验收组先后深入到扶沟、鹿邑、项城、淮阳、商水等5个县市2008年项目区和部分2006年、2007年项目区,采取听、看、议、访等形式,逐层次、逐项目进行了验收和考评。验收组一致认为:一、周口市委、市政府高度重视农业综合开发工作。二、认识上有提高,成效明显。三、能够严格执行“六项制度”。四、项目规划、布局、建设科学合理。五、档案资料齐全。六、不断创

新工作制度,增产效益明显。

史根治在会上表示,一定要以这次验收为契机,在今后的工作中及早动手,科学规划,合理布局,严把质量,加强资金和档案管理,把产权制度改革落实到位,在质量上下功夫,在精细上做文章,突出亮点,打造精品,把农业综合开发工程建设成领导放心、群众满意、效益明显的工程,不断提升工作。二、认识上有提高,成效明显。三、能够严格执行“六项制度”。四、项目规划、布局、建设科学合理。五、档案资料齐全。六、不断创

刘国连在市区察看消防安全工作时指出

## 坚决排除易燃易爆危险品火灾隐患

本报讯(记者 张艳丽)7月23日上午,副市长刘国连在市消防部门有关人员的陪同下,走进益海粮油工业有限公司察看消防安全工作,来到市消防特勤消防站综合楼施工现场督促加快施工进度。

在益海粮油工业有限公司,就消防器材的配备、消防安全需要注意的事项,刘国连详细询问

了其负责人,并现场察看了消防栓水压是否能达到要求。他嘱咐益海粮油工业有限公司负责人,要按照要求搞好自查自纠工作,严格按照各项消防安全规定,规范生产,安全生产。刘国连要求市消防部门要按照“平安中原”1号消防整治行动的要求,将全市生产、经营、储存易燃易爆物品的重点消防单位排查一遍,按照重点单

位重点管理的原则,及时发现为题及时解决,坚决排除易燃易爆危险品火灾隐患。

看着主体工程已完工的市消防特勤消防站综合楼项目,刘国连指出,赶紧落实资金,倒排工期,抓紧组织工人加快施工,确保该工程年底建成投入使用。

## 上半年全市工业经济快速回升

规模以上工业增加值同比增长13.4%,居全省第一位

本报讯(记者 杨光林)记者昨日从市工业局工业运行科了解到:上半年,我市工业经济紧紧围绕“保增长、保民生、保稳定”的决策部署,积极应对国际金融危机冲击,工业经济快速回升。全市规模以上工业企业累计完成增加值同比增长13.4%,高于全省平均水平6.3个百分点,居全省第一位。工业生产快速增长。上半年,全

市规模以上工业增加值累计增速均保持在两位数以上,其中一季度增长11.7%,前4个月增长12.1%,前5个月增长12.1%,连续3个月居全省第三位,呈快速增长态势。

运行质量稳步提高。1至5月,全市规模以上工业企业实现销售收入310.5亿元,同比增长16.4%,高于全省平均增幅13.6个百分点,实现利润21.8亿元,同比增长10.5%,收

入与利润累计增速均居全省第三位。上半年,全市规模以上工业企业累计产销率98.4%,同比提高1.4个百分点。

轻工业增速快于重工业。上半年,全市轻工业累计完成增加值91.0亿元,同比增长14.0%,高于重工业增速2.7个百分点,高于全市平均增速0.6个百分点;重工业累计完成增加值同比增长11.3%。

多数重点企业保持稳定增长态势。全市30户重点企业平稳运行,继续保持增长态势,多数重点企业累计销售收入增速20%以上。河南省郸城财鑫集团有限责任公司上半年实现销售收入18.9亿元,同比增长25.6%;实现利润1.6亿元,同比增长70.3%。辅仁药业集团有限公司实现销售收入21.2亿元,同比增长22.6%;实现利润1.9亿元,同比增长15.4%。

## 通知

由中共周口市委宣传部、周口市教育局、周口市公安局、周口市中心工会、周口市公安局承办的周口市建国60周年“欢乐周口”广场文化活动之“和谐交通”专场文艺晚会将于7月25日(周六)晚8:00在五一广场举行,请广大市民届时观看。

7月19日一大早,几名农村留守儿童就来到商水县舒庄乡大学生村官王艳辉的住家学美术。暑假以来,王艳辉利用星期天和茶余饭后时间为当地农村留守儿童讲故事、辅导功课等,甘当他们的义务辅导员。她的住家也成了农村留守儿童学习娱乐的好去处。(乔连军 摄)

