

节后想找工作 节前应先准备

——我市高级职业指导师王建钧谈大学生和农民工就业

□晚报记者 郭坤 李瑞才

核心提示

在刚刚过去的 2010 年,对于大多数用工企业和农民工来说,是比较尴尬的一年。一方面是“用工荒”继续在全国用工企业内蔓延,另一方面是不少农民工、应往届大中专毕业生捧着各种“蓝本”、“红本”彷徨犹豫,找不到合适的工作。

春节过后,又将是应届大学毕业生选择就业的关键时期和农民工就业的高峰期,大学生和农民工该如何实现就业或创业,有效地解决自身就业难题呢?对此,记者近日采访了市人力资源和社会保障局党组成员、我市高级职业指导师王建钧,请他就大学生和农民工就业问题谈了一些意见和建议。希望这些中肯的建议能让他们不再犹豫彷徨,就业难题迎刃而解。

在我市就业指导岗位工作 20 年的王建钧,拥有丰富的就业指导经验。

1996 年,王建钧考取国家级高级职业指导师;次年,他当选为河南省职业指导高级资格评审专家组成员;2010 年,他被任命为周口市人力资源和社会保障局党组成员。

从 1996 年开始,王建钧便陆续走进周口师范学院、周口职业技术学院、周口科技职业学院、周口卫校等学校及周口电视台的《公仆与市民》直播间,多次举办就业指导讲座,为大学毕业生和农民工就业出谋献策。

“虽然没有全球金融危机时的压力大,但我市的就业形势仍然很严峻。”王建钧对我市大学生和农民工就业形势的不乐观来源于他最近一段时间的统计:2011 年全国大学生毕业数量将达 650 万人,其中周口市 4 万多人,加上往届未就业和失业人员,需要就业的我市大学生群体依然很庞大;我市农村劳动力有 350 万人左右,多年来通过各种渠道转移就业近 300 万人,还有近 50 万劳动力没有就业,加上每年新增的 15 万左右的新生劳动力,农村劳动力转移就业的压力也很大。

“春节是劳动力大规模流动的一个节点,春节之后返乡农民工有不少将重新选择工作岗位,而即将毕业的大学生也进入实习岗位面临就业问题。”王建钧认为,“春节过后是劳动力大规模流动的一个‘拥挤’时期,大学生和农民工应为就业早做打算。”

就业前了解大环境

“大学生和农民工的就业问题,国家、省、市等有关部门一直在努力解决。就业前了解大环境可以让大学生、农民工找工作时有的放矢,不至于眉毛胡子一把抓。”

王建钧告诉记者,多年以来,国家把大学生就业作为就业工作的首要任务,采取多种措施、多种渠道保证大学生就业。周口也是如此,除在公务员招考、事业单位招聘、招教、村官聘用等岗位上广开渠道外,也举行了一系列大学生专场招聘会、网络招聘、就业指导进校园等活动,力促大学生就业。

2011 年是“十二五规划”的开局之年。按照河南省委书记卢展工的要求,“人往哪里去”与“民生怎么办”成为当前和今后相当长时期内劳动就



大学生招聘会现场 (资料图片)

业工作重点思考和破解的重大课题。今年,围绕大学生就业这个问题,我市除继续拓展岗位,组织实施好大学生村官计划、三支一扶计划、农村特岗教师计划等基层就业专门项目外,大学生见习、就业指导进校园、校园招聘、网络招聘、开发公益性岗位援助困难大学生、扶持创业和项目展示进校园等活动也将一如既往地开展。

“确保大学生首次就业率不低于 80%是我市今年大学生就业工作的一个目标。”

农民工虽然过去靠“亲缘”、“地缘”等因素就业,但在目前就业格局复杂化和提倡稳定就业、体面就业的背景下,政府的引导作用将日益加强。今年,农民工有序流动的组织化程度不低于 30%的要求正是考验政府引导作用的试金石。

在这一点上,我市将充分发挥公共职介机构、职业培训学校、乡镇社区劳动保障平台、人力资源服务公司、劳务派遣公司、劳务信息员和经纪人的作用,把我市愿意外出就业的农村劳动力输送到待遇好、福利全、管理规范、人尽其才的优秀企业去,实现高质量就业。

