

微小的善意也可以很有力量

“‘失独妈妈’不能失爱。”湖南郴州的首嫣嫣把对女儿的爱化作对社会的大爱,向世人展示了“失独妈妈”的另一种活法。

“来的时候我们许下了诺言,走的时候不要留下遗憾。”南京工业大学的研究支教团毅然走进大山与孩子们分享大山之外的世界,证明青春可以有另一种演绎方式。

“哪里危险就到哪里去。”深圳人石欣和他的朋友们自费学习专业救援知识,在汶川地震、雅安地震、粤北水灾、海南风灾中奋勇救灾,给出了人生价值的另一种定义。

还有广东好人“阿旺”、网上禁毒领跑人武士龙、在浙江宁波四处活跃的“红领巾之家”……在 2015 年的年终岁末,这些被媒

体和公众“打捞”上来的凡人善举浸润着世道人心,温暖着你我的年终记忆,也给即将到来的 2016 年注入新的力量和期待。他们有一个让自己自豪、别人仰慕的名字——美丽志愿者。

平民英雄、凡人善举,志愿者这群平凡而又不平凡的人,共同信奉并大胆追求“奉献、友爱、互助、进步”这八个大字中的热情与哲理;这群可爱又可敬的人,用接力的方式,在我脚下的这片土地上传承着传统道德与雷锋精神;这群普通却不平庸的人,用自己的存在证明,微小的善意也可以很有力量,再小的水滴也可以折射太阳的光辉。是他们,让我我更亲近,让城市更美好,让社会更温情。

他们在哪里,哪里就可以看到人性的光芒。一撇一捺,世间不仅从此多了一个美好故事,社会也因这一次的公众参与而多了一点点的改变。改革开放以来,历经多次国内国际大事的洗礼,我国志愿服务经历了从零星分散到成规模有组织的历史性变化,志愿精神也早已从顶层设计走向坊间田头,不仅内化为公共生活的一部分,而且凝聚起了庞大的社会力量。

据统计,截至目前我国已实现 31 个省市区市志愿服务组织区域全覆盖,覆盖志愿者超过 1 亿人。1 亿多平民英雄在志愿领域一砖一瓦的搭建过程,就是我们呵护良知美德、光大核心价值观的过程,就是我们构筑公序良俗、守护主流价值的过程,

就是我们推动社会进步、实现中国梦的过程。

文明社会的发育离不开志愿精神与志愿服务的护航,志愿服务也不能没有制度建设的护航。推进志愿服务的常态化、制度化和长效化,我们乐见,辽宁“一广场、一网、一卡、一站、一学院、一基金”的探索;四川德阳利用各种主题志愿服务启动仪式、深化志愿者参与大规模道德实践的群众体验的做法;山东东营积极培育志愿文化、不断搭建志愿服务立体化工作架构的经验,在更多地方得到推广和实现。

再微小的善意也可以很有力量,每一个你我都应参与其中。

(光明)



画中有话

担米养仇

■大汗/文 春鸣/图

尚丙辉是广州一废品收购站老板,多年来他扶助了不少流浪者,掏钱给流浪人员治病,送他们回家等。然而,最近一位受助了三年的黄老伯却将他告上了派出所。原来,尚丙辉因为今年行业不景气收入大减,只给每人派了 100 元红包。黄老伯因此生气:“以前都是五百五百地给,是不是名气大了,看不起我?”

怎么说丙哥都是个古道热肠的好

人,笔者打心里是敬仰万分。可是,万事都要讲个方法,俗话说得好:救急不救穷。如果觉得流浪者需要帮助,丙哥大可把他们招进自己的废品公司,待遇从优,起码让他们自食其力。如今,当大家把你的付出当成习惯,一切便成了理所当然。您的善心,甚至有可能成为他懒惰的借口。“斗米养恩,担米养仇”,不可不戒呀!

可怜之人必有可恨之处。黄老伯活了一把年纪尚且只懂索取不懂感恩,老来落魄,恶亦非于此无因。

莫以字数论英雄

短评

■张舒

如今,写论文、投稿、出书,常有一个字数的下限要求。比如,出版社要求投稿必须多少字以上,毕业论文要求不少于多少字,甚至于,对嘉宾的发言也有字数要求。

设“下限”,有一定合理性;没有一定的文字容量,怎能保证必要的阐述?但另一方面,也是一种奇怪心理在作祟。仿佛字数多了才显得有学问,篇幅长了才能体现思考的深度,长篇大论才会把问题

分析透彻。

其实,文章字数的多少,根本不能代表理论修为和学识储备。洋洋洒洒 10 万字,如果缺乏独创性的理论贡献,就只是文字的堆砌和知识的罗列。事实上,许多有影响力的著作,就很短小精悍、简明扼要。《共产党宣言》仅仅一万多字,比现在一篇硕士生的论文字数都少。但这一万多字,却成为科学共产主义的最伟大的纲领性文件,成为世界无产阶级的锐利思想武器。

