学习贯彻十七届五中全会精神　畅谈周口追赶型跨越式发展

以五中全会精神为指导 稳健有序推进党务公开

张剑锋

党的十七届五中全会明确指出，必须加强党的执政能力建设和先进性建设，不断提高党领导经济社会发展的能力和水平。而推进党务公开对于加强党的执政能力建设和先进性建设具有十分重要的意义。川汇区作为全省党务公开试点，必须以全面贯彻落实党的十七届五中全会精神为契机，积极探索，大胆实践，稳步推进，为全面开展党务公开工作积累经验。

以党的十七届五中全会精神为指导，坚持统筹兼顾，推进党务公开。统筹兼顾是贯彻落实科学发展观的根本方法，推进党务公开工作也必须坚持统筹兼顾。当前，必须把学习贯彻党的十七届五中全会精神作为重要的政治任务，抓紧抓实抓好，注重学以致用，坚持用党的十七届五中全会精神指导党务公开工作，严格按照省委、市委的要求和部署抓好党务公开试点工作。区委、区政府、区纪委班子成员要带头深入试点单位，及时了解党务公开的开展情况，发现存在的问题，与试点单位的党员干部共同研究解决问题的办法和措施，保证党务公开工作任务落到实处。要坚持服务科学发展。党务公开工作作为党的建设新的伟大工程的重要内容，必须按照党的政治路线来进行，围绕党的中心任务来推进。要自觉把党务公开融入地方工作大局，紧紧围绕推动科学发展、促进社会和谐的重要决策部署，积极营造党内不同意见平等讨论的环境，广泛集中党内各种意见和建议，增强党的方针政策和决策部署，增强工作措施的科学性、针对性和可操作性，更好地推动经济社会又好又快发展。要坚持尊重党员主体地位。党员是党的肌体的细胞和党的行为主体，也是党务公开的实践主体。要以落实党章及党员权利保障条例等党内法规赋予党员的知情权、参与权、选举权和监督权等民主权利为重点，提高党组织工作的透明度，疏通和拓宽党内上情下达、下情上达的渠道，丰富党员发挥作用的途径和方式，激发党员在党内生活中的主体意识，发挥党员在党内事务中的参与、管理和监督作用，调动党员参与党务公开的积极性、主动性和创造性，使党务公开工作获得持久动力。要坚持依法全面真实。严格按照党章和其他党内法规确定党务公开的内容、范围和形式。党内事项除涉及党和国家秘密等不宜公开的外，都应向党员公开。按规定可向党外公开的事项，以适当方式进行公开。公开内容应全面、真实、具体，公开形式应多样、便捷、实用，保证公开的及时性和经常性。要坚持从实际出发循序渐进。党务公开是加强党内民主建设的重要实践，必须考虑党员民主意识普遍增强，了解和参与党内事务的愿望日益迫切的新情况，大胆探索，积极推进，同时要立足当前、着眼长远，突出重点、循序渐进，把自上而下的指导和自下而上的探索结合起来，把实践创新与总结规范结合起来，有组织、有步骤、有秩序地扎实推进。

以党的十七届五中全会精神为指导，加强监督检查，推进党务公开。监督检查既是推进党务公开的重要环节，又是推进工作任务落实的基本抓手。必须抽调得力干部组成检查组，对党务公开试点各阶段的工作开展全方位监督检查，把监督检查贯穿党务公开试点工作的全过程。以坚强有力的监督检查推动党务公开试点工作健康有序开展，要把强化监督、建立健全监督制约机制贯穿于党务公开的每个环节，重点检查领导体制和工作机制是否健全、党务公开的内容是否真实全面、程序是否规范严谨、形式是否恰当多样、制度是否健全完善、效果是否实在明显。对不及时公开、不按规定公开、拒不实行公开或弄虚作假的，要批评教育，限期整改，对造成严重后果的，要严肃查处，追究有关领导和直接责任人的责任。

