国家旅游局监督管理司副司长刘士军莅临淮阳——

指导旅游标准化试点县创建工作

省旅游局副局长李亚白、副市长李绍彬一同听取汇报

本报讯 (记者 侯俊豫/文 通讯员 闫俊岭/图) 5 月 9 日, 以国家旅游局监督管理司副司长刘士军为组长的调研组在省旅游局副局长李亚白、副市长李绍彬、市旅游局局长张颖波等领导的陪同下莅临淮阳,听取淮阳县关于全国旅游标准化试点工作创建情况的汇报。县领导任连军、胡景旭、张建梁、余德海、王怡、霍伟、张海洋、李建功、顾伟以及相关部门负责人和试点旅游企业负责人出席汇报会(如图)。县委常委、组织部长张建梁主持汇报会。

去年 6 月,淮阳县被国家旅游局确定为全国五个创建旅游标准化试点县之一。为了圆满完成试点工作,全力创建全国旅游标准化示范县,淮阳县强化组织领导,明确工作实施方案, 完善相关工作机制,做到了组织有保障、资金有落实, 加上各相关部门的紧密配合,淮阳县的旅游标准化试点工作取得了初步成效。

在听取县长胡景旭的工作汇报后,刘士军介绍了开展旅游标准试点县创建的工作背景和任务目标,并对淮阳县开展标准化试点创建工作取得的成绩给予肯定。刘士军要求淮阳县要加快创建工作,健全县域旅游标准体系,深入开展标准宣传培训和实施效果评价,制定持续改进措施, 培育旅游行业品牌。另外,要规范旅游市场和企业经营行为,建立符合当地旅游业发展特点的旅游标准化体系,提高旅游吸引力和竞争力,全面提升淮阳旅游整体发展水平。

刘士军希望淮阳要进一步提高对旅游标准化试点工作重要性的认识, 在继续推进旅游标准化工作中要对照标准化试点工作相关评估标准,分解任务,抓好落实。相关部门要强化对标准化试点企业的指导和服务工作,加强与其他试点城市的交流和沟通,分享各自的成果和经验, 结合自身特点,建立适合淮阳的标准化体系, 为全国旅游标准化工作提供经验。

县委书记任连军说, 淮阳县委、县政府高度重视旅游标准化试点工作,"旅游带动, 工业强县"是淮阳坚持不变的发展战略, 淮阳要紧紧抓住全国首批五个创建旅游标准化试点县的契机, 在国家旅游局、省市旅游部门的指导下,不惜财力、物力,不断创新工作方法,增强核心竞争力,全面推进旅游业国家标准的实施, 要精心培育品牌旅游企业, 突出地方特色,推动企业建立符合自身发展的企业标准,不断优化旅游功能,优化旅游环境,要以游客的满意度来衡量和检验试点工作的成效,在试点创建工作中,务实重干,求实求效,积累经验,树立标杆,形成示范,以实际行动接受国家旅游局的检验和评估。

会上,太昊陵景区、羲皇宾馆负责人代表旅游企业作了表态发言。

5 月 10 日上午,刘士军一行又前往羲皇宾馆、太昊陵景区等旅游企业现场指导旅游标准化试点创建工作。

淮阳召开 2010 年度落实科学发展观考评结果通报大会

任连军、胡景旭出席会议并讲话

本报讯 (记者 侯俊豫) 5 月 12 日,淮阳县召开 2010 年度落实科学发展观考评结果通报大会。会议认真总结了 2010 年度全县对科学发展观考核评价体系的落实情况和招商引资工作的开展情况, 动员全县党员干部进一步鼓足干劲, 加快发展,推动 2011 年各项工作再上新台阶、实现新突破。县领导任连军、胡景旭、张帆、牛庆明、张华、张建梁、雷廷军、梁建松、余德海、祁永亮、马玉东、王怡、朱伟等领导出席会议。各乡镇主要负责人、县直各部门主要领导以及企业界代表参加了会议。县长胡景旭主持会议。

县委书记任连军指出, 要用历史的观点评价科学发展观考核体系,坚持实事求是的原则,认真评价科学发展观考核体系及考核结果。通过考核体系激励全县上下党员干部创先争优, 推动淮阳县域经济又好又快发展。要用辩证的方法分析科学发展观考评结果, 就是要深刻认识其正确的导向和明显的效果,并长期坚持下去, 带动全县各部门工作、产业集聚、项目建设、招商引资有新的突破。要用发展的眼光看待科学发展观考核体系, 就是要深刻认识考核体系的科学性, 要求各乡镇、县直各单位要正确对待考核结果,坚持重在统筹、重在为民、重在提升、重在持续, 要以统筹为方法、以持续为途径、以提升为方向、以为民为目的, 着力完善科学发展观考核评价体系, 同时还要结合实际, 正确运用科学发展观考核体系和考核结果,激励先进,鞭策落后,促进淮阳县经济再上新的台阶。