“字数”可以作为一个衡量标准,但万不可作为一个必要条件。毕竟,“字数”并不能完全代表作者对于学界的贡献,更不能以文章字数的多少来论英雄。

“柴刀”与“剃刀”

■泽光

俄国作家克雷洛夫在他的《剃刀》寓言里,讲述了一位朋友的囧事:因为担心锋利的剃刀容易刮破皮肉,便用一把钝口“柴刀”刮胡须。结果,不仅没把胡子刮干净,反而弄得满脸血印密布,灼痛难忍。作者这样感慨:“钝刀更容易刮破你的脸,用锋利的剃刀才能把脸刮得爽利,只要懂得如何使用。”现实中当然鲜有人干这样的蠢事,但它所隐喻的舍“利”求“钝”的思维却发人深省。

比如用人。我们不乏这样的人才,他们思路敏锐、敢闯敢冲、敢讲真话、勇于担当、办事雷厉风行,俗称“快刀子”,往往因“锋芒”过于锐利而难被重用。将其长期晾起来“久待闺中”者有之,委以虚职掩人耳目者有之,乱点鸳鸯用非所长者有之,多方撮合“另寻婆家”者亦有之,使其“雏出囊中”几成奢望。而一些思路混沌、庸碌无为、溜须拍马、贪功诿过之辈,不愿被荆斩棘得罪人甚至养患自重以图得到上级倚重的人,反倒是安之若素,仕途稳当,待遇不减。

险滩。倘若寄望于某些鼠目寸光、偷奸耍滑、讨巧卖乖、一步三狐疑之徒,只会自酿苦酒,贻误大业。

当然,大凡出类拔萃的干才,多非至善至美、白璧无瑕,其身上那些难能可贵的优点往往与未加丝毫掩饰的缺点交织共存,毕竟他们是人并非神。清代有个“剃头”官员李卫,为人粗率狂纵,但同侪改革毫不含糊,因而年年被提拔。许多同僚对他有看法,雍正却说:“朕取其操守廉洁、勇于任事,以挽回瞻顾因循,视国政为膜外之颀风耳。”正所谓“水至清则无鱼,人至察则无徒”,若果在用人上求全责备,则不仅庸才上位,更会滋生以推诿为明智、以因袭为老成、以虚应作为得体的风气。

“挽弓当挽强,用箭当用长”,用人用其长的道理人们不是不懂。问题是,一到用人时,往往人才的短处就被放大,缺点就被凸显,不足就被强调,一旦形成舆论,用人者往往就只好决定“暂缓”。古人云,“用师者王,用友者霸,用徒者亡”,看人多看主流、看本质、看发展,更要为人才成长锻炼营造宽容的环境。当然,这决不是说对干部的缺点、错误放任,而是要“修枝剪叶”,勤加从容涵养之功,渐融粗犷傲慢之习。

“为政之要,唯在得人,用非其才,必难致治。”在干部“能上能下”的指挥棒下,营造“能者上、庸者下、劣者汰”的氛围,为“剃刀式”干部提供用武之地,就能激发干部的实干劲和创造力,我们的事业才会立于不败之地。

周口农行提升运营管理水平

周口农行强化措施,积极提升运营管理工作标准化、规范化、制度化水平,有效管控运营操作风险。截至目前,该行运营管理条线考核连续六个季度保持全省前三位。

周口农行严格落实农业银行各项规章制度和管理要求,坚持每三年对重要岗位人员定期交流、岗位轮换一次,定期不定期开展运营监管专项检查,运营监管经理每季对分包营业网点进行一遍常规监管,组织人员力量强化对重要机构、重要环节、重点业务、重点岗位和重要时段开展常态化风险检查。以同类同质问题不再发生为标准,对发现的问题逐行、逐条线、逐项、逐条、逐岗位建立整改台账,狠抓整改落实。目前,各项问题整改率达 100%。

该行陆续开展运营精细化管理、“三化三铁”创建、“周周少、月月比”、“学业务、练技能、作能手”等各项活动,加强对活动的日常指导和检查、验收,认真总结经验,查找不足,严格落实奖惩措施,推动活动深入开展。每周组织辖属网点柜员、运营主管进行一次“三基本”集中学习,每两月组织一次考试。持续开展“深入网点、深度体验、深化督查、深切关怀”为内容的“四深活动”,及时了解、解决基层运营工作难题,为困难员工解决实际问题,努力创造宽松、和谐的工作环境。每年评选一次“十佳运营主管、二十佳柜员”,充分激发条线员工工作积极性、主动性。

(陈红霞 彭涛)