

# “福音”已至，福利还会远吗？

## 社会热点

■长安

告诉亲们一个大大的好消息，要过年了，大家不要再憋屈，不要再为别人家老板年终奖发车发房，分股份眼红了，准备好你的钱口袋，准备笑纳你的福利吧，虽然福利不一定多，有总比没有好！

中共中央办公厅、国务院办公厅近日印发了《关于做好 2015 年元旦春节期间有关工作的通知》，《通知》要求坚持务实节俭文明过节，严禁年底突击花钱，同时《通知》还要求保障干部职工按规定享有的正常福利待遇。这给咱普通老百姓带来了福音。

八项规定出台以来，反腐倡廉取得了瞩目的成效，令国人拍手称快；但与此同时，一些执行者借反腐之名拿掉了老百姓应有的职工福利。一些单位中秋节的二斤简装月饼没了，甚至妇女节女职工的体检也没了，这又令人心里很不痛快，因为单位领导干部要节俭过春节，基层职工特别是低收入群体的年终福利，也被“名正言顺”地不发了。

要过年了，别人家老板发车发房，分股份，可是瞅瞅咱单位，一点反应都没有，侧耳倾听、四处打探，摇头叹息，原本盼望“有一点小福利，提高一下过年质量”的希望眼看着就要变成失望，这下好了，中央的《通知》给咱带福音

来了。

《通知》要求“非货币性集体福利以及各项现金补贴”应该有，“符合国家有关财务规定的供暖费补贴、防暑降温费等”应该有，还有“节日补贴”、“交通补贴”等都应该有；《通知》规定企业职工福利最高可以达到企业职工工资薪金总额的 14%，事业单位职工福利资金提取比例在单位年度非财政拨款结余的 40% 以内，亲们可以对照实际情况算算你能够领多少福利了。

以前，中央反腐败，反的是三公消费，结果被一些领导曲解，搞一刀切，职工的正常福利也给反没了。所以，中央在年底出台了《通知》要求“保障干部职工按规定享有的正常福利待遇”，明确表示年底职工应该享有正常的福利待遇。现在关键是如何执行中央的《通知》，让职工实实在在把福利待遇拿到手。

大帐都会算，企业也好，事业单位也好，不妨财务公开，有钱大家享，没钱也不怕“家丑外扬”，按照比例，该多少就是多少，有就发，没有大家也心服口服，这需要领导放宽心态，让收支账目透明化，“家家都有一本难念的经”，职工完全能够理解。

对“克扣职工正常福利待遇”的单位和领导，不妨“念念紧箍咒”，从而实实在在“保障职工的正常福利待遇”；同时也让职工参与监督，维护自己正常的福利待遇。

中央的《通知》为职工享受自己正常的福利待遇带来了福音，亲们就请打开你的口袋，准备笑纳福利吧。福利也是激励，来年还要努力工作哦！

## 画中有话

## 守爱 26 年



■文/大汗 图/春鸣

因为一句承诺，为真爱守候 26 年，这不是小说里的情节，而是真实发生的故事。经过多年的等待与找寻，23 日，一直没再嫁的宋女士终于在深圳等来了阔别 26 年的昔日情人董先生，一同迎接他的还有两人 26 岁的女儿，这一刻宋女士百感交集。

对于爱情，各路网友总有各种奇思妙想，听到某位明星分手或离婚了，就一片哀鸣，高呼从此不再相信爱情；过了不久，某位明星复

合了，大家又是一片欢天喜地，各种留言，对爱情又充满了信心。鄙人总觉得这些年轻人莫名其妙，人家的分分合合，不干你的事，怎么就能对你的爱情观产生这么大的影响？好像比当事人感悟得更深更快更猛烈。其实，只要心中有爱，何惧世事变迁？宋女士的坚守或许可以给常常摇摆不定的网友们提供了一个比杨过和小龙女更真实的例子。

有不少网友对金大侠为何安排杨过等小龙女 16 年心生疑问——等的时间是否太长了点，嗯，这次是 16 还要加 10，服了没有？

# 延迟退休，别拿“70 岁身体好”说事

## 百姓观点

■铭生

日前，全国人大常委会分组审议国务院关于统筹推进城乡社保体系建设工作情况的报告。有委员建议尽快推迟退休年龄，以解决企业员工退休金的问题。对此，有委员说，从身体状况和平均寿命来看，60 多岁、70 岁看起来就像 50 多岁的人，身体还很好。

