

浅谈支持中小企业发展的有效途径

张子敬

支持中小企业的发展,不仅是当前经济发展的客观需要,而且是金融业本身贯彻和落实科学发展观、服务于科学的宏观调控、促进构建社会主义和谐社会的一项重要工作。周口市商业银行一直致力于支持周口中小企业的发展,通过提升社会责任理念,寻求支持中小企业发展的有效途径,获得可持续发展的动力,进而推动商行自身和周口地方经济共同发展。

一、改造传统经营管理模式,建立适应中小企业发展的服务体系

银行要从小企业实际出发,改进信贷管理方式,加大对中小企业的信贷支持力度。要设立专门的中小企业信贷营销部门,并配备强有力的专业人员,大力开拓中小企业信贷营销市场。要完善对中小企业的授权授信制度,根据中小企业资金需求“短、平、快”的特点,适当下放贷款审批权限,减少审批层级,缩短决策链条,提高贷款效率。要简化贷款操作程序,对于企业信息充分、信用记录良好的中小企业,可授予一定的贷款额度,在此

额度内,按零售业务实行柜面式操作。要建立独立的中小企业信贷考核激励约束机制,充分调动信贷员的营销积极性。要完善不良资产问责制,建立独立的中小企业不良资产问责和免责制度体系,鼓励信贷人员在控制好风险的前提下,积极发展和培植优质中小企业客户,开拓中小企业信贷市场。

二、加大金融创新力度,探索支持中小企业发展的新模式

针对周口当地中小企业跨行业多、规模大小不一、情况各不相同的特点,应按照国家、地方产业政策导向,以区域环境内的经济结构调整目标为核心,积极实施“大中选重、好中选优、大小客户合理分布”的客户战略和“区分客户、区别服务”的差别化服务策略,从风险控制、价值发掘和客户管理的角度,对中小企业客户群体进行合理划分,从中筛选符合经营要求 of 中小企业群体。

一是创新经营理念 and 经营模式。商业银行要充分利用国家对中小企业贷款的各项政策,积极为中小企业

提供信贷服务,要把中小企业作为重要的客户群体,结合自身特点和地方经济发展状况,制定年度中小企业信贷计划,并认真组织实施。

二是创新信贷管理模式。要改进和完善内部管理体制,建立专门为中小企业提供金融服务的机构,完善对中小企业的授权授信制度,实行差别管理方式,根据风险控制水平将中小企业贷款审批权限适时下放到基层行。要不断优化中小企业信贷业务流程,建立高效的审批机制,提高服务水平 and 效率。要加强中小企业贷款业务相关人员的队伍建设和专业培训。要建立有效的中小企业信贷激励约束机制 and 贷款利率风险定价机制。同时加强违约信息通报机制建设。

三是创新贷款方式。要根据中小企业信用等级 and 资产情况,灵活采用保证、抵押、质押等担保方式 or 多种担保方式的组合,对能提供有效抵(质)押担保的企业可减少办贷程序,简化授信流程。要积极探索 and 充分利用中小企业法定代表人 or 大股东个人资产连带责任担保、经营

业主联户担保、地方经济联合体担保等新型担保方式。

四是创新信贷产品。各银行业金融机构要根据市场变化和客户金融需求变化,推出符合我市中小企业的信贷产品和金融服务。要积极试办循环贷款、动产质押、贸易融资、应收账款质押融资、设备按揭贷款、创业贷款等业务。要积极推广房产和商铺抵押贷款、按揭贷款,努力开发商标权、专利权、著作权等知识产权中的财产权质押贷款、中小企业联保贷款、矿产开采权质押贷款。要推出以个人为贷款主体的生产经营性贷款,满足个体经营者 and 私营企业主的融资需求。

三、强化风险控制,完善中小企业风险防范风险的新举措

当前,中小企业在发展过程中仍然存在着部分企业不符合国家产业政策、诚信意识缺失、产品缺乏竞争力、经营管理混乱等客观问题,对信贷资产的安全造成潜在隐患。银行要健康地发展中小企业金融业务,必须从制度和管理等方面对中小企业运营的高风险度有清