## 项城市工商局“三抓三促”提升干部素质

今年以来,为适应停征“两费”后工商工作的新形势、新要求,项城市工商局以学习科学发展观为契机,以强化队伍素质建设为突破口,通过“三抓三促”,全面提升工商人员素质。

抓全员应知应会知识学习,促队伍基础素质提升。该局以文秘、人事教育、财务管理、纪检监察、党务等6个方面的综合类基础知识以及执法办案、注册登记、消费维权等7个方面的业务类基础知识学习为重点,利用每周二、周五学习时间进行集中学习,切实提高队伍基础素质。

抓业务知识深化教育,促队伍专业素质提升。该局制订学习方案,由各业务股室根据工作实际,以集中学习、座谈交流、知识竞赛

等方式,组织全局人员进行专业知识和业务技能深化教育,及时更新业务知识,解决业务难题,统一工作要求,切实提高业务队伍工作能力和水平,推动各项业务规范、顺利开展。

抓学习实践科学发展观全员培训,促队伍思想素质提升。该局大力开展学习实践科学发展观全员培训活动,使全体党员干部准确把握科学发展观的科学内涵,进一步提高思想认识,把握工商行政管理工作贯彻落实科学发展观的基本要求和具体内容,正确处理市场监管与发展、服务、维权、执法的关系,增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性,进一步解放思想、转变观念、提高素质、增强能力。

(王瑾 张功林)

## 关于对全市文明乡镇创建工作检查情况的通报

根据中共周口市委办公室、周口市政府办公室《关于印发〈周口市加强农村基础设施建设搞好村容村貌整治推进新农村建设实施方案〉的通知》精神,按照全省开展以“四化两场一畅通”为主要内容的文明集镇创建活动的要求,为充分发挥乡镇在社会主义新农村建设中的辐射带动作用,塑造干净整洁畅通的乡村环境,近期,市文明办组织各县市区对全市各乡镇环境面貌进行了第二次自查和互查。他们通过检查发现,全市大多数乡镇不断完善文明乡镇创建工作机制,村镇环境面貌得到有效改善。但也有部分乡镇长效管理机制

不健全,不同程度地存在店外经营、占道经营、垃圾乱堆、车辆乱停等脏乱差现象。根据自查和互查的结果,对全市各乡镇按县市区分别进行排序,对排序前三名的先进乡镇,在全市通报表扬;对排序后三名的落后乡镇,在全市通报批评。现将表扬和批评的乡镇名单通报如下:

### 通报表扬的乡镇

项城市:李寨镇 孙店镇 高寺镇  
沈丘县:付井镇 大邢庄乡 李老庄乡  
郸城县:双楼乡 汲水乡 南丰镇  
鹿邑县:生铁家乡 玄武镇 马铺镇  
淮阳县:曹河乡 四通镇 安岭镇

太康县:毛庄镇 张集镇 老冢镇  
扶沟县:吕潭乡 练寺镇 白潭镇  
西华县:清河驿乡 黄桥乡 艾岗乡  
商水县:黄寨镇 固墙镇 巴村镇  
项城市:新桥镇 范集乡 王明口镇  
沈丘县:洪山乡 刘庄店镇 卞路口乡  
郸城县:白马镇 巴集乡 宁平镇  
鹿邑县:穆店乡 任集乡 王皮溜镇  
淮阳县:齐老乡 葛店乡 黄集乡  
太康县:高朗乡 独塘乡 高贤乡  
扶沟县:柴岗乡 城郊乡 江村镇  
西华县:叶埠口乡 聂堆镇 西华营镇

商水县:大武乡 汤庄乡 姚集乡  
开展文明乡镇创建活动,是加强社会主义新农村建设的必然要求,也是贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的内在要求,希望各县市区进一步提高认识,对各乡镇切实加强督察指导,尤其是对落后的乡镇,要督促其制订整改方案,认真整改。全市各乡镇要切实把握创建文明集镇活动摆在重要工作日程,不断完善长效管理机制,积极塑造乡镇良好形象,为促进县域经济发展营造良好环境。

周口市精神文明建设指导委员会  
2009年7月23日

## 劳动保障暖民心 ——全市劳动保障工作综述

记者 马月红 实习生 黄佳 王高岩 聂巧珍

下岗了,才知道有份工作干着多么幸福;外出打工,凭技术拿到工资,才意识到知识是多么重要;离退休后,多年因企业效益不好拿不到工资,现如今到银行打卡领钱时,老人们脸上绽开了花一样的笑容;辛勤打工一年的工资没有着落时,您可曾想过拿起手中的电话,拨打劳动保障热线的“110”……

