

得不偿失

趁“双节”违法盖房 房刚建好就遭拆除

□晚报记者 彭慧文/图

本报讯 在刚刚过去的“双节”长假里,有人忙着出外旅游,有人忙里偷闲窝家休息,还有人忙着偷偷盖房。原来,趁着执法部门放假,周口城区的部分居民顶风进行违法建设:且看,原来的旧瓦房眨眼间变成了两层小楼;咋个还是空地,而今凭空冒出一间房;一些房主白天停工,晚上偷着干……昨日上午,市综合整治办公室、川汇区区委区政府、市城管局、川汇区城管局、人和办事处等单位出动300多人,将中州大道北段两侧的面积约1200平方米的9处违法建筑依法给予拆除。

现象:“双节”长假住户突击建房

当日10时,记者跟随执法人员来到中州大道北段的荷花迎水寺集贸市场附近,经过一条幽长狭窄的胡同,左拐右拐来到一户居民家。只见这里拔地而起一座两层小楼,主体已经封顶,几名城管执法人员没收了建房工具,并对小楼进行拆除。与此同时,路对面不到20米同样一条不知名的小胡同内,记者一行走到尽头,看到一处空地上冒出了一间新房,房屋的围墙已砌起1米多高,十多名城管执法人员正齐心协力拿起铁锹、抡起大锤,该砸的砸,该敲的敲,不一会儿这里就变成了一堆废墟。

背景:利益驱使、刚性需求是违建主因

采访中记者了解到,近几年来,周口中心城区违法占地、违法建设严重影响了城市建设和城镇化进程。市、区主要领导高度重视,要求坚决依法打击和遏制“两违”行为。但由于城市化进程加快,群众对住房的刚性需求,以及他们能从违法建设中获得丰厚利益等因素,导致城市建设秩序面临前所未有的挑战。突出表现为城区范围内违法占地行为屡禁不止,违法建设现象愈演愈烈,呈高发态势。

记者从川汇区城管局规划监

察部门的巡查登记中发现,重点项目、开发用地规划到哪里,乱占乱建现象就会迅速延伸到哪里。乃至即使在城区主干道两侧,个别群众依然利用“双节”期间乱占乱建,社会影响恶劣不言而喻。

要求:一旦认定违章迅速拆除

据川汇区城管局有关负责人介绍,中州大道两侧南起作坊街,北至建设大道,是川汇区重点改造项目预留地,区政府欲将此地打造成周口市亮点工程,与文昌大道交相辉映,形成该区的经济、文化、商业中心。为确保项目建设顺利实施,川汇区城管局对区域内居民建房严格管控,截至今年8月,未出现一例违法建设现象。今年8月,自市规划管理局在中州大道原盘纸厂东门公示规划调整公告以后,该区域内部分群众认为该项目房屋征收已经启动,为牟取一己私利,顶风突击建房。城管执法人员巡查发现后,及时控制了这股突击建房的苗头;城管规划监察人员24小时巡查,先后3次组织集中行动,出动执法人员200多人次,拆除违法建筑2000多平方米,暂扣施工机械50多件,突击建房的苗头暂时得到遏制。

9月30日,川汇区城管局再次集中抽调50名执法人员,对中州大道两侧严格管控。但从10月2日起,一些住户认为“双节”期间是管理空档,便再次掀起突击建房的高潮。20多户居民对原有房屋任意改造、翻建、上接,该大道沿街两侧的6户居民对门面房也进行了突击搭建。由于建房户较多,群众的抵触情绪大,对此,市领导高度重视,川汇区城管局从10月2日起全员上岗,昼夜巡查,分管领导现场指挥管控。但个别群众不顾执法人员的劝阻,白天停工、夜间强行施工,以至于一家违章户多则建十



川汇区城管队员运卸、没收建房工具

多间,少则建一两间,直至10月5日这一局面才彻底得到控制。

据统计,当日上午共有5处违章建筑被拆,下午又拆除4处,拆除的违章建筑面积约有1200平方米。根据川汇区城管局部署,从10月10日至17日,执法人员将逐一拆除这些违法建筑。市领导表示,开展违法占地、违法建设集中整治

工作,责任重大,任务艰巨,对于新建的违章建筑要不惜一切代价,坚决给予拆除。各部门要迅速行动,迎难而上,齐心协力,奋勇攻坚,确保打赢这场攻坚战。对于那些直接参与和包庇违法建设的党员干部,将交由纪检部门查实并处以党纪处分。

线索提供 刘国华 赵蕊

河南省 事业单位人员 可在三类岗位之间转聘

据新华社电 今后,河南省事业单位工勤人员可以转岗竞聘管理岗位或专业技术岗位。10月9日,省人力资源和社会保障厅下发《河南省事业单位工作人员转岗竞聘实施意见(试行)》(以下简称《意见》),明确工勤技能人员首次竞聘管理岗位或专业技术岗位,原则上应距国家规定的所竞聘岗位法定退休年龄满10年以上,且在本单位中层副职及以下岗位进行竞聘,首次不得竞聘担负领导职责的管理岗位。