晰的认识,切实做到风险可知、可控、可化解,只有这样,才能在中小企业业务发展和风险防范之间找到最佳平衡点。

一是加强贷前调查,审慎介入。加强对小企业法定代表人的个人品质审查,特别要注重审查法定代表人及主要管理者的对外兼职情况,与家庭其他成员开办企业的合作关系,私人财产分布状况,历史上有无违法乱纪行为,银行个人信用记录等各种情况,切实防范道德风险。同时,要对财务报表和财务状况进行严格的审查,充分揭示其财务风险。

二是认真做好额度授信工作。在对中小企业进行综合评价、合理确定风险控制量的同时,可探索采取仓单质押、库存材料抵押、自然人财产抵押、有价证券质押、厂企银三方授信等形式,减少信贷风险。

三是强化贷后管理,及时走访中小企业及其上、下游客户,动态把握客户生产经营发展状况,发现风险,及时保全信贷资产。(作者为周口市商业银行党委书记、董事长)

“争创学习型党组织 争当学习型党员”读书征文选登

搞好“创先争优”活动 扎实推进组织工作

张建中

在党的基层组织和党员中深入开展创建先进基层党组织、争当优秀共产党员活动,是党的十七大作出的一项重大决策部署。组织开展“创先争优”活动,是各级党组织的一项重要任务。组织工作必须紧紧围绕这一任务,找准“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的着力点、结合点和切入点,为推进周口科学发展提供坚强有力的组织保证。

一、选好干部,配强班子

人民群众对组织工作满意度的高低,主要看选拔任用干部,选人用人公信度是组织工作的标杆。一是实行“量化比选”,选准用好干部。按照《干部任用条例》,将干部的德、能、勤、绩、廉等综合表现,分项权重,量化计分,综合排序,择优选拔,真正把政治上靠得住、工作上本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部选拔上来,形成充满活力的选人用人机制,把广大干部引导到干事创业、科学发展上来。二是加强领导班子建设。积极

推进学习型领导班子建设,倡导读书学习,调查研究的风气,增强开拓创新、带动工作、民主团结、科学发展的能力,提升领导班子的领导工作水平。三是创新干部培训机制。坚持以人为本,按需施教,增强培训的针对性和实效性,更好地为全市科学发展服务、为干部成长服务,全面提高全市干部队伍素质。四是强化干部监督。拓宽干部监督渠道,加大问责力度,切实解决一些干部不敢坚持原则、不愿担负责任的问题。同时加强对干部特别是领导干部的关心和爱护,对出现的苗头性问题,早发现、早提醒、早纠正,防止因姑息迁就导致干部犯错误、出问题。

二、抓好基层,夯实基础

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础,因此,抓牢基层,夯实基础任何时候都不能放松。一是丰富、深化活动主题。突出实践需要,注重实际效果,重点开展好“两育四双争”(即党性教育、技能培育,讲公心、树诚心、献

爱心、贴民心,争当致富带头人、争当优秀共产党员)和“五创五争”(创建学习型党组织,在提升素质上争先;创建务实型党组织,在促进发展上争先;创建敬业型党组织,在塑造形象上争先;创建清廉型党组织,在廉洁自律上争先),让基层党组织和党员参与有渠道、争创有平台。二是创新党组织设置方式。探索把党支部建在行业、协会、合作社、产业链上,采取单独组建、村企共建、区域联建等多种形式,加强“两新”党建工作,扩大党组织覆盖面。三是推进村级组织建设。重点抓好村级活动场所建设,选好配强村党支部书记队伍,真正把基层党组织建设成为推进周口科学发展的坚强战斗堡垒。四是增强党员队伍活力。完善农村发展党员“两推一票”制度,注重在各类群体优秀青年中发展党员,加大流动党员管理力度,健全党内激励、关怀、帮扶机制,充分发挥党员在建设社会主义新农村的先锋模

范和带头作用。

三、汇集民智,广聚人才

小康大业,人才为本。科学发展,关键在人。谋划聚才之策,为我市经济又好又快发展凝聚各类人才是组织部门的重要职责。一是加大高层次人才引进力度。把目光聚集在带技术、带项目、带资金、带团队的高层次领军人才上,努力实现人才、项目、载体、资金等要素的多元对接。二是打造农村实用人才队伍建设。从建设一支“有觉悟、懂科技、善创业”的高素质新型农村实用人才队伍的要求出发,切实加强领导、完善措施,健全机制、营造环境,形成“选拔与培养并举、管理与服务并重”的新局面。三是创新人才工作机制。健全党管人才领导体制和工作机制,创新人才培养开发、评价使用、流动配置、激励保障等机制,充分激发人才的创造活力,把各类人才的聪明才智和创造力凝聚到周口经济社会发展事业中来。