胡景旭就如何认真学习并贯彻落实任连军讲话精神及 2011 年度科学发展观考核评价体系和招商引资工作提出要求。他说,要充分认识落实科学发展观考核评价体系和年度考核评价办法的重要意义, 要进一步明确任务,突出工作重点,抓住特色,强化措施,快速推进,加大宣传力度,跟踪报道各乡镇落实情况,齐心协力完成县委、县政府下达的目标任务。

会议还通报了全县考核工作委员会关于 2010 年度乡科级领导班子落实科学发展观考核评价结果,并对 2010 年度招商引资先进单位暨招商引资人进行了表彰。此外,乡镇及县直部门代表递交了 2011 年度目标责任书。

淮阳 2011 年"扶贫济困一日捐"活动启动

本报讯 (记者 侯俊豫 通讯员 闫俊岭) 5 月 12 日, 淮阳县慈善工作会议召开,标志着 2011 年"扶贫济困一日捐"活动启动。会议总结了 2010 年淮阳县的慈善工作,部署了 2011 年"扶贫济困一日捐"任务,并就善款募集的改革思路和救助办法作了具体说明。县领导任连军、胡景旭、张帆、牛庆明、张华、张建梁、雷廷军、梁建松、余德海、祁永亮、马玉东、王怡、朱伟等领导出席会议。各乡镇主要负责人、县直各部门主要领导及企业界代表参加了会议。县长胡景旭主持会议。

县委书记任连军作了讲话。他要求,一要深化认识。全县上下要从实践科学发展观的高度, 践行以人为本的发展理念,传承爱心接力,让更多的社会大众感受到社会的温暖,并积极参与到慈善活动中来,使爱心传递下去。二要创新载体。各乡镇、各部门要积极组织好各项募捐活动, 动员全社会各方都伸出援助之手, 献出一份爱心。三要加强领导。各级领导要带头捐款,起到模范带动作用。同时还要营造氛围,大力宣传,使慈善捐助家喻户晓,抓好捐助过程中出现的优秀典型, 给予大力表扬, 从而推动淮阳县慈善事业发展再上新台阶, 促进淮阳县经济社会和谐发展。

县长胡景旭就如何抓好会议落实提出具体要求和建议。

会后,任连军、胡景旭、张帆、牛庆明等领导参加了"扶贫济困一日捐"活动,献上自己的一份爱心。

淮阳召开集中处理涉法涉诉信访问题动员大会

本报讯 (记者 侯俊豫 通讯员 闫俊岭) 5 月 9 日, 淮阳县召开集中处理涉法涉诉信访问题动员大会。会议进一步分析了当前涉法涉诉信访工作面临的形势,并对开展涉法涉诉集中处理工作作了具体部署。县领导任连军、雷廷军、姚树敏、张海洋、张继华、赵福利、钱诚、段业林出席会议。各乡镇主要负责人和县委政法委全体工作人员以及公检法司各单位中层以上干部参加了动员大会。

县委书记任连军就如何开展好集中处理涉法涉诉信访问题提出了具体要求。一要总结新经验,查找新问题。始终围绕中心、始终服务大局是政法系统当前面临的工作重点。各级各单位要以此次集中活动为载体,出真招、出实招、求实效,明确新坐标,突出三项重点工作,坚持创先争优,彻底改变淮阳县信访及涉法涉诉工作局面。二要关切新期盼,促进社会和谐。迎接新挑战,突出重点,强化责任,全力破解难题。各有关部门要自觉服从集中处理领导小组的领导,密切配合,协同作战,不折不扣地完成各自所承担的任务,决不允许出现推诿扯皮、讨价还价、敷衍塞责的现象。三要健全新机制,为奋力开创社会和谐稳定新局面提供强有力的组织保障。要以此次集中治理活动为契机,检验各级各单位的工作作风,考核各级领导干部的工作能力。各级各部门要振奋精神, 转变作风,以奋发有为的精神风貌积极破解信访难题,以出色的业绩自觉接受县委、县政府和人民群众的检验,以实际行动奋力开创淮阳县和谐稳定的新局面。

会上,县委常委、办公室主任雷廷军作了动员讲话,对开展集中处理活动进行了部署。副县长张海洋主持动员大会,并就会议的贯彻落实提出具体要求。

近年来,淮阳县紧紧抓住沿海发达地区产业转移机遇,成立专业招商队,通过商会、协会的牵线搭桥,大力开展招商引资。仅 2010 年共引进落户产业集聚区项目 36 个,其中,投资规模在亿元以上的有 5 个。目前,落地投产的项目产销两旺, 发展形势喜人。图为淮阳亚泰鞋业有限公司生产车间的工人正赶制产品。