“目前,我市已动员三级人力资源部门和专业服务机构 100 多家,积极为农民工就业搭建平台,开展‘春风行动’和就业援助,确保农民工顺利实现就业或就近就地就业。”

就业前充分了解自己

“找工作以前,一定要先认清自己,切勿好高骛远;一定要做好规划,切勿走一步看一步。大学生尤其应该重视这些。”

在大学生就业问题上,王建钧给出了以下几点建议:

求职要务实。找工作以前,要进行自我评估,就自己的兴趣、特长、性格、学识、技能、智商、情商、思维方式、道德水准等进行一次总盘点,要明白“我是谁?”、“我会做什么?”、“我想做什么?”、“我能做什么?”等几个问题,然后得出科学结论,量体裁衣,确定自己的发展方向;

要进行职业规划。找工作不能走一步看一步,毫无计划,要制定近期、中长期和长远规划,用目标引领方向,切实做出明智选择;

要明白企业是就业的主战场。“固然,公务员考试、招警、招教、事业单位招聘等项目和基层就业项目有

很多,但毕竟僧多粥少。企业尤其是私营、股份制、个体经营等企业才是吸纳大学生就业的主要阵地。全国已有 80%以上的大学生在企业发展,我市的这一比率也很高”。所以,大学生毕业后要认清形势,切不可好高骛远,夜郎自大,要高标准定向,低标准入手,瞄准企业和基层拓宽就业门路,积累工作经验,再图更大发展;

要有职业意识。大学生一旦就业,要尽快转变角色,融入其中,并以积极进取的态度走好职业生涯第一步。“住住一些大学生转型期过长,职业意识模糊,眼高手低,说多做少,这样不仅不受用人单位欢迎,甚至还会遭到辞退”。因此,大学生要加强职业素质训练,一旦成为职场中人,就要有一股为所选职业奋力拼搏的闯劲和干劲,融入到职场活动之中,做一个受欢迎的人;

切勿频繁跳槽。换工作单位是正常的事情,但不要轻率和随意,不能这山望着那山高,要依据实力和基础,踏踏实实做好眼前的事。条件成熟后,再选定下一个目标作为前进和奋斗的方向。

针对农民工就业群体,王建钧也给出了两点中肯建议:

理性就业,不要盲目外出。“农民工不一定非要盯着外地企业,其实家门口也能找到不错的工作。农民工要对就业大趋势有所了解。”根据王建钧提供的一份资料显示,我省在沿海地区打工的农民工 2009 年达 1700 万人,在本省打工的农民工有 700 万人,而 2010 年上半年,在本省打工的农民工增加到了 1000 万人。

分析原因,王建钧认为:一是随着东部沿海地区劳动密集型产业向内地的转移,沿海发达城市用工数量相应减少,客观上增加了农民工的就业压力;二是新生代农民工在追求收入的同时,更注重舒适的生活。与沿海高收入相伴的是高劳动强度和更高的生活成本。而在省内就业的低生活成本,成了一部分人更为实际的选择;三是归属感也正在吸引着更多的劳动力选择向省内转移;四是一些知名企业如富士康、可口可乐、惠普等国内国际知名企业转移到家门口,它们相对规范的管理、比较完善的福利待遇及社会保险对一些农民工比较有吸引力。“更重要的是,家乡经济越来越发达,不少有心的农民工家门口

做大事、创大业的想法都有可能变为现实。”

内练素质,加强学习。王建钧建议,农民工外出就业不仅仅是为了经济收入,更要注意加强职业学习,提高自身素质,以便以后能找到更好的工作。

通过王建钧的介绍,记者了解到,农民工内练素质有很多途径:劳动保障部门的“农村劳动力转移技能培训计划”,农民工可到各县(市、区)劳动保障局劳务输出股(科)咨询报名;农业部门的“阳光工程”,农民工可到各县(市、区)农业局“阳光工程”办公室咨询报名;扶贫开发办公室的“雨露计划”,符合条件的农民工可到市、县两级扶贫办公室咨询报名;教育部门的万人中职培训计划,符合条件的返乡农民工可到各县(市、区)教育部门咨询报名。另外,工会、共青团、妇联等群团组织也在通过组织引导社会力量开展农民工培训工作,农民工可根据自身情况到这些部门咨询报名,参加培训。

