

景区票价 3 年不涨今年解禁

多地景区陆续宣布涨价

本报综合消息 中秋国庆临近，旅游渐热，外出游玩人数激增，国内一大批 4A、5A 级景区宣布涨价或即将涨价的消息，引发关注和热议。2007 年，国家发改委曾下发《关于进一步做好当前游览参观点门票价格管理工作的通知》，规定景区门票价格调整频次不低于 3 年。之后，每到 3 年“解禁期”，不少景区便将涨价提上议程，3 年“禁涨期”，逐渐演变成一到 3 年“必涨”，一些景点刚入选“全国旅游价格信得过景区”，也加入涨价大军。国家的规定何以变了味？门票价格究竟该不该涨，怎么涨？

成本上涨已无法承担？

据记者不完全统计，今年以来，全国至少已有 7 地 20 多家景区提高或准备提高门票价格。其中不乏南京莫愁湖、福建清源山、甘肃麦积山、张掖丹霞，以及上海东方明珠、野生动物园、海洋水族馆等上海市民熟知的景区。

上海景区中，欢乐谷 7 月 1 日起将全价门票从之前 200 元上涨至 230 元；东方明珠宣布将于 2016 年 3 月 1 日调价，从原本的 220 元(含太空舱)上调至 240 元，160 元(不含太空舱)上调至 180 元；上海海洋水族馆也将从 11 月 1 日起，将成人票也从 160 元上涨至 190 元，儿童票从 110 元涨至 125 元；12 月 8 日起，上海野生动物园成人票将从 130 元涨至 160 元，学生票从 65 元涨至 80 元……

涨价各有原因，最主要的无非是“成本上涨”。上海野生动物园在回复中即表示，其现行门票价格已实施了近 5 年，“这 5 年也是中国经济飞速发展的 5 年，劳动力成本、居民收入水平、物价水平都在飞速地上升，鉴于此方面考虑，再不进行门票价格的调整将影响到我园的正常运营。”

上海野生动物园同时表示，在综合运营成本已增长逾 50% 的背景下，此次调价已是园方经管理优化，最终将涨价幅度控制在了

23%。

景区公司化是症结

在国内物价上涨背景中，成本增加的确是客观因素。但在中国旅游景区协会近期向全国旅游景区发起倡议，呼吁抑制门票上涨势头后，据统计，截至 8 月 31 日，已有 2050 家 5A 级和 4A 级景区签订“不上涨门票价格”承诺，约占全部 4A、5A 级景区的 80%。

相同的成本压力，何以表现有异？业内专家介绍，我国景区一般可分 3 类：一是纯商业投资景区，应实施市场自由定价；二是属国家所有的公益型景区，如九寨沟、故宫等，理应突出公共属性，实施低价策略；三是借助一定公共资源兴建，但属地方或集体所有，具备一定公共属性，应实行政府限价或指导价。

除了纯商业景区，具有公共属性的景区都会获得一定国家补贴，原本不必频频涨价。但也有调查发现，目前反而公益型景区上涨较快，由此引发的公众关注更加强烈。“究其原因，景区公司化运作是症结所在。很多地方的景点都已成为公司资产，必须讲投入产出比，门票涨价就成为最便捷的增收来源。”业内专家表示。

门票的收入，更成为许多地方经济的来源。从部分公布门票业务的景区上市公司数据看，其门票收益都十分可观，如 2014 年峨眉山的游山门票业务毛利率即达到 43%，但相关“分蛋糕”者更多，新农村建设资金、资源有偿使用费、基础设施建设费等五花八门，一些景区需缴各级管理部门的费用超过了票价总收益的一半。此外，一些景区的宣传、广告费，都被纳入到成本内。

如此一来，真实成本是否超出门票收益难以衡量，涨价依据也难以详细计算，更容易引起公众不解、不满。“景区涨价只要合理合法，完全可以，关键是信息要透明，接受公众监督。”专家表示。

(梁建刚)