对监督检查的情况要综合分析评估，实行分类指导。党的组织类型多样，党组织覆盖各级党委、政府工作部门、乡镇、社区、建制村、企业、事业单位，十分广泛。必须因地制宜、因时制宜、因事制宜，对不同类型和层级的党组织，要根据其职责提出相应的要求；对不同部门、行业的基层党组织，要结合其职能和特点采取不同的措施，不断提高党务公开工作质量。党务公开与其他公开既密切联系，又各有侧重，必须统筹协调，把党务公开与其他公开一同安排、一同检查、一同考核，同步推进。注意将党务公开中的重要决策和主要措施在其他公开中体现出来，做到相互促进、相互补充。充分利用其他公开比较完善的载体，实现基础设施配套、网络资源共享。

以党的十七届五中全会精神为指导，继续突出重点，抓好基层党组织党务公开。党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础，党务公开必须从党的基层组织抓起。要积极适应党务公开工作深入开展的要求，集中力量抓好学习宣传和贯彻实施工作。要针对乡村和社区个别基层党务公开工作基础薄弱的情况，加大工作力度，切实解决工作发展不平衡的问题。要认真梳理基层党组织党务信息，分门别类，科学划分，编制党务公开目录。要重点抓好农村乡镇、城市社区的党务公开工作，注意公开党组织重要决策、广大党员普遍关心的问题。要建立健全例行公开、依申请公开、党内情况通报、党内情况反映、重大决策征求意见、党委新闻发言人、党内事务听证咨询、党组织办事公开以及责任分工、监督检查、考核评价和党员意见收集反馈等方面的制度，并结合基层党组织实际，从内容、时限、程序、监督等方面进一步细化，使之更具可操作性。

要对党务公开试点工作的全过程进行跟踪问效和调查研究，及时掌握新情况，积累新经验，实现新突破。例如，如何在村民、社区自治的基础上推进农村和社区的党务公开工作；如何实现党务公开工作的制度化、规范化、程序化；如何处理党务公开与政务公开、厂务公开、村务公开的关系；公开与保密的界限和范围，等等。开展深入细致的调查研究，对基层党务公开试点先进单位的典型经验，要认真总结，推而广之；要采取“走出去”与“请进来”的办法，外出学习先进地区的经验和做法，组织开展党务公开工作专题研讨会，邀请省市领导和党建专家来我区现场指导，不断增强党务公开工作的前瞻性、针对性和有效性。**(作者为川汇区区委常委、纪委书记)**

落实全会精神 优化经济环境 转变发展方式

高 鹏

刚刚结束的党的十七届五中全会指出，转变经济发展方式关键是要在“加快”上下工夫、见实效。对于周口而言，加快推进经济结构调整、加快转变经济发展方式，需要进一步优化经济环境，通过科学规划、转变职能、改革创新，努力提高行政能力和服务水平，为经济不断迈上新台阶、实现快速跨越发展创造条件。

科学制定一套规划

应以十七届五中全会精神为指导，以“十二五”规划制定为契机，启动制定区域经济发展规划工作，并根据中原经济区域发展战略和周口经济社会发展规划，制定全市经济发展环境中长期优化或转型规划，结合本区域的自然条件、资源状况、区域发展水平、市场购买力、生产协作体系、生产生活服务体系以及人口构成、文化素养、职业精神、娱乐爱好、饮食休闲习俗等一系列的基本情况，发动干部群众广泛讨论，调动各方面力量，集思广益，求贤问计，科学制定一套符合自己发展实际和需求的长远规划，充分调动干群和各级各部门的积极性，同频共振，形成凝心聚力谋发展，齐心协力推进崛起的和谐局面。

