

想 说 就 说

旭日阳刚 不能再唱《春天里》 是好事

□傅万夫

农民工组合旭日阳刚由于翻唱汪峰的《春天里》走红网络,旭日阳刚的经纪人接受采访时透露,收到了《春天里》原唱者汪峰方面打来的电话,被明确告知旭日阳刚今后不能以任何形式演唱《春天里》。(2月11日《天府早报》)

对此,汪峰通过网站称自己的善意被利用,无奈之下决定停止授权的举动。在网络上,很多人都认为汪峰这是看人家旭日阳刚红了,心理不平衡,于是,拒绝他们继续使用《春天里》。有这种想法很正常,毕竟很多人能够记住《春天里》,靠的就是旭日阳刚的演唱,某种程度上来说,旭日阳刚与《春天里》这首歌已经紧紧联系在一起,难以分割,这时候,拒绝旭日阳刚继续使用《春天里》,无疑是对旭日阳刚的沉重打击。

可我觉得,汪峰的这个举动,对旭日阳刚的成长是好事。以前,旭日阳刚是农民工的代表,他们的《春天里》能够火起来,甚至上了央视春晚,也是跟他们的身份有很大关系。这个身分让他们代表了一个很大的群体,而这个群体又是社会关注的焦点,于是,旭日阳刚火了。

如果旭日阳刚依然是两个农民工,两个业余歌手,我想汪峰绝对不会拒绝他们继续使用《春天里》。但他们现在已经不是农民工了,据说两人的商演价格已经达到了3万元到5万元,这就意味着两人走上了职业歌手的道路,这时候,继续免费使用职业歌手的歌曲,抛开版权保护之类不谈,于情、于理都说不过去。

在此之前,我很替旭日阳刚担忧。虽然很多人称旭日阳刚在春晚上的表现是一个亮点,但旭日阳刚走红以后,能否继续代表农民工这个群体已经成为问题。再加上他们也不是职业歌手,他们拿什么继续维系外界的关注?而汪峰的拒绝,是提前给旭日阳泼了一盆冷水。《春天里》还是那首歌曲,歌曲中所蕴藏的那些味道依然存在,可惜,唱《春天理》的旭日阳刚变味了,这时候,汪峰的拒绝,实际上是用另一种方式来逼迫旭日阳刚寻找另一条适合他们的发展之路。

留住元宵习俗

□梁发占

在民间,有正月十五“闹元宵”一说,虽然各地“闹”的方式不同,但内容不外乎花会式的狂欢,包括耍狮子、舞龙、踩高跷、扭秧歌、划旱船、猜谜语及各种民间工艺品的展卖。这些活动尤其是要狮子、舞龙等活动观赏性强,气氛热烈,还是很吸引人的。但目前不少地方的花会只剩下各种小吃的叫卖和千篇一律的工艺品质展卖。农村和县级城市只有小孩挑的小型塑料花灯,大型的灯展似乎成了人们的记忆。既没有令人眼前一亮的绝活展示,也没有什么特色产品,有的只是春节庙会人挤人的延续和杂乱,吸引力自然大打折扣。

造成元宵节活动项目逐年减少,活动形式单调,热闹不起来的因素大致有以下两点:一是新老艺人接不上茬。元宵传统民俗活动难以吸引年轻人,年纪大的则没有体力再去玩龙舞狮、吹打蹦跳。二是近几年农村青壮年大多外出打工,家中留守的均是老人和儿童,即使元宵节有活动项目也难以开展。

为了弘扬中华民族传统文化,使元宵节的欢乐气氛更浓,各地应因地制宜,根据本地人力、物力、财力的实际情况,尽可能组织群众搞些如划旱船、舞狮子、踩高跷等可以办得到的活动,把传统的文化继承下去,发扬光大,为传统民俗注入新鲜内容和更多的文化内涵,让元宵节习俗不再渐渐远离我们。

热爱生活,幸福在敲门

□郝斌生

我们中国人是那样地喜欢“福”字,尤其是在春节的时候,“福”字洋洋洒洒,铺天盖地,看塞北蔚县的剪纸,冀中藁城的灯笼,延安窑洞的窗花,形态各异的“福”字表达了人们祈福盼福的美好愿望。

