

荡涤灵魂的“殿堂”

——沈丘县看守所工作纪实

□记者 陈永团 高洪驰

核心阅读

这是一个特殊的场所,演绎着人世间的悲欢离合、生死离别,时时上演着正义与邪恶、美丽与丑恶的激烈碰撞。然而,这又是一个灵魂的改造所,时时刻刻,都会有一双双眼睛,关注

着在押人员灵魂的一举一动;有一颗颗热切的心灵,不会让在押人员感到一点孤单;还会有一盏盏灯,永远亮着,照亮所有在押人员回家的路……这就是沈丘县看守所,一个有着 18 年安全无事故、多次受到省市监管部门表彰的先进集体。特别是今年全省公安监管系统开展

以“爱岗敬业、忠于职守”为主题的教育实践活动以来,沈丘县看守所监管民警更是履职尽责、勇于奉献。今年 9 月,市公安局监管支队新一届领导班子组建后,市公安局分管副局长王千志、支队长马清臣、政委常高峰,对沈丘县看守所的工作更是寄予了更高的期望。日前,记

者走进沈丘县看守所,优雅整洁的办公环境、团结奋进的领导班子,除旧创新的监管理念,一切的一切都是那么舒心,那么和谐,让人感觉到这高墙铁门的背后更像是一所校园,监管民警更像辛勤的园丁,用真情和汗水洗涤着一个个渴望光明、渴望重生的灵魂。



省公安厅监管总队队长李明(右一)在市公安局监管支队长马清臣(右二)的陪同下在沈丘县看守所视察工作。



市公安局副局长王千志(左一)在监区视察工作。



沈丘县公局长李恒新(右二)在看守所视察工作。

和谐理念 人性化执法谱写华美乐章

如果说,我们都在寻找一种责任、一种感动、一种构建和谐的力量,那么,在沈丘县看守所,在看守所民警的身上,我们看到了心的美丽、爱的执著。感动给人激励,责任凝聚力量,他们的这种美丽和执著,把一个个不和谐的音符,凝聚成构建和谐社会的力量,让和谐的温暖溢满心房。

经过电话联系、履行登记制度等严格的程序后,记者日前来到沈丘县看守所,初次见到了沈丘县看守所监管大队长于文士。记者眼前的于文士一身得体的警服,热情地同记者打招呼。采访刚刚开始,于文士先让记者观看了一部 10 分钟左右的宣传片,该片详细地介绍了沈丘县看守所近年来取得的喜人成果,令记者对看守所工作首先有了一个感性的认识。据于文士介绍,沈丘县看守所位于沈丘县北城区,占地 20 余亩,总建筑面积 6000 平方米。沈丘县看守所现有民警 40 人,所长 1 人,副所长 4 人,设有看守中队、管教中队、巡视中队、医疗中队、勤务保障办公室。其中一名民警被聘为省级监管业务教员并获得全省公安监管工作先进个人称号。

该看守所设监室 24 间、审讯室 6 间、接见室 2 间、律师会见室 1 间,并设有档案室、民警图书室、民警健身房、财务保管室、监控室、在押人员伙房、在押人员图书室等,设计关押量 340 人,现日均关押量 200 余人。监区、监所和监室布局合理,建筑格局符合有关标准和规定,监区内设有值班室、谈话室、医疗室,并专门设立了艾滋病管理监区,每个监室内都装有电扇、彩电。监区内管教、巡视、看守、后勤保障室等各个岗位都装有计算机,实现了全所信息资源共享。监区内做到监区、办公区、武警营房区、短刑犯生产区、民警生活区五分离,监区整洁卫生,监所达到了美化、绿化、硬化等要求,被评为花园式单位。近年来,沈丘县看守所曾多次被公安部授予一、二级看守所称号,曾多次获得市公安局监管系统深挖犯罪先进单位、监管工作先进集体等荣誉称号,荣立集体三等功两次,连续 6 年被评为市级文明单位,连续 15 年监所安全无事故。2011 年,沈丘县看守所被评为全省公安基层基础工作先进单位,并荣获 2011 年度周口市妇女联合会十佳维权先进集体、全市公安监管工作先进单位等荣誉称号。然而,这些成绩的背后,凝聚着太多监管民警辛勤的汗水。