努力实现二个转变

一要努力实现政府角色的转变。根据《建议》，“十二五”期间政府职能的侧重点将由主导经济发展转向主导社会管理和公共服务上。政府将更多地运用经济、法律和必要的行政手段改善经济调节，未来的侧重点是要加强政府工作的战略性、前瞻性和预见性，促进国民经济健康发展；政府将不再仅仅限于提供基础设施、创办开发区和创业服务中心等有形的硬环境，也不仅仅局限于制定和实施优惠政策招商引资，而更重要的是通过各种间接的方式倡导、推动和培育有利于企业创业和创新的共识和氛围。二要努力实现工作作风转变。五中全会公报提到“积极稳妥推进政治体制改革”和“推进行政体制改革”，并向全党发出了加强和改进新形势下群众工作的号召，要求不断地增强群众工作的本领，我们应以此为先导，努力造就干群同心，全民参与的社会环境。应该广泛开展“周口落后为什么，加快发展靠什么，我为周口做什么”的大讨论，大力宣传支持地方经济发展、转变作风、文明执法等一大批先进典型，在全市上下形成了解放思想、干事创业、加快发展的浓厚氛围。牢固树立“一切为了发展”、“服务就是生产力，环境就是竞争力”、“上下一条心，全市一盘棋”等观念，增强党员干部和全市人民优化投资环境的自觉性和主动性。

正确处理三个关系

一要正确处理当前与长远的关系。五中全会公报指出，加快转变经济发展方式是我国经济社会领域一场深刻变革，必须贯穿经济社会发展全过程、各领域。对于周口而言应当立足当前，着眼长远，最大限度地为投资者创造赚钱机会、发展机会。在政策的制订上，应更具包容性，要不断冲破旧框框，敢于和善于先让利后得利，让近利得远利。在政策的执行上，要严肃执行纪律，对党委、政府的政策，必须积极主动地贯彻落实，决不能以“条条”为借口搞“行政性壁垒”。二要正确处理局部与全局的关系。要学会算大账，算长远账和社会账。面对我市经济欠发达的现实，发展是硬道理、大道理，加快周口发展要靠什么来吸引资金？靠什么来争取项目？只有政策优惠、环境宽松。创造宽松环境、降低招商门槛，必然要牺牲一些暂时的局部利益。但是，有了宽松的发展环境，不仅会带来新上项目的增加、经济规模的扩张、消费需求的增长，而且会带来先进的设备、先进的管理模式和巨大的外部市场，更重要的是会带来先进思想的同化、管理模式的创新、经营理念的转变、区域竞争力的提升和高层次人才的涵养等多方面的积极效应，这种收获是可持续的，也是长远的，其价值也是无限量的。三要正确处理执法与服务的关系。各级干部都要以强烈的紧迫感增强公仆意识，把管理的重心转移到服务上来，把服务放在第一位，把管理寓于服务之中，在搞好服务中加强管理，在加强管理中搞好服务。要严格执法，营造良好的法制环境。要改善服务质量，提高办事效率，进一步深化行政审批制度改革，简化和规范办事程序，能公开的公开，能取消的取消，快审快办，保证服务质量，提高服务效率。要强化“你投资，我服务；你发财，我发展；你赚钱，我收税”的意识，视企业和投资者为上帝，切实转变职能，千方百计搞好服务。纪检监察机关要切实发挥职能作用，担负起创建优良经济发展环境的督查工作，对那些顶风违纪、以身试法者，要按照“不换脑筋就换人、不改作风就调整”的原则，坚决查处，惩一儆百，切实为投资者和企业撑腰壮胆。

(作者为市委党校教授)

新形势下如何培养一大批学习型党员

朱学良 刘清晨

面对新形势，党中央在十七届四中全会上提出了建设学习型党组织这样一项重要而紧迫的战略任务。学习型党组织建设的根本在于学习型党员建设的深入推进。学习型党组织是保障，学习型党员是基础。所以，各级党组织都要在培养学习型党员上发挥好组织作用，每一个党员都应该努力把自己精心打造成一个政治过硬、作风顽强、业务精练、水平高超的学习型党员。