四、强化自身,树好形象

组织工作是市委工作全局中的重要工作。组工干部能力素质、作风形象,直接关系到组织工作的成败。在“创先争优”活动中,要坚持“标准高于其他干部、要求严于其他干部、行动先于其他干部”的要求,抓好组织系统“创先争优”活动。一是带头增强大局观念。始终站在服从服务于全市经济社会发展的大局去思考、去谋划、去工作,使组织工作全面融入市委中心工作中去。二是带头提升个人素质。树立终身学习的理念,把学习作为一种追求、一种情操、一种境界,使工作学习化、学习工作化,提高政治素质和业务能力。三是带头服务基层群众。开展“进基层、破难题”活动,为基层党组织和广大党员服务。从从严治部、从严律己,使“十严禁”成为铁的纪律,树立组工干部公道正派、清正廉洁的良好形象,真正把组织部门建设成为干部之家、党员之家、人才之家,实现组织工作让党满意、让人民满意。(作者为中共扶沟县委常委、组织部长)

加强企业思想政治工作的思考

曹莉

当前,随着社会改革进程的加快,人们的的生活方式、利益需求趋于多元化,过去一些形式的、教条的、生硬灌输的做法已很难奏效,这就给新时期的思想政治工作提出了新情况、新任务、新要求。如何适应新形势,积极改进和做好思想政治工作,是摆在我们面前的一个重要课题。

一、当前企业思想政治工作中存在的问题

一是对思想政治工作重视不够。二是思想政治工作效果不明显。三是教育方式创新不够。四是教育内容单一。五是教育制度不落实。六是激励机制不健全。

二、加强和改进企业思想政治工作的思考

加强企业思想政治工作应把握三个着力点:一是要抓住理想

信念这个核心。当前,必须加强对干部职工的理想信念教育,使他们真正树立起正确的世界观、人生观和价值观。二是必须同具体工作相结合。从最要要思想政治工作介入的内容和环节入手,使思想政治工作有的放矢,自然而然地渗透到具体工作中去,与具体工作融为一体,从而取得良好效果。三是要围绕干部职工关心的热点和难点问题解疑释惑。要通过调查研究,了解干部职工的思想状况、思想问题,找准问题症结,并按照干部职工思想活动的特点和发展规律,进行耐心细致的思想疏导,不仅要关心人、理解人、尊重人,而且要人情入理地分析问题并讲清道理。

加强企业思想政治工作应坚持两个原则:一是坚持与时俱进、求真务实的原则。要正确处理发扬思

想政治工作传统与实现工作创新的关系,认真研究新情况,探索新办法,不断提高思想政治工作的质量和水平。二是坚持以人为本的原则。思想政治工作的对象是人。只有坚持以人为本,充分调动人的工作积极性和主动性,切实把提高人的素质作为工作的出发点,思想政治工作才能取得应有的效果。

加强企业思想政治工作应处理好三个关系:一是“虚”与“实”的关系。要让思想政治工作部门参与企业日常管理工作中去,有知情权、发言权、建议权,必要时还要有否决权。只有这样,思想政治工作也才会有深厚的群众基础。二是“讲”与“做”的关系。革命导师列宁说过,一打子纲领不如一个实际行动。因此,解决思想政治工作的实效效能问题,关键是领导干部要切

实转变作风,真正解决表里不一、言行不一的问题。三是“精神”与“利益”的关系。在调动人的积极性和、创造性和主观能动性时,除了做思想政治工作以外,还要注意现实利益的驱动作用,以正确的世界观、人生观、价值观使人们正确处理个人的社会价值、社会地位、社会成就与物质利益的关系。

加强企业思想政治工作应从四个方面改进工作方法:一是由“声势型”向“实效型”转变。为避免“走过场”和“空对空”,必须根据实际情况采取不同的方法和措施。二是由“执行型”向“自主型”转变。随着目前教育培训力度的加大,基层人员的知识水平不断提高,法律意识和参与意识进一步增强,这就要求思想政治工作在方法上实现从干部职工被动接受教育向自

