安徽："党员议事会"是个好制度

■新华社记者 代群 季明 黄豁 郭奔胜

为扩大农村基层党内民主，落实农村党员的主体地位，2007 年以来，安徽省开始探索建立农村党员议事会制度，即在村党组织的领导下，由推选出来的农村党员代表按照有关议事规则、程序和要求，参与党内事务决策、管理和监督。经试点后，安徽省已在全省推广实施这一制度，并取得初步成效。

党员议事会职责：参事议事

据安徽省委组织部农村组织处有关负责人介绍，目前，全省已建立党员议事会制度的村 1.5 万多个，基本实现了全覆盖；参加议事会的代表 30.4 万多人，占全省农村党员总数的 19%。

农村党员议事会一般由 10 至 20 名党员代表组成。议事会会长一般由村党组织书记兼任，其他村"两委"成员一般不担任议事会成员。议事会成员实行任期制，与村党组织班子任期一致，可连选连任。

安徽省委组织部农村组织处长刘友才介绍，农村党员议事会的职责是参事议事，具体职责主要为五大项：积极宣传、贯彻党在农村的路线、方针、政策和上级的任务要求；听取村党组织工作报告，讨论本村发展规划、年度计划和重大事务；商讨涉及村民和集体利益的区域性、社会性、公益性、群众性事务的有关问题；参与对村"两委"班子及成员工作的民主评议和民主监督，并提出工作建议；主动听取、搜集、反映全村党员和群众对本村经济社会发展的意见、建议。

刘友才说，党员议事会原则上每季度至少召开一次，因工作需要或 1/3 以上议事会成员提议，可随时召开。召开议事会须有 4/5 以上的成员参加。议事会的讨论情况及议案须形成会议记录，经议事会会长审阅签字后，由专人负责存档保管。村党组织要及时向议事会成员反馈议案的采纳情况，并在党务公开栏上公开，接受群众监督。

激发普通党员的使命感和责任感

池州市委组织部副部长欧阳振家说："农村党员议事会制度建立后，使一批有文化、有威信、有议事能力的无职党员，能够成为全体党员的代言人，直接参与涉及村级财务、群众反映的重要事情和上级党组织交办的任务等大事要事的讨论，增强了党员代表的自豪感和荣誉感，激发了党员的使命感和责任感。"

记者在安徽农村走访时，发现不少流动党员被推选为议事会成员后，积极建言献策，有的甚至放弃在外务工，积极参加议事会的各项活动。

在安徽省铜陵市狮子山区农林村，过去农闲时节存在赌博问题，村民意见大。村党员议事会经过讨论，提议成立民间舞龙队，丰富群众文化生活，改变这种陋习。在村党总支支持下，由 43 名村民组成的舞龙队正式成立，今年春节期间在本村及周边城乡演出两个多月，倡导了积极健康的乡风，村里赌博现象基本消失。

安徽宿州市副市长朱灿平说："党员议事会成员广泛收集普通党员、群众的意见和建议，把党员群众的话题变为议事会的议题。大家普遍感觉党员有机会说话、能说上话、发挥上作用，从而密切了党员与党组织关系，增强了党组织的向心力。"

记者在安徽农村采访时，不少农村党员反映，以前村里召开党员大会由于各种情况有的党员参会热情不太高，现在召开党员大会到会人数一般都在 90%左右，而且向党组织递交入党申请书的人数也不断增加。

对村干部日常工作形成有效监督

记者在安徽农村采访时了解到，党员议事会通过民主推选的方式，把综合素质较高、在党员和群众中有较高威信、有一定议事协调能力、热心为群众办事的党员推选为议事会代表。凤阳县农村的部分村党组织书记说："现在村内所有重大事务，要让党员议事会成员先知道、先讨论、先行动，避免了过去村里事务都由村两委干部'包办'或'说了算'现象，使村里决策更加科学化、民主化，村干部工作更透明了，村干部自身更清白了。"