“福”字端庄,有口有田。有人说是象形,有人说是会意,其实就这么简单,有田种,有饭吃。笔者在河北武强县博物馆看过一幅《农家勤忙》的年画。画中有20多位农民在田间劳作,画的上端还刻有一段有趣的文字:若务农早做活晚把牛放,多积些粪土草勤收田庄。稻梁菽麦稷各有各向,或宜早或宜迟时分几行。常言道勤苦人苍天保佑,纵然是吃些苦谷米盈仓。这就是劳动人民对幸福的理解。

幸福是一个万花筒,一百个人

可能有一百种幸福观。有人将锦衣玉食、宝马香车、高官显位理解为幸福;有人把粗茶淡饭、家庭和睦、平平安安视为幸福;有人把放下当成幸福,有人把占有当成幸福;有人把履行职责视为幸福,有人把无官一身轻视为幸福。有人说被别人侍候着就是幸福,有人说幸福是为别人而奔忙。

幸福没有标准答案,而幸福的品质自有天平衡量。幸福如甘蔗,没有两头甜;似梅花,香自苦寒来。农家有一句谚语叫猪往前拱,鸡向后刨。它寓意求生活的路子千条万条,各有门道,但走哪一条道都需要付出辛劳。靠劳动换取的福是东海长流水,堂堂正正,心安理得;巧取豪夺假公济私的福是靠不住的福,是海市蜃楼,是祸之所依。

幸福没有固定模式,而幸福的感受在乎心灵状态。被人信任是幸福,拥有希望是幸福,扫却功名利

禄后的淡定是幸福,挣脱浮躁纷扰的沉稳是幸福。而有的人,或裹着棉被不知暖,吃着蜂蜜不知甜;或攀比无止境,牟利无底线。事实证明,幸福与欲望成反比,欲望越高,你就离幸福越远;知足常乐,幸福就在身边。

强按牛头不喝水,强扭的瓜不甜。很多时候,丰厚的物质堆不成福,精神的愉悦却令人满足。坐在奔驰里的新娘可能心事重,颠簸在拖拉机上的农妇也能乐翻了天;扛着锄把进高楼未必高兴,靠着四合院的南墙晒太阳自在逍遥。痛苦要表达的时候,说出来就是幸福;权利有诉求的时候,对话和交流就是幸福。幸福固然需要物质作为基础,但更为重要的是尊严的挺立、心灵的圆融。

幸福是一种体验,也是一种创造。对为政者来说,最大的幸福莫过于为人民服务,最大的快乐莫过

于与民同乐。输送了照明电是幸福,安装了自来水是幸福,修通了沙石路是幸福……给群众办的好事实事越多,群众越幸福,干部也越幸福。当胡锦涛总书记在狼牙山下帮助闫德书一家把两个“福”字贴在门扇上的时候,当温家宝总理在金寨县桃岭乡向农户老赵家恭贺双喜临门的时候,领导人与群众之间,涌起了无与伦比的幸福。

有人把幸福比喻成一只猫,你若试着去诱哄并叫唤它,它会逃之夭夭,但若顺其自然,顺其天性,它会主动来磨蹭抓挠你的脚。幸福其实就这么简单:身边的一缕清风,窗外的一弯明月,路旁的一曲轻歌,亲友的一声问候,工作的一点进展。其实我们每一个人都有自己的幸福,它不在远方,就在此时此刻。收拾心境,幸福无处不在;热爱生活,幸福正在敲门……

漫画世象

抛

一年一度的高招考大幕本周开启,来自全国各地怀揣艺术梦想的“帅哥美女”云集北京,叩开北京电影学院、中央戏剧学院等多所艺校大门。仅北京电影学院表演学院的报考人数就达2799人,而面对“只招收30名本科生”的残酷现实,一场惨烈的竞争将不可避免。

新华社发

“最牛公务员”不是一个人的悲剧

□朱述古

9年没上班,工资却照领不误,福建省龙岩市公务员江进祥因此被称为“最牛公务员”。不过,真相是,江进祥9年前在市人大常委会工作期间因反映问题,被“无限期停职检查”,至今没有恢复工作,但仍领取工资。江进祥称如被辞退会爆出更多内幕,他9年间从未担心工资被停发。在媒体关注下,江进祥近日接到去城监支队上班的通知,但他表示上班并不代表接受了对其反映问题的答复,“如果还不能解决,我只有退休了。”(《北京青年报》2月14日)