在绝大多数人眼里,看守所就是管理者与被管理者共存的地方,在押人员不老实,民警有权力去管理、去训斥,甚至可以去体罚。2009 年,沈丘县看守所新一届领导班子组成后,于文士任监所监管大队长,上任伊始,他就打出“人性化执法”这张牌:“人之初,性本善。”于大队长经常告诫监管民警们一定要坚信:人的本性是善良的,只要付诸真情,在押人员就是一块顽石,也会被感化;就是一块坚冰,也能被融化。监管民警通过改造在押人员的思想,让一颗颗蒙尘的心灵看到了希望。

不久前,在押人员赵某,因寻衅滋事被羁押在看守所,有事没事在监室里找同监室其他人员的麻烦,打这个骂那个,监管民警刘北臣给他促膝谈心,认真细致地做其思想工作,动之以情、晓之以理地给他讲政策、讲道理,打开其心结。赵某的生日是在严管期间度过的,在其生日那天,刘北臣特意让自己家人给他煮了鸡蛋。通过教育感化,赵某深刻地认识到了自己的问题,并保证再也不犯此类的错误了。

不仅如此,沈丘县看守所还积极与该县一家大型医院合作,配备了专业的医疗人员,添设了医疗设备,并实行医生 24 小时轮流值班制度,赢得了在押人员和家属们的高度评价。在沈丘县看守所,诸如此类的“暖心”制度随处可见:

看守所所有监室内都安装了彩电、风扇等,冬天争取每周让在押人员洗上一次热水澡。

监所内所有在押人员必须人人平等,看守所对在押人员的洗漱、上厕所、洗澡的顺序,乃至看电视和睡觉的位置都严格规定,并制定了具体轮流交换的规定。

每一个重大节日,在押人员都会感受到看守所带给他们

的亲人般的温暖。端午节的粽子、中秋节的月饼、元宵节的汤圆……每年大年初一,该所领导都坚持在监所值班,新年里做的第一件事,就是集体到监室给在押人员拜年。

在这里,在押人员过生日,看守所会给他们送来鸡蛋和生日蛋糕,而且当天由值班民警通过监室扩音器致生日贺词,并与狱友同唱生日快乐歌。有一位在押人员释放后来说:“我从来没有过过生日,你们给我过了生命中最有意义的第一个生日,我终生难忘!”施爱无言,大爱无疆。在构建和谐社会的进程里,沈丘县看守所这个灵魂的改造所,其意义显得特殊而重大。

平等对话 维护在押人员的合法权益

为了全面提升执法水平和管理水平,切实维护和保障在押人员的合法权益,保障刑事诉讼活动顺利进行,沈丘县看守所把对在押人员进行心理干预作为工作重点,切实抓紧、抓实、抓好对在押人员的心理干预工作,缓解在押人员的心理压力,化解在押人员的不良情绪,营造良好的监所氛围。该所现有国家三级心理咨询师两名,设有专门的心理咨询室与心理宣泄室,并制定了在押人员心理干预工作规范与在押人员心理矫治室管理制度,为心理干预工作的开展打下了良好的基础。两名心理咨询师每月对在押人员进行一次全方位的心理测评,全面了解在押人员性格特点、成长经历、家庭状况以及诉讼环节变化、家庭发生变故等可能导致在押人员产生心理问题的因素,筛选出具有心理问题的在押人员,根据测评的情况,制作反映在押人员心理动态的晴雨表和在押人员心理健康档案;制订专门心理辅导计划,把心理干预融入对其日常管理工作中,并记录每次心理干预效果,达到了教育、感化、挽救的目的。

同时,为切实维护好在押人员的合法权益,沈丘县看守所深入落实看守所管理机制创新工作,在人权保障方面做足了功课。一是畅通在押人员投诉渠道,保障在押人员话语权。二是在每个监室墙面醒目位置张贴《在押人员权利义务规定》、《看守所受理在押人员投诉规定》大幅宣传版面,组织在押人员进行集体学习。三是增设监室公示栏,为每个监室安装了检察官信箱,进一步拓宽了在押人员反映问题的渠道。四是制定在押人员每周食谱并在监室张贴,调剂在押人员伙食营养结构,充分保障在押人员的饮食安全。