我教育、自我管理、自我约束、自我提高的“自主型”转变。三是由单纯“灌输型”向寓教于乐的“渗透型”转变。寓思想政治工作于丰富多彩、生动活泼的文体娱乐活动之中,是避免枯燥单调、空洞说教的一种有效方法。广泛开展各具特色的文化建设活动,不仅可以繁荣机关文化生活,而且还会使干部职工在积极参与中自我教育、自我提高,取得事半功倍的效果。四是由单一“教育型”向多元“综合型”转变。单靠思想教育不可能解决所有问题。加强思想政治工作必须立足于教育,辅之以管理,把思想教育与法律约束、行政监督、目标考核等多种手段有机结合起来,将教育内容和要求渗透到各项制度中,真正形成思想政治工作的整体合力。(作者单位:项城市盐业管理局)

谈当前企业思想政治工作面临的问题及对策

张娟

当前,随着企业经营、改革、发展的不断深入,企业思想政治工作遇到了新的难题,需要我们不断研究新情况、探索新思路,使企业的物质文明建设和精神文明建设同步发展。

一、思想政治工作面临的问题

思想政治工作的地位认识。它主要表现在对思想政治工作很难形成稳定的社会共识。思想政治工作的方式形成。当前,企业的党内活动方式与企业特别是一些合资企业、非公有企业运行特点不适应。有时员工的意见和需求反映到政工部门,迟迟得不到解决,使得有些人认为思想政治工作不能解决实际问题。

思想政治工作的作用理解。思想政治工作的作用,在当前遇到了三个方面的挑战。一是许多社会消极因素抵消了思想政治工作的成果,使之难以发挥作用。二是思想

政治工作缺少物质载体,造成企业思想政治工作与帮助员工解决实际问题脱节。三是思想政治工作的成效具有间接性、潜在性、积累性等特点,不像物质奖励那样直接、现实、功效快。

思想政治工作的方法运用。当前一些政工干部存在“一等二靠”的思想,工作靠上级布置,开展活动靠行政支持,方法沿袭传统,缺乏对现代科技成果的深入运用。

思想政治工作的队伍建设。一些企业政工干部长期得不到培训,知识老化、素质弱化,使思想政治工作的改进和创新缺乏内在动力。在市场经济条件下,政工队伍缺乏既懂政治,又懂经济、懂市场、懂科学、懂管理的复合型人才。

二、探索企业思想政治工作的新思路面对企业思想政治工作面临

的种种困扰,我们要积极探索新思路、研究新办法,围绕企业改制和生产经营,开展有效的思想政治工作。

进一步解放思想、转变观念。政工干部只有进一步解放思想、转变观念,才能适应社会主义市场经济的要求,发挥先导和保证作用,才能从无地位的困境中解脱出来。要树立“寓管理于服务,以有为争有位”的观念,真心实意为企业发展服务,以卓有成效的工作赢得企业信任和员工的拥护,使思想政治工作有权威建立在有效的服务之中。

拓展和充实企业思想政治工作的内容,发扬主动服务精神。一是要加强员工的教育。引导员工树立正确的世界观、人生观、价值观和爱岗敬业意识,自觉抵御拜金主义、享乐主义和个人主义思想的侵蚀。二是与行政干部一道,围

绕和结合生产经营工作做好思想政治工作。三是紧紧抓住企业经营中的热点、难点问题,做好理顺情绪、化解矛盾工作,既讲道理,又办实事,办了实事,再讲道理,这样才能收到事半功倍的效果。

积极转变企业思想政治工作的载体,提高政工干部自身素质。一是广泛深入地开展丰富多彩、健康有益的企业文化建设活动,寓教于体(育)、寓教于文(艺)、寓教于乐,努力实现思想政治工作与企业文化建设的有机结合。二是把严格科学的企业管理作为企业思想政治工作的新载体,努力实现两者的结合。三是大力推广和运用现代化宣传工具。企业思想政治工作载体的转变,必然会推动政工干部自身素质的提高。

坚持物质激励和精神鼓励并重的原则。马克思主义认为,物质

利益是人们进行社会活动的物质动因,物质需要是人们的基本需要。思想工作只有通过使人们看得见、摸得着的物质利益中体会到自身的社会价值,才能更好地激发人们的劳动热情。因此,以精神鼓励为主、物质鼓励为辅的激励原则,在市场经济条件下,才能最大限度地调动人们的劳动积极性。