记者 侯俊豫 摄

淮阳县企事业单位推行"首席员工"制度

本报讯(记者 侯俊豫) 5 月 11 日, 记者从淮阳县总工会获悉,为调动广大职工钻研技术、提高技能的积极性,鼓励优秀技能人才脱颖而出,培养一批新型劳动者,推动企事业科技进步和自主创新,为淮阳实现追赶型跨越式发展目标贡献智慧和力量。淮阳县总工会、淮阳县人力资源和社会保障局从今年起决定,在全县企事业单位中推行"首席员工"评选制度。

"首席员工" 是指在企事业的工种和岗位上,技能处于同行业领先水平的职工。"首席员工"是企事业的技术中坚力量,是企事业的关键工种、关键岗位、关键工序中技术密集的工种和岗位。

据淮阳县总工会主席丁永华介绍,"首席员工"将从各企事业技能竞赛的优胜者和参加县以上技能竞赛的获奖人员中产生,突出技术性、竞争性。不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份。各企事业的每个主要工种或关键岗位只设一名"首席员工"。"首席员工"实行动态管理,不搞终身制,有效期一般为一年,但可以连选连任。

根据规定,各企事业单位对评选出的"首席员工",除正常工资福利待遇外, 每月要发给不少于 200 至 300 元的岗位技术津贴。连续三年获得淮阳县"首席员工"者,淮阳县人力资源和社会保障局、淮阳县总工会将分别授予其淮阳县 "五一劳动奖章"和"淮阳技术能手"称号。被评为"首席员工"的职工,将在单位休养、晋级、评选、业务培训、职称评定等方面享有优先权。对于已具备高级工或技师者, 可优先申请参加相应工种技师、高级技师的考评,对未取得高级工技术等级的, 优先参加相应工种高级工技术鉴定。

明确目标 部门联动 真抓实干

淮阳县城市精细管理速度加快

本报讯 (记者 侯俊豫 通讯员 张华 王琳) "市容市貌整洁,街道干净,园林绿化、市政设施、城市综合交通及建筑施工管理等更加规范……" 这是日前淮阳县部分老干部视察城市规划管理工作后给予的一致褒扬。

为了加快城乡发展,推进城镇化进程,打造生态宜居城市名片, 进一步增强最美小城魅力,今年以来,淮阳县委、县政府审时度势,以强力推进城镇化进程为抓手, 坚持城市精细化管理、齐抓共管的理念,根据《河南省开展城市精细化管理考核评比办法》和《河南省城市精细化管理考核项目及评比标准》等相关文件的要求,制订方案,明确责任分工,吹响了向城市精细化管理集中行动要效益的号角。通过各部门的密切配合,淮阳的城市环境较一往变得更加优美、舒适。

肩负着城市精细化管理重任的淮阳县住房和城乡建设局,立足长远,着眼于细微,克难攻坚, 全力以赴投入到城市精细化管理集中行动中。一是强化组织领导。成立了由局长李卫民任组长, 分管局长任副组长,其他班子成员及相关股、室、队、所负责人任成员的城市精细化管理领导小组, 具体负责整个活动的组织、协调和指导工作。二是量化目标,责任分工。依据城市精细化管理考核项目内容,该局对各股、室、队、所进行细化、量化指标,任务明确到各相关股、室及有关单位,责任落实到人,形成"千斤重担大家挑,人人肩上有指标"的局面。三是坚持 "一日一汇报,三天一督查"制度。督导检查结果要及时通报,总结经验,查找问题, 研究解决工作中出现的困难和问题,做到有的放矢。四是大造声势,形成氛围。该局先后出动宣传车 60 余辆次, 悬挂过街横幅 120 余幅,使"人民城市人民管"的意识深入人心。五是加强对执法队伍的法纪教育,规范其执法行为。局机关各职能股、室及所属有关队、所坚持组织职工干部学习有关法律法规知识,力求做到依法行政 。

上述措施的实施,保证了城市精细化管理工作扎实有效推进。淮阳县住房和城乡建设局所属的城管监察大队按照"疏堵结合,以疏为主,罚教并举"的工作思路, 对县城区域内的流动摊点、占道经营及沿街小路霸等违章地段开展了综合整治。截至目前, 共出动执法车 160 辆次,查处违章流动摊点 850 余处,依法取缔店外经营 725 处,拆除违章建筑 267 处, 清除小路霸 3150 余处,批评教育违规违章户 112 人次,起到了"治理一段、带动一路、教育一人、规范一片"的治理效果。园林绿化所全员上阵,分包路段,采取机械作业与人工作业相结合的办法开展工作。目前已完成城区及沿路 180 平方米花草、苗木的适时喷药、浇水、施肥及修剪工程,新植行道树 4000 株,新植花种草面积 3.6 万平方米。环卫大队坚持全员上岗,集中突击卫生死角,实现了城区街道全天整洁, 垃圾清运及时快速,达到日产日清。