培养学习型党员，必须有学习型组织作保证

一个党组织的学习成效取决于这个党组织中党员的学习收获，而党员的学习热情取决于这个党组织对党员学习热情的支持程度。学习型党组织建设是党员干部学习热情的动力，是培养学习型党员的组织保证。因此，各级党组织对于学习型党员建设要结合本地区、本单位实际情况做好以下几个方面的具体工作。

要制定党员学习的实施步骤。党组织要出台学习型党员建设的实施方案，在学习时间、学习方法、学习内容、学习纪律、学习考评等多方面制定出详细的具有可操作性的规章制度，让党员知晓学习的先后，明确学习的重点。

要规范党员学习的具体内容。党组织要以适应时代发展要求为重点，适时更新和丰富党员的学习内容。党组织在建设学习型党员的过程中，要善于掂量学习的轻重是否合适，评估学习的顺序是否合理，体悟学习的快慢是否合情，不断增加理论创新、制度创新、机制创新、科技创新的知识，使学习内容日趋完善、日渐丰富 。

要发挥党组织的监督作用。党组织对党员的学习情况，要定期或不定期进行考评，检查学习内容，检验学习效果。

要完善党员学习的考评机制。党组织要不断进行学习保障考评机制创新。要结合不同时期对不同层次的党员干部制定出科学合理的学习测评标准体系，准确设计测评要素，科学设定考试科目和内容，明确平时考核、阶段考核的学习内容和目的，科学地考评出党员的学习实效。

要健全党员学习的激励机制。党组织要把对党员学习的考核结果纳入党员干部综合评价体系，把学习效果作为党员干部考核考评的一个条件，作为评模表先的一个条件，作为提拔使用干部的一个条件，以正确的用人和评优选优导向，激励党员干部积极地、创造性地学习，在党员干部中形成勤学、善学、比学的良好风尚。

成为一个学习型党员，个人的努力是关键

要成为学习型党员，离不开党组织的保障，但主要还得靠党员自己的努力。一个学习型党员起码要做到以下五点。

一、提高认识，端正态度

要认识到学习是新形势的需要。党员只有不断优化知识结构、提高综合素质，在学习中提升人生境界、实现自我超越，才能在社会发展的大潮中不掉队、不落伍。

要认识到学习是自身进步的需要。作为党员要尽量多学、学得深、学得广，学有所得，才能提高自己的综合素质，当好群众的带头人。

要认识到学习是党的事业的需要。每一个党员都要把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种工作方式。

要端正学习态度。要抛弃三种错误思想：“无所谓”思想；“差不多”思想；“怕吃苦”思想。要克服“五种现象”：工作忙冲淡学习；形式多厌恶学习；事务杂忽视学习；迎接检查应付学习；装点门面歪曲学习。要树立三种态度：将学习视作一种习惯，从不间断；将学习视作一种乐趣，学中取悦；将学习视作一种生命，生命不息，学习不止 。

二、创新观念，终身学习

当今世界是一个知识奔流、信息密集的社会。科技日新月异，知识增长速度越来越快，更新周期越来越短。过去那种“十年学习、终身受益”的观念、“学无所用”的观念、“不用不学”的观念，已经成为当今社会发展的思想障碍，学习型党员必须彻底清除错误观念，树立新观念。

要树立终生学习的观念。作为共产党员，要确立终身学习的理念，要适应知识经济时代环境的变化，不断进行知识更新，汲取积极进取、开拓创新的动力。

要树立责任观念。要确立学习是个人进步和发展的需要，也是党的事业进步和发展需要的理念，以对党的事业、对人民高度负责的光荣感、责任感、使命感去支配、指导自己的学习。

要树立应用创新观念。要确立工作学习化、学习工作化的理念，把学习融入到生活和工作中，使学习成为重新塑造自我、完善自我的过程，通过不断学习，逐步把理论知识、专业知识、科技知识转化成创造性地分析问题、解决问题的能力，把知识创新转化成实践创新。