今年以来,全市各级劳动保障部门在市委、市政府的领导下,深入贯彻落实科学发展观,围绕大局,坚持以人为本,着力改善民生,通过扩大就业安民、社会保障惠民等一系列举措,促使21585名下岗失业人员实现再就业,8万多名企业离退休人员按时足额领到基本养老金;责令改正侵犯劳动者合法权益行为303起,追讨劳动者工资682万多元。一项项惠民政策得民心、顺民意,有力地维护了社会稳定。

### 千方百计扩大就业 使百姓走上幸福路

随着国有经济体制的改革,下岗已成为全社会无法回避的问题。下岗了,生活不能停步。为了让更多的下岗失业人员重新走上工作岗位,我市通过购买公益性岗位、减免税费、发放小额贷款、免费技能培训等再就业优惠政策,帮助下岗失业人员自谋职业、自主创业创造了宽松环境。

川汇区的赵师傅2007年失业后,由于年龄偏大,一直找不到合适的工作,生活极为拮据。市劳动保障局得知这一情况后,与有关部门协调,今年初,为其安排了交通协管员的岗位,既解决了其困难,还为其办理了各种社保,以便其退休时能享受养老、医疗等社会保险待遇。“我这就业困难户,如果没有交通协管员这份工作,真不知以后怎样走出自我、面对生活!”7月18日,记者在他工作的路段见到他时,他如是说。

市劳动保障局局长郭卫介绍,今年以来,全市劳动保障部门围绕“保增长、保民生、保稳定”的指导思想,实施积极的就业政策,千方百计扩大就业。

把扩大就业与就业援助相结合。实施“一对一帮扶”,通过即时就业岗位扶持、公益性岗位援助、落实相关政策等方式,帮助就业困难人员以及因企业关闭、停产或裁员而失去工作的城镇新失业人员实现就业再就业。进一步完善“零就业家庭”登记认定制度,做到“随时出现、随时认定、及时帮扶”。

同时还把扩大就业与促进创业相结合。今年年初,我市召开了全民创业动员大会,出台了推动全民创业的实施意见。

市委书记毛超峰多次对全民创业做出重要批示,对此,市劳动保障局大力开展创业培训活动,积极挖掘和整合现有的人力资源,分层次培育创业主体,增强培训的针对性和实用性,努力提高培训质量。同时加大小额担保贷款发放力度,抓好“贷、用、还”三个环节,进一步降低门槛、简化程序,努力扩大小额担保贷款发放范围,让更多的创业者得到资金支持。把扩大就业与稳定就业相结合,在广开就业渠道的同时,做好现有就业岗位的稳定工作,认真开展企业服务年活动,全面落实“五缓四减三补两协商”政策,主动帮助企业渡过难关,稳定就业岗位,尽最大努力减少现有岗位的流失。

记者了解到,截至6月底,全市新增就业人员43752人,下岗失业人员再就业21585人,其中,就业困难对象再就业(含零就业家庭)7974人,分别完成年度目标任务率的73%、70%、72%;城镇登记失业率控制在4.2%以内。培训农村劳动力33690人,新增农村劳动力转移就业13.38万人。全市新增发放小额贷款4292万元,培训城镇失业人员780人,培训返乡农民工和高校毕业生1735人。

### 扩大社会保险覆盖面 让百姓吃了“定心丸”

按照“低水平、广覆盖、保基本”的原则,我市加强社会保险扩面征缴,努力扩大城镇居民医疗保险、养老保险、工伤保险等各项社会保险覆盖面。69岁的王群英便是社会保险扩面的受益者。去年7月,我市城镇居民医疗保险启动后,社区劳动保障所工作人员登门向她讲解医保政策,并为她全家办理了参保缴费手续。她说:“我没有工作,以前有病只能自己扛,现在参加了全民医保,一年只缴100元钱就有了一份医疗保障,不用担心看不起病了。”

今年以来,全市劳动保障系统加快推进城镇居民医疗保险参保工作。抓住重点人群,以“家庭捆绑式”和学生参保为突破口,扩大城镇居民医保覆盖面,同时充分调动乡镇、街道办和社区劳动保障服务机构等单位的工作积极性,把宣传动员、参保登记和组织缴费等基础工作做扎实,把惠及百姓民生的工程抓实抓好。

“近几年单位效益不好,上班时不能正常发工资,可退休后工资发放正常了,现在到银行领工资,非常方便。”市电厂一名退休职工提起社保带来带来的好处,喜悦之情溢于言表。

今年以来,全市各级劳动保障部门积极筹措资金,努力争取上级支持,确保了企业离退休人员基本养老金

和下岗失业人员失业金按时足额发放。上半年,全市共发放养老金53751万元、失业金2832万元,“两金”按时足额发放率和社会化发放率达100%,同时还认真做好困难破产企业退休人员医疗保险工作。把工伤保险与稳定就业相结合,在《周口市属破产和困难企业退休人员参加医疗保险暂行办法》,目前,全市有4100多名退休人员办理了参保缴费手续,同时还积极妥善地解决部分原城镇集体企业职工养老保险问题。