强化企业领导干部身先士卒、廉洁自律的模范带头作用。思想政治工作号召力、说服力往往是党员领导干部的良好形象、高尚人格和以身作则的示范作用。“村看村,户看户,群众看干部”,这是基层正是以领导干部的一言一行为依据来判断谁是党的路线、政策的忠实执行者,谁是群众利益的根本代表,从而真心实意地相信谁。(作者单位:河南中路路桥建设有限公司)

浅析社区计生工作的素质要求

武艳红

人口因素是影响经济发展的重要因素,做好计划生育工作是创造良好人口环境的重要措施。经济转型靠大家,每个人都应尽一份力,作为社区计生工作人员把本职工作做好,就是在经济发展中的职责所在。我所在的河南省黄泛区农场文化社区位于黄泛区农场小城镇东北端,面积37780平方米,辖区内有单位三个、驻场单位一个,为教育的集中地,文化社区现有居民596户,人口1919人,育龄妇女151人,计划生育管理育龄妇女151人,流动人口110人(其中流出85人,流入25人),军烈属1户,残疾人员21人,社区自2004年初成立以来,一直把计划生育工作作为大事来抓,多年的计生工作经验让我体会到在社区中做好计生工作,首先要具备以下五要素:

一、要有爱心

要热爱自己的工作,要牢记计划生育是我国的一项基本国策,深刻领悟做好计划生育工作对促进我国经济发展、提高人民生活水平、建设小康社会的重大意义。要爱岗敬业,要以一颗善良的心,对待我们的服务对象,以一颗诚挚的心,去了解、关心他们,急之所急,想之所想,只有做到这些,才能在工作上得到

二、要有恒心

计划生育工作面大量广,政策性强,牵扯到千家万户,关系到人民群众的切身利益,加之一些群众政策观念不强、生育观念落后,对计划生育工作抵触情绪较大,因此,工作难度大,没有持之以恒的决心,很难干好工作。

三、要有细心

计划生育工作是一项比较特殊的工作,各种资料多而杂,相互之间逻辑性强,一方面在资料上要细心,要严格按照要求,准确、及时地运转资料,做到资料准确、整洁、合乎逻辑;另一方面,在入户的时候要细心,通过拉家常等方式,全面、准确、详细地了解育龄群众的困难和他们的一些想法。

四、要有责任心

要严格按照工作要求,以高度

的责任心,做好计划生育工作,没有责任心,在工作中就会粗心,就会频繁出错,就会做一天和尚撞一天钟,一拨一转,得过且过,主动性差,无创新意识。

五、要有耐心

在计划生育工作上要有足够的耐心,育龄群众的思想观念、文化水平毕竟有限,有时候不可能完全接受计划生育相关政策。我们要通过细致、耐心的讲解,动之以情、晓之以理,反复讲解政策,使他们积极、主动地配合计划生育工作。同时,要利用各种场合、各种机会宣传计划生育各项政策法规、各项优先优惠政策等,提高育龄群众的计划生育政策知晓率。

要干好计划生育工作,做好以上五点我认为还不够,在工作中还要做好以下几点:

一、要勤于学习,钻研业务

计划生育工作是一项政策性很强的工作,要经常学习计划生育各项政策法规、各项优先优惠政策,勤于钻研业务,熟悉业务,同时要向其他同志虚心学习,学习他们好的、行之有效的的工作方法和经验,尤其要学习他们怎样去处理矛盾、化解矛盾。

二、要善于积累工作经验,总结工作经验

计划生育和其它农村工作一样,需要一定的工作经验。在工作中我们难免会和群众发生矛盾,要善于总结解决矛盾的方法,在做好工作的前提下尽量避免矛盾的激化,搞好和育龄群众的关系。要注意团体协作,在计划生育工作中经常要进行突击工作,提高工作效率,在突击中要充分发挥自身作用,不能袖手旁观,遇事退缩。

三、加强各方面的协调和沟通

计划生育工作面大量广,有些工作单靠一个人的力量很难办到或者办好,因此,需要和领导经常汇报、请示在工作中遇到的阻力和难处,尽量取得他们的支持和参与,遇到计划生育中有些重大事宜,要和主要领导多沟通。

(作者单位:黄泛区农场城市公用事业局)