要树立素质观念。受经济全球化的影响，世界范围内各种思潮相互激荡，使共产主义世界观、人生观、价值观受到很大冲击。只有不断地加强广大党员干部自身学习，不断用科学的理论武装头脑，不断加强党风廉政、党纪国法、作风纪律等教育，才能在错综复杂、风云变幻的形势面前，把握住时局，经受住考验，立于不败之地。

三、突出重点，拓展领域

现在，需要学习和掌握的东西很多，我们既要抓住学习重点又要注意拓展学习领域。要树立全方位学习的理念。不仅要学理论，还要学专业技能，不仅要从书本上学习，还要从实践中学习，努力使自己成为复合型人才。

要着眼提高理论素养。深入学习马克思主义理论特别是马克思主义中国化最新成果，努力掌握贯穿其中的立场、观点和方法，不断提高运用科学理论分析解决实际问题的能力。

要着眼做好本职工作。结合各自的工作岗位、学习经历等实际情况，以提高综合素质和岗位技能为重点，按照“干什么学什么、缺什么补什么”的要求，确定自己的学习目标、学习计划和研修任务。

要着眼完善知识结构。广泛涉猎各种科学文化知识，如学习党的路线方针政策和国家法律法规，学习党的政治、经济、科技等方面知识，学习现代市场经济、现代国际关系等方面知识。通过广泛学习，不断开阔视野、扩大知识面，提升自我，完善自我。

四、勤于思考，积极创新

一个合格的学习型党员，不仅要爱学习、勤学习，而且要善于思考，积极创新。

要勤于和善于学习。勤于学习就是学习要做到勤奋，持续不间断，把学习融于工作和生活。善于学习就是会学习，讲方法。

要勤于和善于思考。

要富于创新精神。要把学习到的知识用到创新观念、创新作风、创新工作方法上。

五、学以致用，注重实效

学是用的前提，用是学的归宿。学而不用，将知识束之高阁、沉于腹中，就失去了学习的意义。建设学习型党员，既不是做样子，也不是赶时髦，目的是推动工作，解决问题。因此，无论是学习内容的选择、还是载体的构建、理念的培育，一定要坚持以人为本、注重实效的原则。要把学与思、知与行结合起来，把学到的新理论、新知识、新技能充分运用到工作中去。只有紧贴自己的思想和工作实际，才能防止和克服哗众取宠，搞形式主义等问题，才能使自己不断地获取新知识，创造新经验，不断增强自身建设的能力。

总而言之，每一个共产党员都要努力投入到学习型党员建设中去，通过积极主动地学习，提高自己的思想素质和思维水平，增强我们在复杂多变的新形势下解决新问题的能力，为党的事业作出新的贡献。

(作者单位：中共太康县委党校)

“争创学习型党组织 争当学习型党员”读书征文选登

创先争优是对科学发展观的成功实践诠释

王艳丽

十七届五中全会提出，要切实加强党的基层组织建设，深入开展创先争优活动，这是我党当前与今后加快社会发展的战略决策，是学习和贯彻落实科学发展观的重大实践，是推动基层党组织和党员充分发挥战斗堡垒作用的巨大力量源泉，必须深刻认识其重大意义和辩证关系，理解其精神内涵，从而在开展创先争优工作中贯彻落实科学发展观，在贯彻落实科学发展观的实践中创新创先争优工作。

创先争优，就是在工作中创先进、争优秀，干一流工作，建一流业绩。这本身就体现了抢速度、快发展、科学发展的本质。科学发展观，第一要务是发展，核心是以人为本。要发展，就必须以创先争优的工作态度、创先争优的工作精神，拼、抢、争、超，开拓进取，在科学规划、科学指导、科学实践中，实现既定的发展目标，创造最佳业绩。创先争优，是实践科学发展观的最好活动，是实现科学发展的重要手段和载体。科学发展观是创先争优的理论指导，是实现创先争优目标的思想保证。因此，创先争优离不开科学发展观作指导，科学发展观离不开创先争优作为实践活动来体现，二者是相互依存、相互作用、互为因果的关系。

