

让“创新者”脱颖而出

■李洪兴

今天,高铁上的乘客可能不知道,100 多年前,第一条由中国人自己修建的铁路——京张铁路,背后有着怎样的故事:为解决坡度难题,设计师詹天佑以创新精神,选择了“人”字形线路和“双机牵引”加以破解,京张铁路也因此被称为当时中国的“争气路”。如今,靠着同样的创新精神,中国的工程师们解决了一个个难题,铺设了运营里程位居全球第一的高铁网络。以他们为代表的中国创新者,也正改变时代、创造历史。

十九大报告指出,创新是引领发展的第一动力。回顾过去极不平凡的 5 年,“全社会发展活力和创新活力明显增强”。从“墨子”升空、“蛟龙”入海,到“天眼”聆听宇宙深处的声音;从互联网的“跟跑者”到“互联网+”和人工智能的“领跑者”,再到共享经济的“引领者”……一系列辉煌成就莫不说明,惟创新者进,惟创新者强,惟创新者胜。有国外媒体直言,“看不见中国在创新上表现出的巨大潜力恐怕是很危险的”。创新引领发展,

创新驱动变革,已经成为今日中国的真实写照。

市场偏爱创新者,步伐一旦放慢,就可能被落在时代的站台上。老品牌新飞冰箱,早年间曾是流行的嫁妆,最近却因产品研发和升级不力而陷入“离场”危机;而另一品牌海尔,早就开始产品创新与升级,去年还以 55.8 亿美元收购了美国通用电气公司的家电业务。类似海尔这样不断创新、布局海外的中国企业还有很多。一家西方主流媒体认为,中国年轻一代企业家具备创新精神和全球视野,他们正在引领新一轮的世界工业和消费潮流。在全球化时代,全世界都站在一条叫做“创新”的起跑线上,不创新不行,创新慢了也不行。谁能迅捷起步、谁能持续加速,谁就能赢得未来。

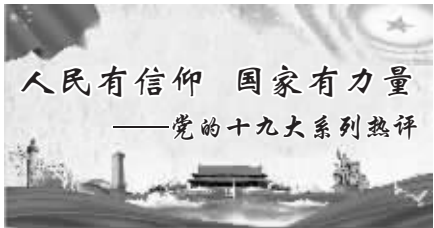
到 2035 年,基本实现现代化的中国,要“跻身创新型国家前列”。创新之路,仍然任重道远。有外媒指出,“中国已经处在过去所走道路的另一端,现在必须进入新的未知领域以证明自己。”探索未知需要克服障碍、超越不可能。在北斗系统中有一

个核心部件叫“原子钟”,中国在研制初期遇到了技术封锁,科研人员认为“要自己把它突破,不能受制于人”,仅用两年就攻克难题。现在,北斗三号的原子钟已提升到每 300 万年才出现 1 秒误差的精度。有人问,创新需要什么?北斗系统的科研人员给出答案:需要你追我赶的韧劲、锲而不舍的坚持,也需要突破极限的奋战、不断钻研的匠心,这些要素共同托举了创新的磅礴伟力。

这是一个属于创新者、需要创新者的新时代,也是一个创新者必定能脱颖而出的新时代。建设创新型国家,需要千千万万个创新者,以创新合力汇聚成一个前所未有的创新国度。今天,打造科技强国、航天强国、网络强国、数字中国、智慧社会,无不需要以创新为支撑。各行各业,都呼唤如黄旭华般坚毅、如黄大年般不悔的创业创新者。时代需要创新精神,也需要合作力量,既要建立以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系,又要强化知识产权创造、保护、运用,以更棒的姿态“走前人没有走过的路”。同时,也需要全社会营造创新氛围、

激发创新热情、培养创新人才。

探索是创新者的气质,时代是创新者的天地。一位学者曾用车多、电话多、电脑多、卡多等“四个多”来描述上世纪 80 年代的美国,并将其作为繁荣社会的一个指标。现在,一个“智能手机多”就能形容中国,叫车、刷卡、社交、购物等功能早已集纳于此,这是前人无从想象的创新景象。今天,中国的创新让惊讶成为外国游客的“表情包”。未来,我们都可以成为自己领域的创新人才,一起打造一个“创新中国”。



人民有信仰 国家有力量
——党的十九大系列热评

“七错”裁判文书带来的思考

言者有意

最近,湖南省永州市东安县人民法院一份裁判文书在网上引起广泛关注,只有一页纸的执行裁定书,却出现了 7 处书写差错,包括地名、姓名、性别。这份裁判文书两处把“东安县”写成“东这县”,把两名被执行人的名字反复写错,把性别“女”写成了“吕”,令人难以想象。

裁判文书是司法活动结果的最终呈现,是全部司法过程的记录,是一个案件最重要、最严肃的法律材料。生效的裁判文书会给当事人权利带来直接影响,因为其背后是国家在“背书”。应该说,写好裁判文书,是法官的天职,是向社会供给优质司法产品的基本要求。

