“三八”妇女节盘点两会“她”官员

宋庆龄、邓颖超、吴仪、彭珮云、顾秀莲……自新中国成立以来,这些女领导以其独特的魄力和魅力,成为共和国政坛上的“铿锵玫瑰”。高层女性领导不断脱颖而出,显示当今女性参与国家政务活动和管理的广度和深度在不断加深。据统计,目前我国在任党和国家领导人中有8位是女性。中国女市长总数超670人,有230多位女性任省部领导(注:含副职)。

经过数十年的政治社会化运动,中国在妇女解放、男女平等方面已走在世界前列,但女性从政之路依然不平坦,来自传统的、世俗的、社会的、家庭的等方面的沟沟坎坎横在眼前,女性的升迁仍头顶着“玻璃天花板”。在南方日报记者采访的数十位女干部中,几乎所有人都诉说着相似的“烦恼”:女强人是一个令女性避之不及的名词;选拔女干部在不少地方成为充数之举,始终难以坐上正职;女干部如果性格张扬、穿戴入时,就会被说成是花瓶;不少女领导“后院起火”,婚姻关系不稳……

■女性高官比例逐年提高,但我国女性参政结构上,“三多三少”问题依然突出:即副职多正职少,虚职多实职少,边缘部门多主干线少

■记者调查发现,性别歧视、生育成本、家庭矛盾甚至穿衣打扮让不少女性官员头顶“玻璃天花板”,上升路受阻

■有学者建议国家出台政策提高女性从政比例,保障妇女权益

女人大代表比例有望提高到25%

“这么多年来,我每年的‘三八’妇女节都是在北京开会度过的。参加人大会议审议国务院总理所作的政府报告,以这种独特的形式来庆祝‘三八’妇女节,感到既特别又光荣。”全国人大代表、广东省发改委主任李妙娟笑着跟记者说。

“不是我自夸,人大代表里的女代表都是特别细致和认真的。你看看在分组讨论现场,带着电脑,精心准备发言稿的,都是女代表。”全国人大代表、广东省深圳市委会主委、深圳市人大常委会副主任邱玫说,多年来的“三八”妇女节都是在两会会期中度过,难免有点遗憾,但是在今年国际妇女节100周年这个特殊的日子,她又分外期待将有什么特殊的庆祝方式。

7日,在全国人大代表广东团第二组的分组讨论中,女代表们的声音分外响亮。“你看专门把电脑搬到会场来的女代表就比男代表多,她们准备议案特别认真。”

“近年来在人大代表中,女代表的数量越来越多,过去是22%,8日听取的选举法修正案草案中就把女代表的比例提高到25%,这也是我多年来参与呼吁的。我估计,将来这个比例还要再提高。而且我发现,被选上人大代表的女性特别具有荣誉感和责任感,你从她们的表现也可以看到,参政议政的热情越来越高。”邱玫说。

邱玫还开玩笑说,8日是女代表们的节日,她们肯定都会盛装参会,“新时代的女性追求外在美和内在美统一。”

厅官“金花”为女性从政支招

李妙娟、招玉芳、罗远芳、陈敏……这几位厅级女干部,在广东代表团中格外引人注目,而她们在会上眼光敏锐而独到的发言,也常常令与会者折服。7日,几位女厅长也毫不回避地与记者谈论起了“女性从政”这一话题。

李妙娟:

踏实打好每一份工

“作为女性,我并不是有意从政,年轻的时候‘一颗红心’,刚好分配到企业工作,并一路从企业到机关,都是组织的安排。我只是脚踏实地地做好每一份工作。”李妙娟很坦诚地跟记者说。

她说,无论是下乡当知青、到企业还是机关,她只是尽职尽责,所谓“在其位、谋其职”,踏踏实实做好本职工作。“发改委主任这个岗位确实非常重要,既然组织上信任,也得到干部职工的支持,我必须全力以赴。”李妙娟说:“女性从政确实有困难之处,不能像男同志那么潇洒,要兼顾家庭和小孩。但既然走到这一步,就必须以工作为重,好在我有很好的团队,单位的同事就像兄弟姐妹一样,以非常坦诚的态度对待工作,大家都愿意支持和帮助你做好每一件事。我想这也是作为女性从政的优势吧。”

罗远芳:

比男性更努力,一旦出成绩就更易获肯定

作为民盟中央常委、广东省委会副主委,省教育厅巡视员,罗远芳也说,一开始并没想到从政。“我是学工科的,又是党外人士,本来女性就少。到教育厅工作后,面对的群体都是大学校长、教授,也是男性多女性少。但在工作中,我一直提醒自己,不要过多想着自己是女性,潜意识里需要别人的关照。要有不服输、不服弱的精神。”罗远芳说,女性在工作中要发挥思路慎密、更有耐心的优势,坚韧不拔,保持不断学习进取的劲头,努力开拓视野和眼界。“正因为女性在工作中要付出比男性更多的努力,所以一旦把事情做好了,也更容易获得肯定。”