据了解,河南省事业单位岗位设置管理改革涉及全省9.2万家事业单位,与200多万工作人员的利益密切相关。《意见》要求,事业单位人员在三类岗位之间的转聘,是指工勤人员聘用到管理岗位或专业技术岗位,管理人员聘用到专业技术岗位或工勤技能岗位,专业技术人员聘用到管理岗位或工勤技能岗位。事业单位工作人员转岗竞聘应在事业单位岗位设置方案核准的岗位限额内、相应岗位出现空缺的前提下,按照公开、平等、竞争、择优的原则实行竞聘上岗、按岗聘用。

根据《意见》,转岗人员要具有所竞聘管理岗位要求的专业知识和工作能力,具有大专及以上学历。乡镇事业单位可以放宽到中专(中技),在本单位工作满3年以上,且近3年年度考核均被确定为合格及以上等次。并对工勤人员转岗竞聘管理岗位的等级也作出详细规定,如竞聘六级管理岗位,应在工勤技能一级岗位工作满5年以上等。

工勤技能人员竞聘专业技术岗位,原则上应参加相应层次专业技术最低等级岗位的竞聘,且必须取得所竞聘岗位相应的专业技术职务任职资格。

“事业单位的工勤人员,包括技术工人、水电工、司机、打字员等,他们中不乏佼佼者,通过转岗竞聘选拔优秀人员,能够调动各类人员工作的积极性。”省人社厅事业单位人事管理处有关负责人说。

我市拟新建 一烈士陵园

□晚报记者 张劲松

本报讯 昨日记者从市民政局了解到,为了对我市辖区内的散葬烈士墓和零散烈士纪念设施进行迁移、整合,让烈士得到安息,充分发挥烈士纪念设施“褒扬烈士、教育群众”的主题功能,我市拟新建一烈士陵园。

市民政局优抚科科长张金勇介绍,去年3月15日,民政部和财政部下发《关于加强零散烈士纪念设施建设管理保护工作》通知后,我市对辖区内的县级以上烈士纪念设施管理保护单位和未列入县级以上管理保护的零散烈士纪念设施进行了全面摸底调查,共普查出散葬烈士墓地2298处,散葬烈士墓4188座,零散烈士纪念设施15座。

根据我市下属部分县市区烈士陵园改扩建没有条件,迁建经费得不到保障的实际情况,我市从去年6月份开始积极筹建周口市烈士陵园,于今年6月18日得到了省政府的正式批复。目前,陵园正按计划进行征地、规划设计等相关工作。

据悉,我市除鹿邑、郸城、项城3县市的零散烈士纪念设施由当地保护外,其他县区的零散烈士纪念设施将集中迁葬到周口市烈士陵园。根据上级规定,截至2014年10月1日前,我市将完成零散烈士纪念设施的迁移、整合、修缮工程。

聚焦城区综合整治 创建和谐文明周口

全国假日办:

未就五一假期调整发表意见

本报综合消息 记者从国家旅游局网站获悉,国家旅游局就“全国假日办建议对五一假期调整并适度延长”的新闻做出回应,新闻发言人指出:10月10日有数家

网站发布或转发题为“全国假日办建议对五一假期调整并适度延长”的文章,其中涉及“五一”假期的内容严重失实,全国假日办及工作人员从未就此发表过意见。

当天有媒体报道:针对今年“十一”黄金周出现的问题,全国假日办建议加快推进带薪休假制度落实,适时启动我国黄金周假日旅行机制研究。在不增加原有

法定节假日的前提下,可通过协调和腾挪其他假期和周末,对五一假期进行调整并适度延长,形成多个假期窗口期,让群众有灵活的出游时间选择。(中新)

专家建议取消带薪休假

设“三休日”为黄金周解压

本报综合消息 “史上最长黄金周”虽已结束,但是各种争论仍余音不绝。浙江省公安厅政治部副主任胡明法一直对假日制度设计有浓厚兴趣,他提出了两套优化方案:每月设立“三休日”或恢复“五一”黄金周。

胡明法告诉记者,1999年首次出现黄金周之后,他就听到了不少关于黄金周人满为患的抱

怨,为此,他曾设计了一种“1+3”的休假方式:一周工作6天休假1天、下一周则工作4天休假3天。

在工作之余,他把自己的设想与政府相关部门的同事进行了沟通,得到了不少赞同,但也有人认为这样的休假方式不容易记忆。因此,他将“1+3”休假方式作了调整,每月增加一个三休日,如

果当月已有黄金周或3天“小长假”则不增设。

“三休日”多出来的一天从哪里来?胡明法认为,可以取消带薪休假。一方面带薪休假虽然好,但是几经社会呼吁,实施起来仍有难度;另一方面,假如一家三口要休假,夫妻俩同步安排假期就有困难,即使夫妻请假,孩子还在学校念书,更难请假随父母外出。

“在每个月的‘三休日’,我们可以用于中短距离游,在外地工作的子女可以回家探望父母。而在黄金周,我们可以用于长距离旅游,而不像现在的黄金周,长中短距离的游客都挤在一起。”胡明法说,而还有一个解决办法,就是响应群众呼声,恢复“五一”黄金周,“这也是符合我国人口众多的国情。”(冯源)

光缆线路两侧各三米范围内严禁植树、建房、打井、埋坟、挖沙、取土。

周口通信传输局护线电话(0394) 8388365