刘友才说，和全国不少地区一样，安徽农村近年来村级党组织规模逐步扩大，党员人数明显增加，最多的达 200 多名，经常性地召开党员大会议事决策比较困难，一定程度上影响了党员大会议事决事成效。党员议事会制度的建立，以议事的方式实现对村干部工作的日常监督。

在对村干部发挥日常监督作用的同时，党员议事会制度同样也成为村干部工作上的"好帮手"。一些村干部说，村里议事会代表既可以为村干部出谋划策，同时又可以及时化解农村的各种矛盾、协调纠纷。有了党员议事会，村党组织"触角"长了，"手脚"快了，"脑子"更活了。一些过去多年想干而未干成的事终于干成了。据庐江县初步统计，自建立党员议事会以来，全县新修村组道路 272 公里，新挖塘 425 口，建设新农村示范点 36 个，引进资金 8651 万元。　(新华社合肥 9 月 13 日电)

基层党建新趋势

经典中国·辉煌 60 年·视觉新闻

长江天堑隔不断　千里江苏一日还

图为中国自力更生建成的南京长江大桥铁路桥(1968 年摄)。

1949 年，乘摆渡、轮渡过长江，时速 10 公里至 20 公里；

1969 年，由普通公路经南京长江大桥过江，时速 50 公里；

2009 年，由高速公路经苏通长江大桥过江，时速 120 公里；

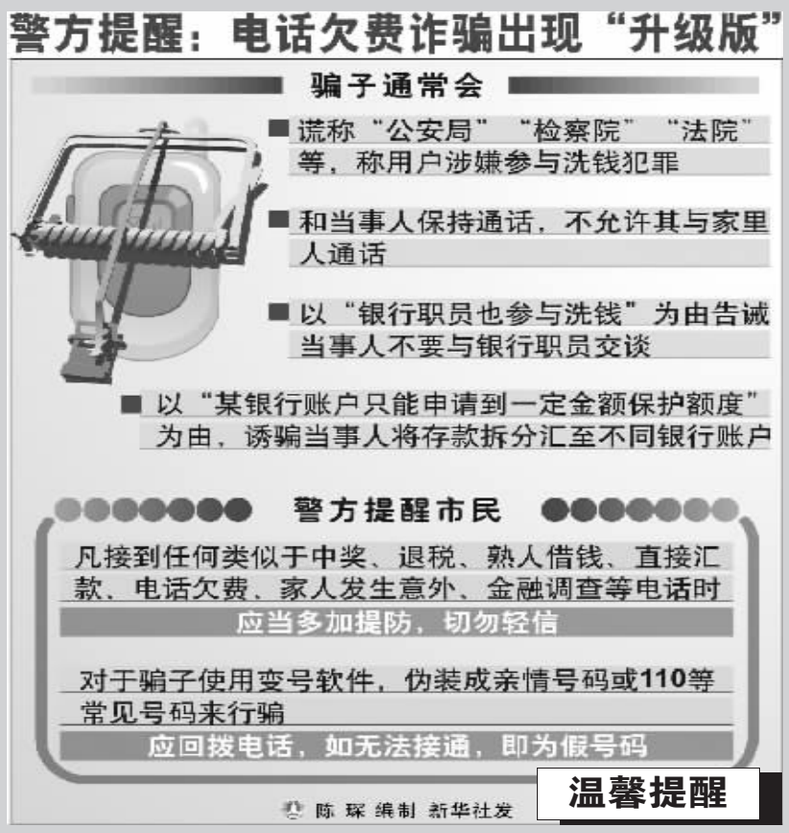
2012 年，京沪高铁将穿越南京大胜关长江大桥，时速将达 300 公里，几乎是在陆地上"飞行"。