罗远芳认为,关键是做好角色定位和沟通,争取别人的支持。“我们在工作中也会碰到很多困难,但女性一定要自立自信自强自尊,要不断完善自己的修养和知识面,不能落伍于时代,要努力脱颖而出。”

罗远芳说,在平时的工作中,她也经常注意观察身边的男领导、男科学家,从中获得启发和帮助,而他们也会从她身上获得启发,双方互相学习。“假如说社会上是男女各半,那么女代表的比例还是偏少的,相对而言,负的责任和担子其实更重。女代表更要做好本职工作。”

问政调研 参政议政列入女性期待前十

“我最佩服的女领导是吴仪。她有魄力、敢担当,拿得起放得下。具有领导干部的果断、干练、泼辣,但又有女性的柔和、细腻。”一位不愿具名的女性厅级干部说。

去年,在省妇联对广东妇女十大期待调查中,有一份稳定的工作和收入、生育不再成为职业发展障碍,以及女性有更多参政议政的机会均列入前十位。

近年来,我国女性参政总体上呈上升态势。根据国务院网站资料显示,在任党和国家领导人中有8位是女性,她们是刘延东、乌云其木格、陈至立、严隽琪、张梅颖、张榕明、林文漪、王志珍。

在国务院的28个组成部门中,有3个女部长(分别任职监察部、司法部以及人口和计划生育委员会)。我国目前有230多位女性任省部领导(注:含副职),各级女市长超过670人,女干部队伍1500多万人。

如今,越来越多女性走上政治舞台,带来了政治文明的新风貌。无论是女厅长、女书记、女市长,还是女人大代表、女政协委员,中国女性从政、参政比例越来越高。中共中央党校教授李民认为,这不仅说明女性政治地位和社会地位的提高,也说明干部人事制度改革进程正在加快。

但是,情况并非数字上看来那么乐观。与国际妇女参政相比,我国在这方面的进步非常有限。广东省妇联妇女研究中心会员、广州市委党校教授葛彬说:“女性头顶上放着一块‘玻璃天花板’,高层领导职位让女性看得见,却极难摸得到。我希望,正在举行的全国两会能关注这件事关妇女发展切身利益的重要问题。”广东某市检察院的一位女性副检察长也说:“我多年工作兢兢业业,年年评优秀,事事敢闯敢为,领导在人前人后也颇为赏识我,但每到竞岗,我总是不在提拔名单之列。”她的同事悄悄地说:“与她同级的都提上去了,可领导即便外调也不愿提拔她,就因为她是女性。”

我国女性参政结构上,“三多三少”问题依然突出:即副职多正职少,虚职多实职少,边缘部门多主干线少。

新中国成立以来,女省委书记和省长仅仅出现过4个。目前,孙春兰是唯一在任的女省委书记。而自青海省省长宋秀岩辞职后,中国女省长出现空缺。

另外,我国全国人大代表的女性比例虽然已经由第一届的12%上升到第十一届的21.3%,跟联合国要求的妇女在议会30%的比例还有不小的差距。在国际上的排名由1994年的第12位下降至2009年的52位。在历届全国政协委员中,女性的比例更加低,本届女委员比例为17.6%。

女性官员 跨过社会和家庭的坎不容易

“我感到最遗憾的,还是在儿子小的时候,我没有陪在他身边,他整个小学期间我只参加过一次家长会。后来,我发现,自己一和他说话,他就很不耐烦。”

一位女厅级干部在接受记者采访时,述说了她从政及处理家庭关系的体会。尽管已经位高权重,但这位母亲说最大的亏欠还是儿子。

“有从政愿望,同时又有从政能力的女性领导人才,能够被组织人事部门选拔出来的几率是非常低的。”步入政坛多年,这位女厅官坦言也遇到“玻璃天花板”。因此,她认为,在与男干部一样的工作出发点之外,女干部还有一个共同特点,那就是觉得女性能够上领导岗位非常不容易,自己是很幸运的,因此要珍惜机会,搞好工作,回报组织,并且维护女干部的总体形象。

人们普遍认为,女干部追求完美、感情细腻、心思慎密,工作起来任劳任怨。但不少人有些谨小慎微,抓的东西过于琐碎,指挥工作也会稍微罗嗦一些。她也不否认这种说法:“所以,我在工作时特别注意要抓大放小,淡化性别特征。”广东发展银行广州分行党委书记、行长王桂芝是单位中“稀有的”正职领导,谈到自己的“秘诀”,她认为细腻是女性大多天生具有的,在管理工作中就要展现有魄力的一面,将细腻与干练、豁达相结合。

