我市8021名考生闯过一本线

第二次和第三次网上填报志愿时间有变化

□晚报记者 张擘

本报讯 6月25日，记者从市教育局了解到，今年我市66858名考生的成绩超过专科录取分数线，上线率达到90.47%，上线总人数居全省第一，其中闯过一本线的有8021人。相比去年，今年考生网上填报志愿的时间和书面签字时间有所变化，除第一次网上填报志愿和去年时间一样外，第二次和第三次填报志愿的时间和书面签字时间均向后推迟。

据市教育局统计，今年全市普通高招报名73904人（不含专升本和对口生），成绩达到专科线以上的考生有66858人，上线率为90.47%。这一数字包括：本科一批上线8021人，上线率10.85 %；本科二批上线22125人，上线率29.94 %；本科三批上线36544人，上线率49.45%。全市理科660分以上104人，文科603分以上31人。

随着高考成绩的公布，网上志愿填报系统也同时开启。第一次网上志愿填报于6月25日8时至6月28日18时进行，填报提前批本专科、艺术与体育类本专科、国家专项计划本科批和专升本志愿；书面签字确认时间为6月30日至7月2日。

第二次网上志愿填报时间为7月2日8时至7月6日18时，填报本科一批、地方专项计划本科批、本科二批和对口生志愿；书面签字确认时间为7月8日至7月9日。

第三次网上志愿填报时间为7月8日8时至7月12日18时，填报本科三批和高职高专批志愿；书面签字确认时间为7月14日至7月15日。

录取时，对各批按当批投档规则投档后生源不足的学校，省招办将公布计划余额，公开征集志愿。此时，未被投档且满足成绩等条件要求的考生方可以选择填报征集志愿。

征集志愿投档时，以当次征集的志愿为投档依据，即使原来报有这些学校志愿，也应重新填报志愿。

考生必须在规定时间段内，完成网上填报志愿。在填报截止前，考生可进行不超过两次的修改，考生志愿以网上最后一次保存的志愿为准，填报截止后将无法更改。

孩子去当兵 家人领“工资”

6月25日下午，川汇区集中发放优待金，领到优待金的家长非常高兴。

据悉，2015年义务兵优待金标准较去年有所提高，农村义务兵优待金不低于当地上年度农民人均纯收入；城镇义务兵优待金不低于上年底城镇单位在岗职工最低工资标准。涨幅从9.9%到11.8%不等，平均涨幅11.4%，即农村义务兵优待金每人每年10615元，城镇义务兵优待金每人每年15000元。

川汇区小桥办事处的桑红伟说：“孩子当兵后，身体强健了，也更懂事了。虽然家里的活儿孩子不能分担了，但国家发的有‘工资’，我领到优待金心里很感动。”晚报记者 朱东一 摄

全国土地日：节约集约用地 保障经济发展

6月25日上午，市国土资源局在周口市区五一文化广场举办了第25个全国土地日宣传活动。工作人员现场为市民答疑解惑，宣传国土资源知识，进一步增强全社会节约集约用地意识。

每年6月25日是全国土地日，今年的主题是：节约集约利用土地，推动土地利用方式根本转变。活动现场，虽然天空下着雨，可工作人员以及志愿者还是热情地给过往群众发放宣传彩页，耐心地接受群众有关国土资源法律法规、宅基证办理等方面的咨询，并现场接受群众投诉。 晚报记者 张劲松 摄

8省份公布2015年工资指导线

涨幅无一上调

本报综合消息 北京近日公布了2015年企业工资指导线。据记者不完全统计，截至6月24日，目前全国已有8个省（区、市）发布了2015年的企业工资指导线，其中，新疆的基准线最高，为12%。与去年相比，这些地区的工资指导线无一上调，涨幅均为持平或下降。

8省份公布2015年工资指导线

北京市人社局近日发布了该市2015年企业工资指导线，确定今年企业职工平均工资增长的一般水平（即基准线）为10.5%，最高水平（即上线或预警线）为16%，最低水平（即下线）为3.5%。

据悉，企业工资指导线由基准线、上线（又称为预警线）和下线构成。它是政府根据当年经济发展调控目标，向企业发布的年度工资增长水平的建议，虽并不具有强制约束力，但可作为企业与职工开展工资集体协商以及企业自身合理确定工资增长水平的参考依据。

据记者不完全统计，截至6月24日，全国共有北京、天津、山东、山西、陕西、内蒙古、新疆、四川等8个省份公布了2015年企业工资指导线。

在这8个地区中，新疆的基准线最高，为12%；在工资增长上线方面，天津、山西、山东均为18%，并列第一；而工资增长的下线，陕西最高，为5%。

工资指导线较去年无一上调

记者梳理发现，与2014年相比，8个省份今年的企业工资指导线涨幅均无增长，均为持平或下调。

在基准线方面，除四川与2014年持平外，其余7个省份基准线均出现下降。其中，新疆、天津、山西、陕西这4省份基准线均下调了3个百分点，降幅最大。山东下调了2个百分点，北京下调了1.5个百分点，内蒙古下调了0.9个百分点。

在上线方面，北京与去年持平，山东、山西两省均从去年的20%下调至今年的18%，内蒙古从16%调到14.5%，新疆则从18%调至15%，天津从22%下调至18%，陕西从19%下调到15%，四川从18%下调至17%。

在下线方面，四川、山东、山西三省与去年持平，均为4%；北京从4.5%下调至3.5%，新疆从5%下调至3%，天津从4%下调至3%，内蒙古从3.5%下调至3%，陕西从6%下调至5%。

中国社科院人口与劳动经济所所长张车伟表示，企业工资指导线的制定主要是依据当地经济发展情况、物价水平、就业、人工成本等因素，企业工资指导线的下调，一定程度上反映出当前经济增速放缓、企业用工成本上升和利润空间缩小的现状。

严控垄断企业工资增长幅度

由于企业工资指导线并不具有强制约束力，所以不少网友评论认为，相比工资机制市场化的企业，工资指导线对于国企的实质意义更大一些。

事实上，上述公布工资指导线的地区对于国企工资上涨作出了更严格的要求。其中，北京人社局要求，北京市属承担公共服务及享受国家财政补贴的国有及国有控股企业，职工平均工资增长幅度不得突破基准线。北京市属竞争性国有及国有控股企业职工平均工资的增长一般不得突破上线（预警线）。

山西省人社厅规定，垄断企业工资增长幅度原则上不得突破基准线；山东省人社厅也提出，垄断企业要严格控制工资增长幅度，国有和国有控股企业要合理确定企业负责人和企业职工的工资水平。

而为了让工资指导线不只是“看上去很美”，一些地方提出了一些硬性措施。其中，陕西省人社厅提出，对当年未按工资增长指导线确定人均工资增幅的企业，实施重点监控；对有效益却故意不增加职工工资的企业，要予以通报、取消评选劳动关系和谐企业等相关称号的资格，其企业负责人不得参加劳动模范等先进称号的评选，国有企业高管人员不得兑现绩效年薪。

“由于企业工资指导线只是指导性建议，对企业并没有强制性，所以它并不能代表工资的实际增长状况。”张车伟认为，在当前经济下行压力加大、企业发展面临多重压力的情况下，应大力为企业减税减负，以增强企业涨工资的空间和动力。

（李金磊）