然而,东安法院的这份“七错”文书,不仅达不到供给优质司法产品的要求,离基本的合格都相距甚远。裁判文书经手人如此马虎大意,不仅是校检不严格,更是工作作风、工作态度出了问题,是职业素养和职业精神缺失的表现。试问,当事人拿到这份连自己的姓名和性别都写错的裁判文书,该做何感想?裁判文书漏洞迭出,即便裁判的实际内容是公正的,也很难让当事人相信自己的权利被严肃对待,当事人对公平正义的感受也打了折扣。

最高人民法院对提高裁判文书质量一直很重视,各级法院都开展法律文书评查,强调法律文书释法说理,强化法官对写好判决书、裁定书的认识,提高裁判文书的质量。但真正倒逼全国法院法官写好每一份裁判文书的根本举措是党的十八大以来开展的生效裁判文书网上公开。

凡是法律规定应该公开的裁判文书统统在中国裁判文书网公开,接受全社会的监督,把裁判文书和裁判过程晒到阳光下。截至今年 11 月 19 日,中国裁判文书网公开文书超过 3700 万份,访问总量超过 110 亿次。110 亿次的点击,就是 110 亿次的监督,不少案件审判的瑕疵甚至错误被发现,一些类案裁判尺度不一问题引起司法机关的重视。此次东安法院“七错”文书被曝光,正是源于文书上网,被媒体和群众发现。如果没有裁判文书网上公开,类似的“七错”文书很可能被忽视。这一次是书写差错,下一次就可能就是裁判的实体不公。

“七错”裁判文书令人遗憾,但也从另一个角度再次提示我们,阳光是最好的防腐剂,公开是促进司法公正,提高司法质量,培育司法职业精神的最好办法。党的十九大报告强调,努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。公平正义不仅要靠公正司法得以实现,还要靠无死角的司法公开让人民群众切实感受到。深化司法公开,以公开促公正,以公开促提质,应成为司法机关一以贯之的改革方向。

(摘自《人民日报》)

画中有话



“转岗”

随着“80 后”“90 后”进入生育高峰,二孩政策实施,为母婴提供产后护理的月子中心迎来了发展的“美好时代”。然而,花费动辄几万元甚至几十万元住进月子中心,真像宣传的那么“美好”吗?

记者调查发现,月子中心从业者的准入门槛非常低。虽然由国家

质检总局、国家标准委发布并于 9 月 1 日起实施的《母婴保健服务场所通用要求》中明确要求,“技能人员应通过专业培训,取得相关资质”,但市面上的育婴师职业资格证书却鱼龙混杂,有的是人社部门发的,有的是妇联发的。还有一些培训机构违规开设资格认证,花钱就能

买证,真伪难辨。

有的月子中心就存在资质“注水”现象。比如,“产后修复师”其实是老板家的亲戚,学了几天仪器操作就开始为产妇做项目;“护士长”以前曾经在养老院当过护工,后来转行做月嫂,现在变身“婴儿护理专家”,还号称“国际认证”。新华社发

拔掉“萝卜” 莫“坑”公平

新华时评

■叶昊鸣

又到一年就业季,确保就业市场公平公正成为求职者的重点关切。人社部近日印发《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》,对招聘单位存在擅自组织公开招聘,或设置与岗位无关的指向性或限制性条件等违纪违规行为的,直接负责的主管人员和其他直接责任人员也将面临相关处分。拔掉求职者中的“萝卜”、埋上挖好的“坑”,方能还就业市场以公

平。

对“萝卜招聘”,大众痛恨已久。近期,笔试成绩第一却惨遭淘汰的事件屡有出现,疑似“萝卜招聘”的魅影浮动,再次引发舆论关注。

公务员招录经过多年完善,形成了“逢进必考”的选拔模式。同样具有“公家”性质的事业单位在选拔时往往看重人才的专业技术性,手中握有更大的用人自主权,进而容易成为违规用人的“隐患区”。细数近年来被曝光的“萝卜招聘”事件,不难发现求职者被“坑”的背后隐匿的权钱交易、贪污腐败等利益链条。

“拔出萝卜带出泥”打准了“萝卜招聘”的“七寸”。规定将问责明确延

伸至违规工作人员所在的单位及其直接主管人员和责任人员。一人违规、连带问责,违规成本的提升,将在招聘单位各个层面产生强大约束力,有利于让公平正义的阳光照射到招聘全过程。

编好把关的“笼子”,管好自身的“路子”,抽好问责的“鞭子”。对于招聘方来说,要严格把关,拒绝“关系户”,按照岗位的实际需求选拔人才,量才录用;对于应聘者来说,要靠真才实学打开求职大门,而非运作“关系”,恶意破坏规则;对于监管部门来说,要加强全程监督力度,对涉事单位及其责任人严肃问责。如此才能阻止“萝卜”在腐败的“坑”中扎根生长。