工作责任和家庭责任的矛盾困扰着许多女性官员。“我从许多同事那里了解到,这些的确是个问题。比如我和我的儿子,小孩上中学后,我意识到我再不弥补‘母子危机’,对孩子成长会有永久的伤害。于是,当我从外地调到广州工作时,就将读初中的儿子带来。从此,我们朝夕相处,即使我出差也要每天通电话,4年后我们终于成了无话不谈的朋友。我觉得最幸福的是,当他晚上做作业时,会忽然叫一声‘妈妈’,笑一笑又继续学习。”

此外,关于女人最敏感的年龄问题,这位女厅官坦言,在30多岁时,她常处在焦虑中。一方面,当时担任县领导,面临完成经济指标、担心出现突发事件的压力,令她连晚上也睡不安稳;另一方面,作为步入中年的女性,她也时时想到自己要老了,看到20多岁的人就心慌。后来,随着工作经验增多,自信心增强,已经跨入40岁的她渐渐从容起来,懂得享受工作和家庭的乐趣。她开心地说:“从容,这的确是女干部所需的。这会令你的下级也轻松些。”

女干部最尴尬、最害怕的是什么?一位在科研单位工作的女处长说,都是与男女关系有关的。当男同事讲黄段子开荤玩笑时,女干部不能太认真地去阻止,否则会令大家扫兴,只能不答腔算了。如果与男性的上级或者下级多接触一些,就怕会被人风言风语地议论。“这一点对女干部的声誉和心理,都最具杀伤力。”

由于传统观念的影响,女干部往往会被外界要求较为苛刻,“方法就是保持检点和稳重,尽量少到娱乐场所去”。女厅官笑着说:“这也是照顾老公的想法,有利后院安定。”

妇女学者 公选不能变成选“公”干部

女性领导结构中,越到高层人数越少,越是高层越呈现“单棵独株”。其原因,一是女性成才的整体后备力量素质薄弱;二是干部选拔任用中许多外部环境因素对女性成才不利。对于这种女性发展“玻璃天花板”问题原因,一些妇女问题的研究学者表达了不同的看法。葛彬教授认为:原因有文化因素和机制因素。

她说,人有生理性别是社会性别之分,社会传统文化对男女角色进行了定义,譬如男强女弱、男主外女主内。很多人认为女性不需要奋斗,干得好不如嫁得好。这都是文化因素对女性的歧视。另外,在目前的人才选拔机制上,没有做到对女性的绝对公平。很多选拔面试中,面试官员往往会倾向于给男性竞争者多一点分。

华南师范大学妇女研究中心主任王宏维教授对此也有同感。她表示,现在许多地方进行公选干部工作时,对女性或多或少有偏见,选出来的干部中女性比例较低。“公选干部不能变成选‘公’干部,要出台政策提高女性从政比例,来保障妇女权益。”她说。

葛彬建议,政府有责任为女性提供更多的上升通道和提升自身素质的通道,制定公平的政策,改进用人选拔机制,加强对女性的文化教育,真正实现男女性别平等。社会特别是对单位“一把手”普及社会性别理论,消除对女性的歧视观念,更多地关注能力。另外,全社会也要共同关注生育成本的问题,改变传统全部由女性承担生育成本的观念,让男性也休产假,更多地参与家庭事务。

在一次调研中,在回答“您是否为一把手”的问题时,70%的女性领导选择“否”。这种缺乏自信心的现象,是阻碍女性自身成长的重要因素。在惠州工作的李女士(化名)的经历就是很好的说明。今年年初,李女士因表现突出获得了晋升科长的机会,是部门正职。说起来也不算什么,但她却毫不犹豫地拒绝了,就是因为担心无法兼顾家庭。

相关链接

陈至立:高层次女性人才发展不尽如人意

全国妇联近期启动了高层次女性人才成长的研究工作,旨在推动“玻璃天花板”的拆除。

3月2日,全国人大常委会副委员长、全国妇联主席陈至立在与网友交流时说,女性的地位在新中国成立以后有了非常大的提高,有了翻天覆地的变化。目前女性就业的人口已经占总就业人口的45%以上,公务员当中女性也占到40%以上。现在本专科的女大学生占大学生的比例达到了49.8%,硕士生已经达到了48%,博士生也达到了34.7%以上。

但她也指出,高层次女性人才的发展还不尽如人意。女科技工作者虽然占总数1/3,但是院士、所长的比例很低,院士当中只有5%的女性。

她坦言,女性在事业成就过程当中确实有一些比较特殊的情况。女性要生育、抚育孩子,在事业生涯当中有一段时间是有困难的,不得不停下来至少半年,或者怀孕期间多少受点影响。这不是女性个人的事,是社会人类的延续。女性不仅是为家庭作贡献,也是为社会、为人类的进步作贡献,因此她呼吁要在政策上给女性一定的支持,她认为这是社会对女性特殊贡献的补偿。 (于南方)

特别报道