创先争优必须以科学发展观作指导。创先争优是一项推动社会各项事业发展的实践活动。按照马克思主义的观点，所有社会实践，要想获得预想的成功，必须有正确的理论做指导。毫无疑问，科学发展观就是创先争优实践活动的最佳理论指导。科学发展观是以人为本的统筹、协调、可持续的科学发展，是任何创先争优活动都必须遵循的原则。认识，实践，再认识，再实践，用实践验证理论，丰富理论，再用理论去指导新的实践，这就是马克思主义的实践理论认识观。创先争优活动是新时期党领导人民所进行的伟大的社会实践活动，没有科学发展观做理论指导，就不可能健康发展。

创先争优是对科学发展观的成功实践诠释。创先争优，是党员干部用科学态度、进取精神创造一流业绩的主观要求和科学的成功的实践，是以实际行动实践科学发展观“第一要务是发展”而且是“科学发展”的最具价值的争创活动。科学发展观，首要是发展。怎样发展？科学发展。如何科学？因素很多，但有一条，只要符合科学发展的要求，创先争优活动就能健康地开展。反过来，凡是获得创先争优活动的先进单位和优秀个人，他们的“先”和“优”，都意味着成功实践了科学发展观，都是对科学发展观最好的贯彻落实。

创先争优是贯彻落实科学发展观的必然要求和工作目标。社会进步是人类不断进取、勇往直前、铸造辉煌创造历史的进程，而每一次进步都闪耀着为事业成功而不懈奋斗的创先争优者的光辉。古往今来，创造最佳业绩，是人类孜孜以求奋斗不息的目标，但真正能用科学发展观正确指导思想统领创先争优实践活动的只有中国共产党，也只有用科学发展观作其指导思想最严谨、最科学、最实用。因为科学发展观首先强调的是发展，是以经济为中心的物质文明建设，不发展，一点道理都没有。不发展，其它的一切都无从谈起。十七届五中全会把科学发展作为全会的主题，充分说明了科学发展的主体地位不可动摇。但是，要发展，就必须开展创先争优活动，因为创先争优是最好的发展实践，是所有发展都必须遵循的要求和原则，否则，这个发展就不是科学发展。

创先争优是对以人为本思想的充分体现。以人为本是科学发展观的核心，是我党一切工作的出发点和落脚点。党的十七届五中全会强调，坚持科学发展要“更加注重以人为本”、“更加注重保障和改善民生”，并就保障和改善民生提出了新的要求，明确了具体目标，全方位地谋划了“十二五”时期民生工作的关键着力点。创先争优的目的是什么？是为了又好又快的发展。又好又快地发展为了什么？最终是为了人民，是为了不断满足人民群众日益增长的物质文化生活需求。因此，创先争优活动，要始终体现人民群众的利益，一切想着人民，一切为了人民，一切有益于人民。否则，创先争优就失去了其真正的意义，其“先”“优”就失去了争创的价值，也就从根本上背离了科学发展观。

明确了争先创优与贯彻落实科学发展观的关系，就能更好地用科学发展观指导创先争优活动，就能更好更扎实地搞好创先争优工作。**(作者为淮阳县城关回族镇党委书记)**

本周论坛

创新领导干部“德行”考评机制的思考

韩 华

党的十七届四中全会《决定》指出：“坚持德才兼备、以德为先用人标准。选拔任用干部既要看才、更要看德，把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部选拔上来。”生活当中，老百姓评价领导干部优秀不优秀，首先看的是人品。事实也表明，许多干部的堕落沉沦就是从道德缺失开始的。随着社会的发展，“德”已不再是个人的问题，已经成为党用人的第一要求，要以德为先培养干部、考察干部、任用干部。