河南省门协豫东片“青春杯”门球邀请赛圆满落幕

百余选手欢聚一堂切磋球技



□晚报记者 张燕 文/图

本报讯 9 月 5 日，为期两天的河南省门协豫东片“青春杯”门球邀请赛在周运集团门球场圆满落下帷幕，来自周口、漯河等地的 14 支代表队经过激烈比拼，最终开封市门协、商丘市门协等 4 支代表队获得优胜奖。

据悉，此次周口有 4 支代表队参加比赛，其余 10 支队伍分别来自商丘、开封、郑州、许昌、漯河和省管县兰考以及省直单位，每队有 9 名选手。赛场上，参赛选手个个身手矫健(如图)，不时有“过门”“撞击”“闪击”等精彩动作呈现，场外观众叫好声不断。未上场比赛的选手，无论认识与否，均以门球为话题进行了切磋交流，

他们的脸上不时露出开心的笑容。根据赛制，这 14 支队伍经过两天的激烈角逐，最终，开封市门协、柘城县门协、商丘市代表队、周口市门协等 4 队获得优胜奖。

周口市门球协会秘书长刘志刚介绍，此次比赛虽规模不大，但高手如云，参赛选手均是各地市门球精英，技艺高超，不少人在全国比赛中取得过不错的名次，还有一些人代表当地参加过国际赛事。

刘志刚说：“近些年，为了让周口门球逐步发展壮大，我们一直采取‘走出去，请进来’的方针，此次比赛就是通过把我省其他地市的强队‘请进来’，在彼此切磋交流的过程中，相互学习彼此的优点，完善自身不足之处，在良好的竞争中提升自我、成长壮大。”

谁敢欠薪请立马举报 劳动监察部门为你做主

□晚报记者 张洪涛 文/图

8 月 26 日 8 时许，乔宾早早来到周口市一些建筑工地开展日常巡查，并向农民工和施工方代表宣传劳动用工的法律法规，缴纳社会保险的好处……

乔宾是周口市劳动保障监察支队二大队大队长，当天一早和他一起来到工地巡查的还有劳动监察员赵先旗、张小虎。像这样的例行巡查和宣传，他们每个月要进行 10 次左右，顶着酷暑下工地对他们来说可以用家常便饭来形容。

当日早晨，在莲花大道附近一家建筑工地，乔宾身着制服，来到一位正在铲水泥的农民工旁边，伸手递过去一张劳动保障法律法规宣传页(图一)。“你们这是弄啥嘞？”农民工接过宣传页，一脸疑惑。见状，乔宾连忙解释道：“大爷，我们是市劳动保障监察支队的工作人员，来宣传劳动保障法规的，你们如果碰到欠薪的事情，可以找我们投诉！”听到乔宾的解释，农民工乐呵呵地说：“这可是个大好事，我回去得仔细看看这个宣传页！”

“你们工地工资发放情况怎么样？有

没有出现拖欠工资的现象？”随后，乔宾一连找了几个正在干活的农民工询问。“我们工资发放得还及时，目前没有出现拖欠工资的情况。”其中一位农民工回答。

在开元大道上的一家建筑工地，乔宾一边张贴宣传画(图二)，一边找农民工询问工资发放情况，并向农民工建议，一旦出现拖欠工资现象，应该及时向他们求助，他们会在第一时间受理农民工投诉。

“劳动者应该与用人单位签订劳动合

同，以维护自己的合法权益；用人单位应该依法支付劳动报酬，对于恶意欠薪行为，将受到刑法处罚……”在宣传现场，乔宾不厌其烦地向农民工讲解。

农民工工资拖欠问题，是一个社会顽疾，为了让农民工及时领到足额的工资，乔宾和市劳动保障监察支队工作人员一起，坚持例行巡查和宣传，增强农民工的维权意识，防止出现拖欠农民工工资的行为发生，做到早发现、早处理，把欠薪隐患降到最低。



图一



图二