原周口肉联厂退休工人王月兰是我市解决好“老工伤”问题的受益者。记者了解到,60多岁的王月兰,在上世纪70年代发生工伤,造成肘关节以下截肢,属大部分护理等级。1993年之前,她每月的生活护理费51元,1993年、2005年、2006年、2007年逐年调整,调整到每月生活护理费198元,今年又将生活护理费提高到240.93元。记者电话采访她时,她告诉记者,她的生活护理费的调整,说明党和政府时刻惦记着她的生活。据了解,目前,我市已确认1至4级伤残100人,5至10级伤残260人。根据《工伤保险条例》和《河南省工伤保险条例》规定,按照省人力资源和社会保障厅有关通知要求,我市开始对伤残津贴等工伤保险待遇进行调整,适当向待遇水平较低人员倾斜,增加的资金将在本月底足额发放到位。

我市还把解决好“老工伤”问题作为要事来抓,按照“尊重历史、实事求是、本人自愿、平稳过渡”的原则,把“老工伤”人员相关待遇纳入工伤保险统筹,积极稳妥地解决好“老工伤”人员待遇支付问题。

### 加强基层基础建设 更加贴近群众需求

基层平台最贴近群众,是我市劳动保障工作的前沿阵地。按照“六统一”要求,推进基层劳动保障工作平台规范化建设,加强基层平台基础设施建设,逐步配备电脑、电话等必需的办公设施。建立健全有关就业、人力资源、社会保障、综合服务基础台账和工作制度,充分发挥基层劳动保障平台在促进就业、劳务输出、规范用工和工伤保险服务中的优势作用,促进劳动保障工作向基层延伸。完善公共就业服务功能,细化工作规程,明确工作要求,规范服务行为,将乡镇、社区劳动保障服务机构建成公共就业服务的基层窗口,为广大群众提供全面、优质的劳动保障服务。同时,按照“数据集中、服务下延、网络互联、信息共享”的要求,年底前,全市要有40%的乡镇(街道)、社区劳动保障站(所)联入

城域网,实现市、县(区)、乡镇(街道)、社区四级联网,逐步建立覆盖城乡的就业服务信息网络,努力提高就业服务质量和效率。

加快劳动保障信息化建设。劳动保障工作都是围绕“人”来开展的,更好地满足人民群众在劳动和社会保障方面的需求,是坚持以人为本的具体体现。市劳动保障局提出了加快信息化建设步伐、建设统一的信息系统的目标,即搭建统一的劳动保障数据平台,发出出既统一又丰富的业务应用系统,做到对城乡全体劳动者和居民“记录一生、管理一生、服务一生、保障一生”,让人民群众共享改革发展成果,就是要实现各项业务信息化,实现业务间的数据共享和协作方便,向社会提供各项业务的“一站式、一窗式”服务,树立高效便民的部门形象……

### 以“三优三满意”为载体 让群众体验真情服务

七一社区居民张玉香说:“以前报销医药费,手续挺麻烦的,有时来回跑好几趟还领不到钱。现在跑一趟把手续交齐,他们审核好后,打电话通知领钱,跑两趟就把事办完了,切实减少了麻烦,给我们提供了很好的服务。”

“劳动保障工作其根本就是以人为本,就是服务民生。以人民群众满意为标准,让人民群众共享改革发展成果,是劳动保障工作的出发点和落脚点。”市劳动保障局局长郭卫如是说。今年,市劳动保障局在系统内开展了以“三优三满意”(三优,即优质服务、优良作风、优美环境;三满意,即企业满意、职工满意、群众满意)为载体的优质服务窗口和优质服务标兵创建活动,按照“有利群众了解、方便群众办事、便于群众监督”的宗旨,进一步完善服务功能,规范服务流程,完善服务标准,改进服务手段,全面推行首问负责制、限时办结制、服务承诺制等制度,努力提高工作效率。同时,加强窗口单位作风建设,以群众满意为目标,树立为民服务意识,培育群众至上理念,切实纠正工作人员服务态度差、办事效率低的问题,让群众体验到真情服务,努力树立劳动保障部门为民、利民、便民的服务形象。