60 年间，长江江苏段 433 公里沿线上，7 座巍峨的大桥已经建成，3 座长江大桥与两座跨江隧桥在建。路越走越宽，时速越来越快，天堑的制约越来越小。

从往年过江需要一天时间，到现在几分钟即可穿越，这不仅是交通建设的成就，也是国力提升、经济发展的折射。　新华社发

深圳：小渔村建成现代大都市

上图：开发前的蛇口老街(1979 年摄)。下图：高楼林立的蛇口工业区(2008 年摄)。作为我国第一个经济特区，深圳一直被看做是中国改革开放的窗口。然而，这个如今车水马龙、汇聚四方的现代大都市，30 年前却是一个荒凉的小渔村。　新华社发



温馨提醒

郸城县交通局

加强路桥建养　构建和谐交通

□记者 徐松　通讯员 周效国

金色 9 月，秋高气爽。郸城县农村桥通路畅，一派和谐。郸城县交通局新一届局领导班子成立 3 个月以来，认真贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，全力构建和谐交通，确立了"安全最高、质量最好、效率最快、作风最强"的工作目标，制定了"保安全、保质量、保稳定、树形象"的工作任务，把路桥建养、平安交通建设作为工作重点，创新路桥养护机制，确保交通和谐平安。

推进路桥建设，促进经济发展。该局积极争取交通建设项目，投资 340 万元建设 14 条 20 公里村村通油路，解决了近 40 万人的出行难问题；充分利用中央千亿元工程项目，改建县乡公路 4 条 46.8 公里，总投资 3511 万元，将其全部建成平原 4 级公路，使全县农村公路的通行能力大幅提升。针对群众反映的宽路窄桥、宽路危桥等现象，该局派专人认真普查，充分利用有限的维修资金先期对急需改建的 29 座危桥进行重建，对其他险桥进行分期重修，得到沿线群众拥赞。为切实保障建设质量和工程进度，该局按照"三控制，一管理"(即：质量控制、工期控制、费用控制，合同管理)的办法，开展工程监理，制定了《控制工程质量和工期的实施办法》，严格落实质量责任终身制和责任追究制，充分体现了以人为本的科学发展观。

加强路桥养护，构建平安交通。该局积极推进路桥养护体制改革，按照"县道县养，乡道乡养，村道村养"的原则，对全县农村公路的坑槽及时进行了挖补，全面清理了路障，确保了道路畅通。该局抽调 20 名专业技术人员，对全县农村公路险段、危桥进行了普查，实行一段一档、一桥一卡，并对险段、危桥进行拍照、编号、记录存档。根据实际情况，采取设立警示标志、维修、改建等措施，杜绝因年久失修而出现安全隐患。

规范市场秩序，打造和谐交通。该局在交通管理方面，重点规范运输市场秩序，严厉打击违法违规运输经营行为，先后开展了打击"黑车"营运和运输市场集中整治活动，查处"黑车"近 200 辆，查扣非法安装出租车顶灯和空车标志灯 100 多套。此举，使城乡运输市场秩序明显好转。该局在严格运政管理的同时，不忘和谐交通建设，高度重视信访稳定工作，成立信访室，虚心倾听群众呼声，认真吸纳社情民意，严格排查不稳定因素，有效解决了不安定问题，交通事业保持快速发展，行业管理水平明显提高，全面呈现和谐交通新局面。

打造郸城职教航母　推动全县经济发展

□记者 徐松　通讯员 李国华

"有国家助学金、有顶岗实习工资，不拿家里 1 分钱就能学到技术。上职专，分担家庭负担，把握自己前途。"近日，郸城县职业中专暑期南下顶岗实习"大军"凯旋而归，每名学子拿着 3000 多元工资笑逐颜开。

2007 年以来，郸城县职业中专新一届领导班子带领全校教职工，紧抓职业教育发展良机，在县委、县政府和教体局的正确领导下，提出引资金、强硬件、聚人才、增内涵的战略决策，打造一艘有着超强动力的职教航母，培训大批技术人才，为推动郸城经济发展做出了很大贡献。

引资注入激活力

"做强职业教育，没有真设备，再好的老师也教不出好学生，靠'纸上谈兵'简直是一句空话；没有良好的学习环境、住宿环境，是留不住学生的。"年仅 32 岁的郸城职专校长王超，言语间流露出一种敢打敢拼、志在必得的魄力。