为了进一步落实好省公安厅监管总队制定的看守所一日生活“四统一”规定,按照“严而不死、活而不乱”的原则,沈丘县看守所科学安排在押人员一日生活。出台了《沈丘县看守所在押人员一日生活制度》;每日上、下午各安排在押人员进行不少于 1 小时的活动;确保在押人员每天睡眠时间不少于 8 小时;增加在押人员娱乐、自由学习时间;安装了在押人员每天生活语音自动播放软件,实现了每个活动时段自动语音提示、集体教育自动播放。通过一日生活制度的落实,确保了在押人员有充足的学习时间、活动训练时间、接受教育时间和休息睡眠时间,更好地保障了在押人员的合法权益。

“一失足成千古恨”、“贪小便宜吃大亏”、“君子爱财取之有道”、“遇怒三思品自高”……在采访时,记者看到很多诸如此类的名言警句被制作成标识牌贴于监区的墙壁上。原来,沈丘县看守所在原有监区文化的基础上,进一步规范 and 丰富看守所内监区文化,在监区内悬挂、张贴积极向上、安全文明、陶冶情操的名言警句及书画作品,还在监室内布置版面让每个在押人员书写激励语句。

为了强力推进创新人权保障机制,积极开展在押人员视频会见工作,该所设立了单向视频会见室和双向视频会见室,配备计算机、摄像头、音箱等相关设备,并制定了《单项视频会见制度》和《已决犯双向视频会见管理制度》,规定了接见时间、接见人员和预约方式,实现了未决在押人员家属单向视频会见和已决犯的双向视频会见。通过推行在押人员视频会见制度,监管工作取得了良好的管理效果和社会效果,极大地提高了服务群众的水平 and 教育、感化、挽救在押人员的工作质量。

为进一步深化警务公开工作,提高公安机关行政工作透明

度,提高人民群众对公安机关的信任感和满意度,近年来,该所把警务公开和监区对社会开放工作纳入公安工作和队伍建设的总体部署,通过及时公开有关规定,确保执法办事公开、公平、公正。看守所在宣传栏张贴了《沈丘县看守所警务公开工作规定》,把警务公开和监区对社会开放工作制度化、精细化,并对外公布联络电话,一方面提高了看守所接待服务的质量,另一方面体现了服务群众的宗旨。

在实行警务公开的同时,沈丘县看守所对提审、提讯、会见实行预约制度,开通了电话预约和网上预约服务,在收押接待大厅安装预约接待电话,在醒目位置公布预约电话,发放预约联系卡,方便办案民警和律师,提高了工作效率。该所进一步加强同人大代表、政协委员、特邀监督员的联系,及时掌握社会各界和人民群众对看守所的意见和建议,接受他们的监督。

无悔青春 用行动诠释“爱岗敬业”内涵

在谈到全省公安监管场所开展的“爱岗敬业、忠于职守”主题教育活动时,记者发现,看守所领导提供的采访名单都是几名年轻的 80 后民警,先进材料里没有于文士大队长以及几位副大队长的事迹。于文士说,还是采访一下我们所里这些年轻的后备力量吧,具体的工作都是他们干的,他们是看守所里的中流砥柱。

27 岁的管教民警刘北臣,2010 年毕业于河南警察学院,2012 年到沈丘县公安局监管大队工作。在这个特殊的场所里,当他听到一个曾经被扭曲的灵魂发出的忏悔声、当他看到一双双失去光泽的眼睛透出对自由的渴望、抱着对在押人员负责的决心,刘北臣决定踏踏实实在这里干下去,因为他相信,只要努力、只要踏实肯干,在哪儿都能干一番成绩。刘北臣在监管队伍中常常帮助别人。看守所里老同志较多,大部分老同志都不太懂电脑,当老同志有什么疑难问题需要上网查询时,刘北臣总是积极帮助他们查找资料,并主动向老同志学习监管知识,以尽快融入监管工作中。在看守所内,投劳工作是一个“苦差事”,刘北臣总是主动向领导申请去做这项工作,自从进入监管队伍之后,只要有投劳的事情刘北臣偶尔不去,所内的同志都会很诧异地问:“北臣,今天投劳你咋没有去?”