70 岁，古稀之年，说“身体还好”，最多就是身板还硬朗，没啥大病。但若说可比 50 岁的人，恐怕过于夸张，毕竟中国人的平均寿命也不过是 73 岁左右。所以，延迟退休若是拿公众的年龄和身体“说事”，未免有些偏颇。

为啥要延迟退休？初衷无非两个，一是与“国际惯例”接轨。在欧美等国，退休年龄普遍为 65 岁，美国为 67 岁。而现在，我国工人一般男的 55 岁退休、女的 50 岁退休；企业干部男的 60 岁、女的 55 岁退休。所以说，推行延迟退休政策，也未尝不可。

二是为养老保险基金“卸包袱”。有专家指出，到 2035 年中国将面临两名纳税人供养一名养老金领

取者。如果把退休年龄男性提高到 65 岁，女性提到 60 岁。则多收 5 年养老保险，少发 5 年养老金。有专家算过账，退休年龄每延迟一年，全国养老统筹基金可增长 40 亿元、减支 160 亿元，减缓基金缺口约 200 亿元。养老并轨后，我国更面临万亿成本的缺口，延迟退休尤显得必要和紧迫。显然，推行延迟退休政策，主因在于缓解养老保险金的缺口。而这，其实与“70 岁身体还好”并无太多关系。

事实上，多年来民意并非单纯地反对延迟退休，如去年的一项调查显示，73.5% 的受访者支持实行弹性退休制。就是说，人们反对“一刀切”式的延迟退休，如简单规定男退休年龄为 65 岁，却不反对弹性延迟退休，即规定一个法定最早退休年龄、一个正常退休年龄和一个最迟退休年龄，让自己选择，如果选择延迟退休，退休金可以增加。

显然，一个人啥时退休，既要有国家层面的刚性制度设计，同时也要劳动者根据自己身体状况、工作属性、个人喜好等，自由选择退休年龄。早退休，钱少；晚退休，钱多——这实质也嫁接了市场杠杆的调节，于社会于单位于个人，都是幸事。否则，对不少人而言，可谓“活到老、干到老”，无法享受人生晚年的天伦之乐。甚至会上演“有命交社保、没命拿社保”的人生悲剧。

## 教师首先是教书先生

## 言者有意

■侯江

如今的高校教育，公众口碑不咋样。学科设计不合理、毕业后出路渺茫这些问题另说。单就高校的教学质量来说，若做个调查，能竖起大拇指的人，不知能有几个。另外，高校学术腐败频发，甚至可以说几近常态。不是腐败的那些所谓科研项目，也缺乏管理和质量监督，大部分的项目，光见科研经费花出去，却没有值得关注的成果收回来。

近日有媒体报道，“相信讲好一门课比写好一篇论文重要的人，今夜死去了。”四川大学教师周鼎的“自白书”在网上火了。周鼎老师表示，一直以为教师最重要的工作是上好课，但如今教学似乎成了副业，这让他非常失望。该校不少学生在网上表达了惋惜，因为公选课时周鼎的课曾几近挤爆选课系统。校方

对此尚无回应，周鼎则在接受南都记者独家专访中证实，他将退出公选课教学，“不再自取其辱”。

教师二字，顾名思义，是教书的人。所以自古以来人们称教师为教书先生。韩愈的《师说》解释得更清楚：师者，传道授业解惑也。而如今，高校教师们以科研为重，以教学为辅，早已是不争的事实。原因并不是老师们都不愿意教书，而是，如今写书能够带来更大的收益。人为财死鸟为食亡，谁和名利有仇？当然，高校教师纷纷搞科研，也带动了某些行业的繁荣，比如科技期刊，比如某些行为不太规范的出版社。

周鼎老师以吐槽的形式，向现有的高校教育制度抛出了投枪和匕首，而且正中要害。但是，中国的高等教育想要有一个质的飞跃，光靠周老师这样的勇士网上建言远远不够。制度中的人，永远受制于制度。我们不能寄希望于所有的高校老师都视职称、视科研经费如粪土，转而注重教学、承担起为人师表的责任。想要高校真正变成老师认真教书育人、学生三观健康的乐土，这种重科研、轻教学的高校教育制度，必须尽快改革。