买设备、改善教学环境都需要大量的资金。2007 年，王超多方筹措引资 150 万元，建造一个能同时容纳 2000 人就餐的现代化餐厅，让学生的就餐空间宽敞、舒适；2008 年，该校领导班子又争取黄淮 4 市专项资金 150 万元，建造了一座省内先进的培训大楼；今年，该校引进社会资金 100 万元，对学生寝室进行了全面装修，并按照大学校园风格进行室内装修。

如今步入职业中专，巨大的立柱擎起门楼，雄伟壮观；宽敞明亮的教室、寝室让学生学得舒心、住得温馨；高标准的实习、演练设备让学生学到真技术。学得好，吃得好，住得好，无论是学生还是老师，都看到了希望。

整合资源壮实力

郸城职专的跨越式发展令人刮目相看，职专领导班子又大胆决定：吸收社会上零散的培训班，让农村孩子学到真本事，同时壮大职业中专的人才队伍。

当年，在资金相当紧张的情况下，该校突破难关，顺利整合华夏技校等多家小规模的技术学校，成立职业中专实用技术培训中心，开办了数控机床、电气焊专业，在教学上实现了资源共享，让学生学到了真本事；在规模上实现了做大做强，职业中专在校生人数翻番，技术含量成倍增长。为了能抢到该校的学生，南方部分企业愿意让职专学生"顶岗实习"，先期支付 3000 元以上的工资，等于为学生掏了 3 年的学费，加上国家助学金，学生不花 1 分钱就能完成 3 年学业。一时间，"上职专不花钱，早就业早挣钱"，成了当地群众的"口头禅"。同时，学生还能提前与社会接触，到企业一试身手。

内涵发展强素质

有教学楼、寝室楼、实验楼、餐厅等硬件做后盾，老师大多本科学历，专业技师 60% 以上，学生对口升学率 93.6%，软件潜力无限，职专正在攀登顶峰。

打造职教航母，必须要有实力的队伍，该校今年开始进行准军事化管理。为此，该校提出"文化名校、实力强校、和谐兴校、一流职校"的办学目标；确立"品正、学笃、技精、身健"的校训；明确"以服务为宗旨、以就业为导向、面向市场办学、服务学生就业"的办学理念；以"厚德立身、技能为本、精心育人、回报社会"为办学宗旨；树立"和谐奋进、激情创业、不甘示弱、追求卓越"的学校精神，打造一支拥有高技术、强素质、良品德的技术大军，为职业中专这艘航母装配了强劲的核动力，推动郸城职教迅猛发展。

谈及职业中专远景目标，王超说："郸城是一个农业大县、人口大县，培训和输出优秀的技术人才是职业中专义不容辞的责任，如果把全县 30 万务工人员经过技术培训，务工收入将翻两番；职业中专还将利用自身人才优势、技术优势，围绕'农'字做文章，加强种植、养殖方面农民工的培训工作，最终以'科技型农业'提高郸城农民收入。"

二次创业结硕果　真抓实干创佳绩

——郸城县实验中学强校纪实

□记者 徐松　通讯员 王玉廷 范增盟

省领导亲切接见郸城实验中学校长刘广锋

2009 年，对于郸城县实验中学来说，是一个丰收的年度。7 月份中招，实中夺得全县 6 个第一，600 分以上的全县有 21 人，实中占 14 人；9 月份，全省统评十大师德标兵，实中校长刘广锋从全省 60 多所高校和 18 个地市数百所中小学校中脱颖而出，同时，他被授予省"五一"劳动奖章。

9 月 9 日，郸城县隆重举行第 25 个教师节表彰大会，决定对取得优异成绩的实验中学给予重奖，当县委书记刘占方把两万元奖金颁发给实中校长刘广锋时，与会的全县 1300 多名教师报以热烈掌声……