淮阳县环保局五措并举打造阳光监察队伍

本报讯(记者 侯俊豫) 为适应环境监察工作新形势的要求,提高环境监察水平,进一步推动 2011 年环保工作再上新台阶,切实维护人民群众的环境权益,淮阳县环保局五措并举,加强监察队伍建设。

一是注重素质提升。淮阳县环保局坚持集中学习与分散学习相合的工作方法,加强政治理论和业务素质学习,要求环保执法人员外树形象、内提素质。二是加大征管力度。为使监察工作程序更规范,监察大队成立了计征室,完善排污费征收程序,认真做好排污费申报与计征等相关统计报表工作,对监察各类执法文书统一收集、统一分类、统一建档。三是改进监管方式。以监察中队为单位,逐一对辖区内的国控、省控、市控重点企业进行"拉网式"排查,对重点污染源进行长效管理,对企业排污口和污染处理设施运行情况进行监控,现场监察覆盖率达 100%, 切实做到早介入、早查处、早解决,排除县域内环境安全隐患。四是强化执法责任。监察大队内部制定了岗位责任制度,将目标责任层层分解,落实到人。各中队各司其职,各负其责,严格落实岗位责任追究制度。五是实行"阳光执法"。淮阳县环保局制定廉政建设制度, 实行政务公开,提高管理透明度,正确行使环境监督管理权,廉洁执法,阳光监管,杜绝"吃、拿、卡、要"和"三乱"现象发生, 自觉接受群众和社会监督,争当优秀环保卫士。

5 月 9 日下午,在淮阳弦歌路与新民路交叉口上演了惊魂一幕。两车相撞后,尼桑轿车四轮朝天躺倒在路边,别克轿车车头受损严重。虽说无人受伤,但两辆车都"伤"得不轻。经了解,当时尼桑车由北向南行驶,别克车由西向东行进,行至路口交汇处,两车相撞。据当地群众介绍,最近,该路口已发生多起事故,他们呼吁有关部门尽快在此交叉路口安装红绿灯,以减少事故的发生。

记者 侯俊豫 摄

淮阳县围绕"三个推进"促进民族团结

本报讯 (记者 侯俊豫) 民族宗教领域的和谐稳定是全社会和谐的重要基础, 淮阳县积极发挥统一战线协调关系、化解矛盾的功能作用,围绕"三个推进"做好民族团结工作, 有力地促进了社会和谐稳定。

推进民族工作进基层, 积极为少数民族群众排忧解难。淮阳县扶贫办把 4 个民族村列为扶贫开发整体推进村, 县财政按少数民族人均 3 元的标准设立了县本级少数民族发展资金。县政府对城关回族镇财政收支基数给予适当照顾,3 年来,财政收入超收的 1000 多万元全部留给该镇使用。

推进少数民族村经济社会发展。根据城乡经济社会一体化的新格局和国家推进城乡基本公共服务均等化的新形势, 大力推进少数民族聚居村组的基本设施建设, 对全县 24 个少数民族村进行分类指导,坚持一村一策,制订符合实际的发展规划, 在分配中央和省财政的少数民族扶贫资金时,坚持普惠性,重点向聚居村倾斜,向社会公益事业倾斜,充分发挥其应有的经济效益和社会效益。

推进民族团结进步宣传,推行"2+2"工作法,协助有关部门及时处理和化解涉及少数民族人员的矛盾和纠纷, 发挥其联系政府和少数民族群众的桥梁和纽带作用。进一步加强清真网点建设,争取在城区内建设一所规模较大的清真饭店。采取积极措施,帮助少数民族企业落实有关优惠政策。

全国 800 多名班主任齐聚淮阳

研讨中小学生心理健康教育与班级管理创新

本报讯 (记者 侯俊豫 通讯员 李涛) 近日,前沿教育大讲堂·全国中小学生心理健康教育与班级管理创新专题研讨会在淮阳中学召开。

会议由国家关工委教育发展中心主任刘军主持。来自全国 800 多名班主任代表齐聚淮阳中学,在一天半的时间里,与会人员聆听了全国知名教育专家、华东师大教育心理学硕士孙克瑞,小学高级教师、山东省中小学师资培训中心专家组成员吴艳华,全国优秀教师、全国小学十佳班主任刘乃忠等专家的报告。会议间隙,与会人员饶有兴致地参观了淮阳中学校园文化建设,并与学校管理人员进行了座谈, 对淮阳中学近几年日新月异的发展给予了充分肯定。

此次研讨会为与会的各位班主任带来了新的教育管理方法和先进的教育理念,拓宽了班主任的视野,在今后一段时期必将大大提高班主任的班级管理水平。