所谓“最牛公务员”其实一点

也不牛,长达9年的闲置,加之从市人大常委会贬入城监执法支队,地位落差和个中辛酸可想而知。9年不上班照领工资,看似风光无限,实则蒙受排斥。“最牛公务员”是一个官场“异类”,更是“适者生存”的官场逻辑下的失意人物。

江进祥当初是龙岩市人大常委会城建环保委秘书科科长。1999年9月,市人大常委会组织市人大代表视察中心城市时,江进祥发现市政工程地下涵管存在严重质量问题,于是向人大代表写信反映并请求查处。没想到被市人大常委会宣布对其进行停职检查,并在未通知本人的情况下办理调离。

我相信,江进祥能发现的问

题,那些人大代表完全也能发现。参与视察的人大代表装成瞎子,而江进祥却不吐不快,这是有正义感的体现。但他在组织意图(完全可能是某些权力持有者的个人意图)面前,显得不堪一击。江进祥很快被清扫出局,就是为伸张正义付出的代价。

其实,他完全可以睁只眼闭只眼,甚至也可以在被组织批评过后深刻检讨,然后安然端坐市人大常委会城环委科长的位置。但江进祥选择了继续斗争,因此注定黯然退场。

作为体制内具体联系城建的干部,江进祥表达诉求的渠道无比畅通,但这并不等于正义的愿望会水到渠成。因此,“最牛公务员”所

让农民工成为用工争夺战中的赢家

□王学进

2月11日《东方早报》刚报道了浙江绍兴市就业局去年底组织企业赴劳务输出基地重庆、四川招工被当地劳务部门婉言谢绝的消息,2月14日《每日经济新闻》紧接着报道,传统劳动力输出大省湖北正在发起一场“春风行动”,政府部门意图通过此举,留住那些正奔赴长三角或珠三角的老乡们。

硝烟四起,一场东中西部用工争夺战已然打响。从当年劳务输出省份组织民工赴东部打工,到而今劝阻民工外流,对东部招工企业“说不”,此种转变传递出的信息异

常丰富,足以引起东部地区的政府和企业深思。从眼下的争夺战中看,东部地区先输了一着,因为东部企业赖以招徕民工的先决条件,即工资待遇,与中西部企业相比已相差无几了。据国家统计局统计,2009年,东部地区的平均月工资为1455元,只略高于中部的1389元和西部的1382元。

要改变现状,最直接的办法就是提高民工工资待遇。眼下,各地企业的工资已有不同程度的提高。笔者就看到这么一条消息:记者在义乌人才招聘市场中了解到,当地的一些用工企业纷纷以调高月工资来吸引民工,但前来应聘的民工

仍不愿意签约。为什么?因为这些企业的工作时间大多在12小时甚至以上,而且没休息日。也就是说,这涨上去的一二百元钱,原本就是他们的加班工资。

这说明,企业在许诺给员工高薪的背后,往往恰恰意味着员工的劳动量在加大,他们很难在8小时工作之内提高自己的工资,更难以成为用工争夺战中的赢家。

要使民工真正受益,还需在三方面给力:一是借鉴宁波模式,外来务工人员可以参加综合社会保险,费用完全由企业承担,这样,他们就可以在当地享受养老、医疗等社会保障。除此之外,宁波还规定

外来务工人员宁波就业、职工培训、子女入学都可以享受适龄待遇。他们可以参与评分,分数达到一定标准之后,就可以申请当地户籍。二是效法金华市今飞集团的做法,为全体员工增设“工龄工资”。该企业是在节后复工当天宣布,从今年起,员工“工龄工资”一年一涨,涨幅为每年每月120元,在员工正常的工资奖金之外计发。二是尽快实施“腾龙换鸟”的发展战略,实现产业转型升级,不断提高企业的自动化水平和农民工的技能水平,从而提高他们的劳动效益。这样,不但农民工的待遇会提高,东部企业的“用工荒”也有望缓解。