2008 年 7 月，刘广锋担任实验中学校长以来，在县委、县政府和县教体局的正确领导下，带领 300 多名实中人拼搏进取，开拓创新，用心血和汗水争得了全省荣誉，赢得了人民赞誉，更重要的是把 6000 多名实中学子塑造成才，为郸城人才建设做出积极贡献。

该校新一届领导班子以"抓管理、提质量、保和谐、促发展"为工作目标，坚持科学发展，实施科研兴校，内抓管理，外树形象，强力推进二次创业，使学校呈现出大局稳定、教师乐教、学生善学的良好局面。

使命，让队伍更坚强

做郸城县中学教育的典范，一直是实中人的奋斗愿景，它不仅体现在学生成绩上，还体现在师德教育、队伍建设、校园综合建设上，这是实中人一项伟大的工程。

该校按照"抓班子、带队伍、强素质、树形象"的总体要求，始终把教师思想政治工作放在首位，建立师德师风教育的长效机制，让每位教师都有强烈的使命感和责任感，严肃查处违反《师德规范》的人和事，把这支拥有 300 多名教职工的教学队伍打造成乐教、善教的钢铁之师。

中考成线决定着学校质量，也直接影响着学校在社会上的声誉。为全面提高教学质量，该校十分重视初三复习备考工作，不惜花费大量的财力、人力和物力，确保备考工作顺利实施。今年备考期间，学校先后召开了备考领导组会、复习备考研讨会、优秀生培训工作研讨会、百日冲刺誓师大会等专题会议 10 多场次。该校成立了以校领导班子为总指挥部，年级段为分区指挥部，班主任为前锋，1500 名初三学生为英勇战士，把"中招"当做一场战役，竭力取得全面胜利。

一分耕耘一分收获。该校注重高效率、高起点、高目标、严要求、重过程、抓落实，经过全体实中人一年的拼搏，2009 年中招创造了实中建校以来的奇迹。

创新，让发展更科学

创新是核心竞争力的源泉。学校管理要有创新意识，不体现创新精神，不可能得到快速发展。为此，学校实行奖励和竞争机制，健全千分考核制度和教师培训制度，强化过程的监督、检查与管理，完善资金分配制度，实行"多劳多得，不劳不得，优质优酬，优劳多酬"的工作机制，激发了广大教师乐于奉献的热情。

该校在注重教学管理的同时，更加注重教科研工作，提出了"科研兴校，质量强校"的总体目标，为弘扬老教师、学科带头人的传帮带精神，学校开展名师带动工作，实现了以老带新、以强带弱，形成了"人人帮、帮人人，人人学、学人人"的教学氛围。该校还让教师走出去，学习外地先进经验，取人之长、补己之短，并结合实中实际，探索出一套适合实中的教学模式，提高了课堂效率，推动了新课程的改革。

对于青年教师，该校注重岗前培训，关心他们的成长，使人尽其才。同时，该校广泛开展听课、评课活动，为广大教师搭建交流、学习平台，真正达到"互相听课，互通有无，相互学习，共同提高"的目的；以开展"教改能手"的评选活动为载体，为广大中青年教师提供了展示才华的舞台，激发他们勇于创新的热情，培养了一大批"科研型"青年教师，为学校可持续发展，提供了强有力的支持。

为进一步提高师生的素质教育，该校先后开展了"汉字工程"，"自主学习、快乐无比"语文、英语演讲比赛，和其他各种形式的文体活动，取得良好效果。该校先后荣获 2009 年度"全国书法、美术"大赛团体一等奖；荣获 2009 年周口市"晨光杯"体育比赛单项第二和第三名；全县师德演讲比赛、安全知识演讲比赛，全国国土日征文大赛均获全县第一名。

在成绩面前，全体实中人时刻保持着谦虚谨慎、戒骄戒躁的优良作风。实中人以全面提高教学质量，办人民满意的教育为己任，一如既往地辛勤耕耘，锐意进取，与时俱进，开拓创新，为打造平安教育、和谐教育、优质教育做出不懈的努力，再铸实中教育教学新辉煌。