有了一技傍身,王建钧还提醒农民工外出打工要牢记三点:出门前一定要带齐自己的各种证件;找到工作后不要忘记与用人单位签订劳动合同;遇到权利被损害时应及时向当地劳动保障监察部门求助。

创业也是一条路

“大学生和农民工就业不能仅仅为了经济收入,掌握管理技能,最终实现自主创业,自己做老板,也是成就美好人生的可行之路。”作为高级职业指导师,王建钧对于大学生和农民工自我创业一直支持态度,在他看来,有关部门出台的创业优惠政策对于大学生和农民工来说,是一个创业的良机。

王建钧向记者介绍了创业者应该了解的几种优惠措施:

大学生毕业年度内创业政策。毕业年度是指毕业所在自然年,即 1 月 1 日至 12 月 31 日。想创业的大学生凭学校出具的相关证明,经学校所在地省级教育行政部门核实认定,取得《高校毕业生自主创业证》,并向创业地公共就业服务机构申请取得《就业失业登记证》,之后便可享受政府提供的开业指导、创业培训、小额贷款、税费减免、场地补贴、跟踪服务等优惠政策。

大学生毕业后创业优惠政策。大学生毕业半年后没有找到工作,可到户口所在地申请领取《就业失业登记证》。想要创业的,依据 2009 年 3 月 20 日河南省工商局出台的《关于支持我省高校毕业生自主创业灵活就业的意见》,大学生可享受一系列优惠政策,包括货币出资“零缴付”、经营场地“零成本”、服务创业“零收费”、放宽登记形式、放宽创业领域、建立“绿色通道”、强化“跟踪服务”等。“所有大学生在创业中遇到的困难都可迎刃而解”。

小额担保贷款优惠政策。依据 2009 年 2 月 23 日原河南省劳动和社会保障厅出台的《河南省回乡创业农民工、大中专毕业生小额担保贷款操作办法(试行)》和中共周口市委、周口市人民政府联合下发的《关于推动全民创业的实施意见》的精神,创业者最高可得到政府提供的 5 万元小额贷款。对新招用失业人员达到现有职工总数 30%以上的最高可达 300 万元,解决创业者的融资困难。

税费减免优惠政策。对持《就业失业登记证》人员从事个体经营的,在 3 年内按每户每年 8000 元为限额依次扣减其当年实际应缴纳的营业税、城市维护建设税、教育费附加和个人所得税。对商贸企业、服务型企业等小型企业实体,在新增加的岗位中,当年新招用持《就业失业登记证》人员,在 3 年内按实际招用人数予以定额依次扣减营业税、城市维护建设税、教育费附加和企业所得税优惠。定额标准为每人每年 4000 元。

“除此之外,我市大学生和农民工创业者在创业场地、创业培训、项目推介和跟踪服务等方面也将享受政府提供的各种优惠政策。”王建钧还告诉记者,目前,以创业带动就业是我市就业工作的大方针,创业者将在相当长的一段时期内享受各种优惠政策,“此时创业,是一个良机。”

相关链接

职业指导师:为求职者就业、职业发展和用人单位合理用人提供咨询、指导及帮助的人员。本职业共设四个等级,从低到高依次为:职业指导员(国家职业资格四级)、三级(国家职业资格三级)、二级(国家职业资格二级)、一级(国家职业资格一级)。

职责范围:

1. 调查分析社会职业变动趋势和劳动力市场供求状况;
2. 开展对劳动者个人素质和特点的测试,并对其职业能力进行评价;
3. 帮助劳动者了解职业状况,掌握求职方法,确定择业方向,增强择业能力;
4. 向劳动者提出培训建议,并负责向就业培训机构推荐;
5. 对妇女、残疾人、少数民族人员及退役军人等特殊群体提供专门的职业指导服务;
6. 指导用人单位选择招聘方法,确定用人条件和标准;
7. 对从事个体劳动和开办私营企业的劳动者,提供开业和生产经营方面的咨询服务;
8. 对就业训练机构的培训方向、训练规模和专业设置等提供导向;
9. 为在校生的职业指导工作提供咨询和服务。