与刘北臣同时来到沈丘县公安局监管大队工作的民警宋创新,今年 28 岁,自调入监管大队工作以来,他始终严格要求自己,认真学习《看守所条例》和有关法律、法规及各项规章制度,提高自己的业务水平和综合能力,坚持严格执法、文明管理,牢固树立“立警为公、执法为民”思想。他常年吃住在那里,不论什么事他都主动去干。每天的例会、安全检查都准时参加;每次在押人员送投劳、出所就医都积极参与;所领导交代的任务都能够顺利完成。2012 年春节期间,有一位同事想回家过节,但找不到人替他值班,当宋创新听说后,就主动找到那个同事说替他值班,让他放心回家过春节。在很多人都和自己的家人团聚的时刻,宋创新为了监所的安全和同事的一个愿望,依然坚守着自己的岗位,默默无私地奉献着,在自己的工作岗位上度过了自己上班后的第一个春节。在参加工作以来的这一年的时间里,宋创新不论酷暑严寒或阴天下雨,他从未休过星期天和节假日,始终把工作放在第一位,他总是说这样一句话:“踏踏实实做人,认认真真做事,勤勤恳恳工作。”

宋创新在管理在押人员时总是细之又细,严格落实管理制度,特别是对新收押人员随身携带的物品以及在押人员家属送来的被褥、衣服等总是检查了一遍又一遍,防止违禁物品流入监室。在给在押人员谈话过程中,宋创新总是倾心交谈、认真教育,了解在押人员的思想动态,掌握在押人员的心理变化,以便更好地进行管理。在每天进监室查看的过程中,宋创新总是仔细观察、耐心询问,了解监室的详细情况,并对监室里前一天的情况进行总结。发现问题时,宋创新总是及时向领导反映,及时解决从不拖延。

还有民警张杰,2007 年调入沈丘县看守所工作,现任办公室主任。作为一名女同志,不论酷暑严寒或阴天下雨,从未休过星期天和节假日,她有老下有小,却从未考虑过家事,始终把

工作放在第一位。在有些人看来,监管工作单调乏味,只要能牢记“一看二守三送走”,不出事故就可以,特别是办公室,工作较单调,没啥意思,而张杰则认为,监管工作主要是教育、改造、挽救在押人员,把他们改造成为对社会有用之人,特别是在深挖犯罪工作中,监管部门是犯罪信息的资料库,只有充分发挥监管场所“背包资料库、信息库”的优势,才能为命案攻坚、深挖犯罪提供更多线索,是一件非常很重要的工作,她是这样想的,也是这样努力去做的。

副大队长谷超英是 2002 年调入沈丘县监管大队的“老人”了。采访时她一直陪同着记者,很多在押人员很热情地和她打招呼,就像与邻家大姐说话一样。在一处监舍前,她主动停下来,弯下身子和几名女在押人员说话唠嗑,从在押人员一张笑脸露上,记者似乎读懂一些东西,也许是爱心,也许是尊重,更是一种真情。还有一些民警,在采访时他们都不愿意过多谈自己,谈得最多的就是干好本职工作。

采访结束时,于文士告诉记者,近年来,沈丘县看守所在监所安全管理方面取得了新进展、新突破,这些成绩的取得离不开各级领导的关心和支持。2012 年以来,在沈丘县委、县政府和该县公安局党委的支持下,沈丘县看守所投入一百多万元购置了先进的智能视频监控系统,在技防方面取得了新突破,实现了监所管理科技化、智能化,有效保障了监所安全,使看守所技防水平上了一个新台阶,监管工作赢得了社会的认可。在今后的的工作中,全体民警将以饱满的热情和坚韧不拔的精神,立足岗位,勇于创新,积极投入到各项工作中去,力争使沈丘县看守所走在全市乃至全省看守所的前列。



察看伙食



民警谈心



健康体检



律师会见



视频通话



监区消毒