国防教育,一个不可或缺的课题

曹新旺 孙波

今年是《国防教育法》颁布实施10周年,9月18日是第10个全民国防教育日,恰逢沈阳“九一八”事变79周年。

前事不忘,后事之师。在这一特殊的日子,我们更应该记住“国耻日”,强化国防观念,加强国防教育。加强国防教育是国家生存发展的客观需要,是国防建设的一个重要组成部分,是激发公民爱国热情、依靠全国人民建设和巩固国防的一项基础工程。胡锦涛强调:“要高度重视和加强国防教育,大力弘扬爱国主义精神,增强民族自尊心、自豪感,形成全党全国关心国防、支持国防、建设国防的浓厚氛围。”

一、国防教育是中国面临现实的需要

虽然和平与发展是当今世界的两大主题,但到目前一个也没解决,世界上大大小小的战争似乎一天也没有停止过,而我们的周边地区一些固有的矛盾并没有完全解决,影响我国安全的因素依旧存在,我国周边安全仍然面临不同对象、不同程度的威胁,潜伏着诱发战争的因素,如我国的西沙群岛、钓鱼岛等领土、领海争端还没有解决;日美安全条约,给我国安全环境带来严重影响;台湾当局顽固坚持分裂、独立的立场,大力拓展所谓的“生存空间”,以美、日为首的一些国家企图用台湾问题牵制我国;近日美韩、美日、美印在中国周围所进行的联合军演,这些都说明中国所面临的安全形势不容乐观。因此,中国周边的国防

和国际社会的现实告诉我们,必须提高国防观念,才能保证国家的安全稳固。

二、国防教育,是强化忧患意识、居安思危的需要

古人云:“天下虽安,忘战必危。”“居安思危,思则有备,有备无患。”“畏敌者存,畏亡者安。”一个没有危机意识的民族是没有希望的民族。一个民族要生存发展,除了充分发挥自己的优势,抓住一切可以抓住的发展机遇,努力促进经济、政治、社会、文化的发展之外,必须随时认清国家安全利益所面临的危机和存在的隐患,居安思危,自觉地在思想上、行动上做好应对危机、克服隐患的充分准备。否则,这个民族就是一个缺乏远见的不成熟的民族。而我们中华民族更是饱经忧患,历尽沧桑,经过了百年的战乱和抗争,才获得了和平发展的权利和机遇。但是随着相对和平环

境时间的延长,随着社会主义市场经济的发展,许多人在享受和平生活、追逐经济物质利益的时候,已经不自觉地淡化了国防意识,认为经济建设是实的,国防教育是虚的,甚至盲目地追求享乐和金钱利益,把国家的安全、民族的命运抛到脑后。有的人完全沉溺于歌舞升平之中,对敌国的遏制和敌对势力的虎视眈眈视而不见、麻木不仁。凡此种种,充分暴露了在我们的国民中,已经有许多人滋生了严重的和平麻痹思想,完全丧失了忧患意识和危机意识,这是一种十分危险的信号。只有广泛而持久地开展国防教育,教育全体公民清楚地认识我国所面临的安全形势,正确认识战争与和平相互转化的辩证关系,树立科学的战争观、国家安全观,唤起人民的忧患意识和民族危机感,才能做到居安思危、警钟长鸣,才能应付各种战争风浪的冲击。

三、国防教育,是强化国家至上、增强国防意识、维护祖国统一的需要

国防教育既是建设和巩固国防的重要基础,也是增强民族凝聚力的重要途径。一个国家和民族的国防意识,是维系国家安全的精神长城,关系到国家的存亡安危、民族的荣辱兴衰。加强国防教育,在全体公民中不断强化国家利益至上、爱国至上、实现祖国最高利益至上的意识,从而达到增强向心力、凝聚力、维护祖国统一的目的。世界上许多国家都以“国家至上”为指导思想,以“国家危机论”作为最经常的国防教育切入点。美国政府强调美国公民要有“责任感”,要“向国家奉献个人的一切”。日本政府则通过多种方式,增强国民的“危机感”。如,“日本是一个自然地理环境不利因素较多的国家,诸如国土狭小,海岸线漫长,易遭到来自各方面的入侵;在现代战争条件下极易遭到毁灭性打击,国家将不能生存”等等。以这种危机教育方式来强化民众的国防意识,使国民始终保持强烈的危机感和忧患意识。虽然各国对国防教育的方式不尽相同,但目的是相同的,使民众牢记国家利益、民族利益与个人利益休戚相关,从而自愿为维护国家安全利益而奋斗。

因此,国防教育不是虚的,而是实实在在的东西,是一个全党、全军、全民族不可或缺的课题!

(作者单位:周口军分区)