据悉,目前,市劳动保障局设立的“12333”劳动保障咨询服务热线,已经开通试运行,将为公众提供快捷方便的劳动保障政策发布和咨询、社保账户查询、就业信息发布、投诉举报受理等服务,标志着我市继劳动保障门户网站后,又增加了一个通过信息技术手段为社会公众提供服务的重要平台。

## 淮阳县:强力推进劳动保障信息化建设

本报讯(记者 马月红 实习生 刘颖)自去年市局劳动保障信息化建设现场会在淮阳县召开后,淮阳县的劳动保障信息化建设取得了突破性进展。目前,该县已使用全省统一应用软件经办企业养老保险各项业务,企业养老保险数据已实现向市数据中心的集中,企业养老保险正式上线;城镇居民医疗保险上线工作也在稳步推进;失业保险、工伤保险、机关事业单位养老保险、生育保险等将逐步进入系统;正在进行

的乡镇试点与县劳动和社会保障局的联网工作也将为社区服务平台建设搞好试点。7月21日,淮阳县劳动和社会保障局局长李卫民在全市劳动和社会保障工作座谈会上,就淮阳县的劳动保障信息化建设工作作了经验介绍。

在市劳动和社会保障局的大力支持下,淮阳县委、县政府的高度重视以及全局同志的共同努力下,淮阳县的劳动保障信息化建设已经实现了正式上线运行。

## 商水县:创新培训造就新型农民

本报讯(记者马月红 实习生 刘颖)培养有知识、懂技术的新型农民是建设社会主义新农村工作的重点。今年以来,商水县委、县政府以提高农民技能为重点,本着培训、就业、创业、维权“四位一体”的工作思路,把农村劳动力职业培训和技能鉴定工作作为建设社会主义新农村的重要措施,并通过整合规范职业培训机构,落实培训补贴政策,强化培训就业服务,创新培训模式。仅今

年上半年,全县已培训农民工3200人,极大地推动了农民工就业工作,有力地促进了商水县经济的发展和农村的和谐稳定。

商水县劳动和社会保障局局长杨恩在7月21日的全市劳动和社会保障工作座谈会上介绍了经验。他说,商水县的经验是整合培训资源,创新培训模式;落实培训补贴政策,强化培训学校管理;加强技能鉴定,保证培训质量。

## 扶沟县:打造基层劳动保障工作建设平台

本报讯(记者 马月红 实习生 王高岩)7月21日,记者从全市劳动和社会保障工作座谈会上获悉,近两年来,扶沟县劳动保障工作的基层平台建设在扶沟县委、县政府的领导下,在省、市主管部门的指导和帮助下,取得了显著成效,有力地促进了城乡统筹就业和各项劳动保障事业的发展。

据了解,该县的基层平台建设始于2003年,15个乡镇全部设立了劳动保障事务所,每个所编制3人。2005年底,每个所的编制由原来的3人增加到5人,进一步明确了乡镇劳动保障事务所财政全额拨款、事业单位、股级规格的单位性质。2008年,根据市、县文件要

求,将乡镇政府所属的劳动保障事务所划到县劳动保障局管理。至2008年7月底,全县15个劳动保障所,理顺了乡镇劳动保障事务所由乡镇管理移交到县劳动保障局垂直管理的管理体制。

与此同时,该县劳动和社会保障局还致力于提高工作人员素质和改善办公条件,制定工作目标并明确制度职责。同时,结合该县实际情况,制定并印发了《乡镇劳动保障事务所工作职责》,要求各个劳动保障事务所将职责、制度上墙,将工作流程、办事程序、服务指南等内容在服务场所公示。

## 西华县:不断开创养老保险工作新局面

本报讯(记者马月红 实习生 刘颖)记者从7月21日召开的全市劳动和社会保障工作座谈会上获悉,西华县劳动和社会保障局通过认真落实科学发展观,创新工作,2006年以来,该县年年收大于支,今年上半年实现了时间过半、任务过半的目标,并在养老保险业务的“三化”(规范化、专业化、信息化)建设等方面取得了显著成效。该局局长刘更乾针对西华县的养老保险工作在全市劳动保障座谈会上作了经验介绍。

据了解,1至6月,西华县企业养老保险费征缴2956万元,完成全年征缴任务

3900万元的76%,比去年同期增长9个百分点,实现了征收缴费稳步增长。同时,上半年新增参保企业5家,新增参保职工972人,完成全县全年扩面任务1600人的61%,比去年同期增长11个百分点,加大了养老扩面力度。另外,截至6月底,西华县发放养老金2729万元,全部做到了按时足额和社会化发放,实现了时间过半、任务过半的目标。

另一方面,西华县劳动和社会保障局通过进一步加强领导,强化责任,狠抓落实,使西华养老保险业务“三化”建设工作取得显著成效。