领导干部“德行”考评的现状

当前，无论是探索中的公开选拔干部，还是传统的委任提拔干部，“德”的考核往往被淡化，主要表现在：一是过程形式化。未能对德行考核目标进行准确的层次与类别划分，常常将主要考核目标与次要考核目标混杂在一起，把德行考核看成软任务、软指标，只注重对考核对象违法违纪问题的掌握，忽视了对干部德行情况的了解。二是手段单一化。对干部德行的了解主要是通过被访谈人的口述，导致意见搜集面窄、意见征集不全面，只能对干部违纪、违法行为进行重点关注。三是效用平淡化。在实际考核过程中，德行考核功能发挥欠缺，未能真正做到“以德选人”，其作用逐渐被实绩考核替代，未能体现“以德为先”的指导思想。

创新“德行”考评机制的思路

科学设置考核目标。首先，参照《公民道德建设实施纲要》、《中华人民共和国公务员法》、《党政领导干部选拔任用条例》、《八荣八耻》等有关规定和要求，根据干部政治品德、职业道德、社会公德和家庭美德的具体表现形式，将干部道德形象界定为政治责任感、事业责任感、社会责任感和家庭责任感，出台《领导干部德行民意考评表》，将“四个责任感”分别分解细化为多项二级指标，明确政治责任感考察干部的理想信念、理论素养、群众基础和廉洁自律；明确事业责任感考察干部的敬业精神、事业追求、公道正派和诚实守信；明确社会责任感考察干部的奉献精神、公众形象、居民义务、遵纪守法和环保意识；明确家庭责任感考察干部的敬老孝老、子女培养、夫妻关系、邻里关系和家庭风尚，从而构建起以“四个责任感”为框架、以 20 项具体指标为基础的干部道德考察评价指标体系。其次，采取肯定条件与否决条件互为补充的设置办法，将正面测评与反面测评结合起来，根据干部容易出现或已经暴露出的问题，专门将“政治立场不够坚定”、“理论水平较差”、“作风不实”、“自身要求不严“、“独断专行”、“以权谋私”、“弄虚作假”、“不良生活作风”、“不孝敬父母”、“溺爱娇纵子女”等 10 种“失德”情况纳入考评指标体系，并增设“反映领导干部突出问题的具体事例”、“对班子建设的意见建议”两个栏目，从正反两方面对干部德行进行综合考评，通过正向测评加分、反向调查扣分，对干部德的专向考评结果进行量化得分，增强“察”德的系统性和可操作性。

多种角度立体考核。坚持八小时内考核和八小时外考核相结合，坚持单位内考核和社区邻里家庭内考核相结合，使德行考核走出机关，进入社区，跳出“工作圈”，跳进“生活圈”。

综合运用评价结果。合理运用道德评价结果，既有利于干部内敛德行，更有利于通过群众监督，匡扶干部品行、锤炼党性，促使干部形成正确的道德观和行为习惯。首先公开评价结果。组织部门公布领导干部的道德评价结果，并辅以网上信箱、开通专门电话等方式，听取社会各界的反馈意见。其次对所有干部的考德结果向其本人进行反馈。对于一些倾向性、苗头性问题，做到早发现、早教育、早纠正，督促干部不失“德”，不废“德”。最后把干部道德设为干部提拔任用的高压线，实行一票否决。对于道德优良的干部要进行宣传表彰，在干部提拔任用时优先使用；对道德缺失或不足的干部，要进行警示谈话，限期整改；对道德败坏、造成影响的，将依据情节轻重，予以组织处理或移送司法机关。通过考核及对考核结果的运用，促使领导干部更加注重严以律己，珍重自己的人格，真正做到德才兼备、提拔使用，有德无才、培养使用，有才无德、限制使用，无德无才、坚决不用。

(作者单位：淮阳县委组织部)